



# CENTRO DE REABILITAÇÃO E INTEGRAÇÃO DE ALMEIRIM

Plano Anual de Atividades e Orçamento 2025

*Handwritten signature and initials in blue ink.*

## ÍNDICE

<b>1. NOTA INTRODUTÓRIA</b>	<b>3</b>
<b>2. PRINCÍPIOS DE AÇÃO</b>	<b>4</b>
<b>3. ESTRUTURA ORGANIZACIONAL</b>	<b>6</b>
<b>3.1 ORGANOGRAMA</b>	<b>6</b>
<b>3.2 RECURSOS HUMANOS E MATERIAIS</b>	<b>7</b>
<b>4. RESPOSTAS SOCIAIS</b>	<b>8</b>
<b>5. RESPOSTAS DE APOIO À COMUNIDADE</b>	<b>9</b>
<b>6. ESTRATÉGIA ORGANIZACIONAL</b>	<b>10</b>
<b>7. PLANO ANUAL DE ATIVIDADES TÉCNICOS 2024/2025</b>	<b>11</b>
<b>ANEXOS</b>	<b>15</b>
- ORÇAMENTO PREVISIONAL	
- PARECER DO CONSELHO FISCAL	

*Handwritten signature and initials in blue ink.*

## 1. NOTA INTRODUTÓRIA

Neste Plano de Atividades e Orçamento para 2025 do CRIAL - Centro de Reabilitação e Integração de Almeirim, será apresentado um conjunto de atividades que se pretende desenvolver ao longo do ano referido.

Nos últimos tempos, ainda como consequência das dificuldades e contrariedades dos anos transatos, e já anteriormente referidos, importa adiantar que os projetos de fundo que temos em “carteira” ficaram retidos nos gabinetes da tutela, nomeadamente, o alargamento da resposta social Intervenção Precoce e a ampliação do Lar Residencial; neste caso esperamos a abertura para candidatura ao Programa de Alargamento da Rede de Equipamentos Sociais, PARES 4.0, já que o PRR não apoia construção para a Deficiência.

Do que foi planeado para este ano, a Sala Multiusos é já uma realidade. A plataforma elevatória já está a funcionar. Também já se encontra concluído e a funcionar o novo gabinete para o Diretor Geral, ligado fisicamente com a secretaria. O anterior gabinete já funciona como Sala de Terapias.

Assumimos como prioridade para 2024 a consolidação financeira. Apesar de todo o esforço desenvolvido pelo Diretor Geral, o facto de algumas obras de vulto iniciadas em 2023 terem sido faturadas e pagas em 2024, bem como as do próprio ano em curso já pagas também e, como, acréscimo o pagamento de direitos e indemnizações a funcionários que se despediram, significou um revés que, sem ser preocupante, é um contratempo às intenções da Direção e que será devidamente explicado no próximo relatório de gestão. Contudo, continuaremos a apoiar e incentivar todas as atividades lúdicas, recreativas e desportivas.

Continuaremos com a preocupação de dotar os clientes e colaboradores das melhores condições possíveis, tanto em espaço físico como em equipamentos.

Continuaremos, acima de tudo, focados no CRIAL COMO UM TODO, em detrimento de quaisquer interesses ou questiúnculas pessoais.

Está a chegar o Natal, altura em que se apela à paz, à tolerância, ao sentido de família. Nós apelamos, ainda mais, à UNIÃO no CRIAL... pelos NOSSOS MENINOS.

Bem hajam!



## 2. PRINCÍPIOS DE AÇÃO

### VISÃO



- ✓ Apostar em respostas sociais de âmbito mais alargado procurando ir ao encontro das necessidades e expectativas dos clientes, das famílias e da comunidade em geral.
- ✓ Alargar parcerias, potenciando o desenvolvimento de projetos inovadores.
- ✓ Ser uma Instituição de referência ao nível regional/ nacional contribuindo para a sociedade com serviços de qualidade certificados.

### MISSÃO



- ✓ Responder às necessidades e expectativas das pessoas com deficiência e suas famílias, através da excelência das práticas na prevenção, reabilitação e integração das mesmas, contribuindo para a melhoria da qualidade de vida e para a construção de uma sociedade mais aberta e inclusiva.



*M. P. Silva*  
*[Handwritten signature]*

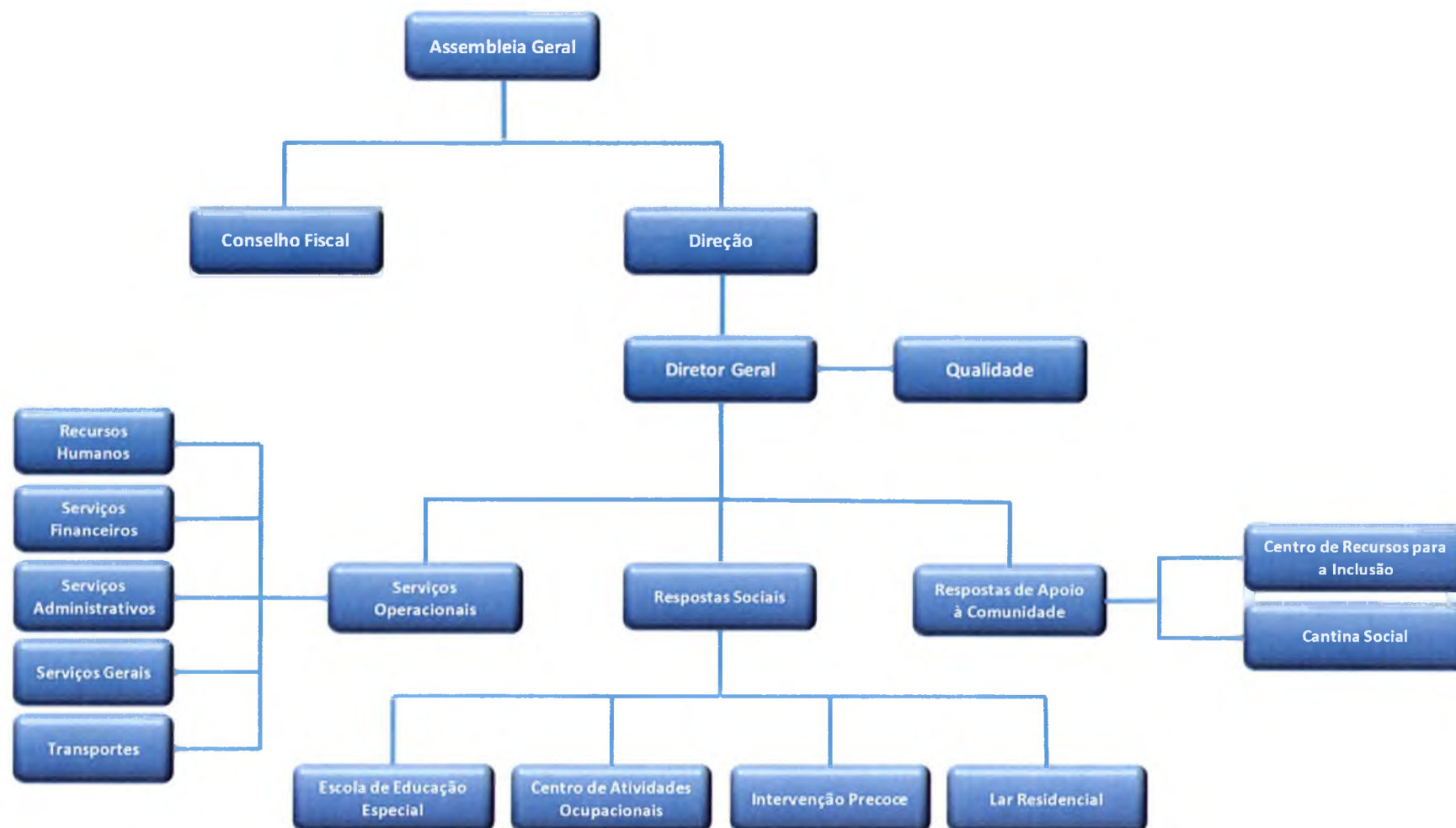


- ✓ **Respeito** - Agir sem discriminar, de forma personalizada respeitando o indivíduo e os seus direitos fundamentais.
- ✓ **Inclusão** - Apoiar a inclusão/ integração, promovendo o máximo potencial de cada indivíduo/ famílias.
- ✓ **Inovação** - Melhorar continuamente os processos operacionais, adotando metodologias inovadoras e ajustadas às necessidades.
- ✓ **Cooperação** - Atuar de forma organizada, planejando e valorizando o trabalho de equipa com humildade e ajuda mútua, em articulação de forma dinâmica com os parceiros.
- ✓ **Valorização** - Valorizar e motivar os recursos humanos através de formação contínua, fomentando novas competências.
- ✓ **Postura** - Adotar uma postura centrada na pessoa, promovendo autonomia, dignidade e confiança, valorizando o diálogo e as relações interpessoais.
- ✓ **Responsabilidade** - Agir de forma responsável e transparente com clientes/ parceiros/ colaboradores/ famílias e com a sociedade em geral.
- ✓ **Solidariedade** - Incentivar práticas que traduzam o valor da solidariedade através de uma atuação concertada – acompanhar, apoiar, aceitar, proteger, cuidar, partilhar...

*Handwritten signatures and initials in blue ink.*

### 3. ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

#### 3.1 ORGANOGRAMA



7  
 M. Ribeiro  
 15/3  


### 3.2 RECURSOS HUMANOS E MATERIAIS

QUADRO GERAL	
1 Diretor Geral 3 Administrativas 2 Ajudantes de Cozinha 1 Animadora Cultural 34 Auxiliares de Apoio Direto 4 Auxiliares de Limpeza 2 Cozinheiras 1 Fisioterapeuta 2 Motoristas 5 Psicólogas 2 Psicomotricistas 2 Técnicas de Serviço Social 5 Terapeutas da Fala 4 Terapeutas Ocupacionais	4 Voluntárias  1 Professores 1º Ciclo* 4 Professores de Educação Especial* 1 Professor de Educação Física*  *Direção-Geral da Educação
<b>TOTAL: 68 COLABORADORES</b>	

### SERVIÇOS

OUTSOURCING	
HSST - Higiene, Segurança e Saúde no Trabalho Medicina no Trabalho HACC - Segurança Alimentar Apoio Jurídico Seguros Serviços de Saúde (Médico e Enfermeiro) Vending Machine	Manutenção: Mecânica Automóvel Desinfestação Informática Conservação do Edifício

### RECURSOS MATERIAIS

ESPAÇOS	TRANSPORTES
3 Gabinetes Técnicos 13 Salas de Atividades 1 Cozinha Pedagógica 5 Salas de Terapias 1 Ginásio 1 Sala de Convívio 1 Secretaria/Receção 1 Sala de Direção 1 Sala de Colaboradores 1 Bar 1 Cozinha / Refeitório 1 Lavandaria 1 Espaço Multiusos Lar Residencial: 11 Quartos 1 Gabinete Técnico 2 Salas de Convívio/Estar	4 Carrinhas de 9 lugares 2 Veículos ligeiros 2 Autocarros

*M. R. S. Silva*  
*[Signature]*

**4. RESPOSTAS SOCIAIS**

RESPOSTA SOCIAL	OBJETIVOS	DESTINATÁRIOS	CAPACIDADE
ESCOLA DE EDUCAÇÃO ESPECIAL	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Favorecer mecanismos de integração social (interação social, comunicação, ajustamento comportamental, inserção, etc.);</li> <li>✓ Otimizar o potencial escolar através de currículos com áreas programáticas especializadas e metodologia de trabalho própria;</li> <li>✓ Promover a autorrealização, explorando as diversas capacidades expressivas;</li> <li>✓ Construir projetos de vida para alunos com potencialidades para integração na vida ativa.</li> </ul>	6 aos 18 anos	30
CENTRO DE ATIVIDADES OCUPACIONAIS	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Promover o bem-estar geral dos clientes;</li> <li>✓ Manter os clientes ativos e interessados;</li> <li>✓ Favorecer o seu equilíbrio físico e emocional;</li> <li>✓ Estimular e facilitar o desenvolvimento de capacidades remanescentes das pessoas com deficiência grave e profunda;</li> <li>✓ Proporcionar a valorização pessoal das pessoas com deficiência, facultando ajuda às famílias;</li> <li>✓ Promover a sua integração social, nomeadamente fomentando a participação em ações culturais, gimnodesportivas e recreativas.</li> </ul>	A partir dos 16 anos	79
INTERVENÇÃO PRECOCE	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Promover desenvolvimento/reabilitação de crianças;</li> <li>✓ Evitar estabelecimento de deficiências;</li> <li>✓ Minorar problemas de crianças/famílias;</li> <li>✓ Ajudar famílias a atingirem os seus objetivos;</li> <li>✓ Favorecer uma maior participação familiar.</li> </ul>	Dos 0 aos 6 anos	30
LAR RESIDENCIAL	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Promover condições que contribuam para a qualidade de vida e bem-estar e adequados às necessidades específicas dos seus destinatários;</li> <li>✓ Promover estratégias de reforço da autoestima e da valorização e de autonomia pessoal e social;</li> <li>✓ Assegurar condições de estabilidade, reforçando a capacidade de autonomia;</li> <li>✓ Privilegiar a interação com a família e com a comunidade, promovendo a integração social.</li> </ul>	A partir dos 16 anos	21



M. R. Silva  
[Handwritten signature]  
[Handwritten signature]

**5. RESPOSTAS DE APOIO À COMUNIDADE**

PROTOCOLOS / ACORDOS	OBJETIVOS	DESTINATÁRIOS	CAPACIDADE
<b>CENTRO DE RECURSOS PARA A INCLUSÃO</b>	✓ Inclusão das crianças e jovens com deficiências/ incapacidades, em parceria com as estruturas da comunidade, para: acesso ao ensino, formação, trabalho, lazer, participação social e vida autónoma, promovendo o máximo potencial de cada criança.	Alunos dos 6 aos 18 anos em contexto integrado	—
<b>CANTINA SOCIAL</b>	✓ Suprir necessidades alimentares através da disponibilização de refeições.	Indivíduos / Famílias em situação de vulnerabilidade socioeconómica	18 Refeições diárias



## 6. ESTRATÉGIA ORGANIZACIONAL

Tomando como referência a Missão, Visão, Princípios e Valores, o Plano Estratégico determina as linhas de orientação e os objetivos estratégicos que conduzirão a ação do CRIAL, numa perspetiva de médio e longo prazo.

### OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

#### EIXO 1

##### QUALIDADE DOS SERVIÇOS E MELHORIA CONTÍNUA

- OE 1. Assegurar a satisfação dos clientes
- OE 2. Responder às necessidades identificadas e garantir a continuidade dos serviços
- OE 3. Promover a formação contínua, competências e motivação dos colaboradores
- OE 5. Consolidar e reforçar parcerias
- OE 6. Promover a imagem, comunicação e divulgação da Instituição

#### EIXO 2

##### SUSTENTABILIDADE FINANCEIRA

- OE 7. Assegurar o equilíbrio orçamental
- OE 8. Aumentar o autofinanciamento

#### EIXO 3

##### INFRAESTRUTURAS E EQUIPAMENTOS

- OE 4. Melhorar recursos, equipamentos e infraestruturas

## PLANO ANUAL DE ATIVIDADES TÉCNICOS 2024/2025



NOME/ COMEMORAÇÃO	CALENDARIZAÇÃO	ATIVIDADES/ESTRATÉGIAS
Início do Ano Letivo	2 de setembro	
Início do Ano Letivo	2 a 13 de setembro	Preparação do ano letivo: -Horários das terapias; -PDI's; -Horários para salas; -Plano anual de atividades; -Projetos INR.
<b>Corfebol</b> em Rio Maior, organizado pela ADES/FPC	19 de setembro	Encontro de Corfebol em Rio Maior
Crial a Voar	25 a 27 de setembro	Projeto INR: - Batismo de voo (Lisboa-Faro) -Visita ao Algarve e ao Zoomarine
<b>Trail Adaptado</b> em Ourém, organizado pelo CRIO	24 de setembro	Encontro de Trail Adaptado em Ourém
<b>Boccia</b> em Abrantes, organizado pelo CRIA	2 de outubro	Encontro de Boccia no CRIA (Abrantes)
<b>Duatlo</b> em Torres Novas, organizado pelo CRIT	9 de Outubro	Encontro de Duatlo em Torres Novas
<b>Encontro de Natação</b> em Rio Maior, organizado pelo ADES/CINLT	23 de outubro	Encontro de Natação em Rio Maior
Dia das Bruxas (Halloween)	31 de outubro	- Elaboração de disfarces e fantasias; - Trabalhos alusivos ao tema; - Lanche convívio; - Confeção de doces para vender na comunidade.
Dia Mundial do Cinema	5 de novembro	Cinema (Biblioteca/Cineatro)
Dia de S. Martinho	11 de novembro	Festa no Pátio com toda a instituição:



		-Comer castanhas
<b>Corta-mato</b> em Rio Maior, organizado pelo CEE O Ninho	14 de novembro	Encontro de Corta-mato em Rio Maior
<b>Boccia</b> em Santarém, organizado pela APPACDM	20 de novembro	Encontro de Boccia em Santarém
Feira Nacional do Cavalo - Golegã	5 de Novembro	Visita à feira do cavalo pelos alunos da equitação terapêutica
Dia Internacional da Pessoa com Deficiência	3 de dezembro	Comemorações na comunidade a definir
Natal	16 a 23 de dezembro	- Decoração de espaços envolventes; - Venda de Natal;
Festa de Natal	13 de dezembro	Festa de Natal no Cineteatro de Almeirim.
Pai Natal e presentes	19 de dezembro	Lanche convívio; Distribuição de presentes aos alunos
<b>Polybat</b> em Santarém organizado pela FPPD	janeiro	Encontro de Polybat em Santarém
Desporto Adaptado	janeiro	Encontro de desporto adaptado em Alpiarça.
Dia de Reis	6 de janeiro	-Comemorações a definir - Confeção de Bolo Rei.
<b>Padel</b> em Tomar organizado pelo CIRE	fevereiro	Encontro de Padel em Tomar
<b>Natação</b> em Torres Novas organizado pelo CRIT	fevereiro	Encontro de Natação em Torres Novas
Carnaval	24 a 28 de fevereiro	- Decoração de espaços envolventes; - Desfile de Carnaval pelas ruas de Almeirim; - Elaboração de disfarces e fantasias; - Lanche convívio.
Dia da Árvore/Dia da Floresta	21 de março	-Elaboração de papel reciclado/pasta de papel; -Elaboração da medalha "Protetor da árvore";



		- Plantar uma árvore.
Dia Mundial do Teatro	27 de março	- Apresentação de peça de teatro no Cineteatro de Almeirim – realizado pelo crial - Ir ao teatro.
<b>Cross Distrital</b> no Vale de Santarém, organizado pela APPACDM	março	Encontro de Cross em Santarém
<b>Dramatizar</b> no Entroncamento organizado pelo CERE	março	
Dia Mundial da Atividade Física	7 de abril	- Realização de jogos tradicionais no pátio do CRIAL.
Páscoa	14 a 16 de Abril	- Lanche convívio; - Atividades a definir
Dia Mundial da Dança	29 de abril	- Encontro de Dança entre instituições do distrito no Cineteatro “Marcar a Diferença a Dançar”.
<b>Encontro de Gingas</b> no Entroncamento, organizado pelo CERE	maio/junho	Encontro de Gingas no Entroncamento
<b>Canoagem</b> em Benavente, organizado pelo CRIB	Data a definir	Encontro de Canoagem em Benavente
Passeio anual	Maio	Mycamp para toda a instituição
Venda do Pirilampo mágico	maio	
<b>Encontro de equitação</b> pela APPACDM	Maio	Encontro de Equitação em Santarém
<b>Caminhada Sensorial</b> em Almeirim organizada pelo CRIAL	Maio	Organização a Caminhada Sensorial em Almeirim

M. Almeida  
 13/03/25  


Dia Mundial da Criança	31 de maio ou 3 de junho (aguardar pela calendarização)	- Participação nas atividades dinamizadas pela Câmara Municipal de Almeirim (jogos, dança, insufláveis e pintura); - Lanche convívio.
Participação nas festas da cidade	13 a 22 de junho (a confirmar)	
Marchas	18 de junho (a confirmar)	
Footgolf em Ourém organizado pelo CRIO	junho	Encontro de Footgolf em Ourém
Colónia Balnear	Data a definir - junho	
IV Encontro de Equitação Terapêutica do CRIAL	24 de junho ou 1 julho	Organização do encontro de equitação
Atividade aquática nas piscinas exteriores da Câmara Municipal	julho	
Encerramento de Ano	31 de julho	Festa Final do ano: - Lanche convívio/encerramento das atividades.
Participar no Campeonato de Desporto Escolar na modalidade de Boccia	Ao longo do ano	
Encontros de Super Judo	Ao longo do ano	
Visita de Estudo	A definir	
Surf Adaptado	A definir	
Dramatização, dança e cantigas de temas alusivos a pequenas peças	Ao longo do ano	Teatro "Arco Iris".
Histórias Sensoriais	Ao longo do ano (Outubro/Dezembro/ Fevereiro/Abril)	
Amigos do Sorraia	Ao longo do ano	Projeto "Amigos do Sorraia": -Idas à Reserva

*M. Rocha*  
*CRIO*  
*[Signature]*

## ANEXOS

- ORÇAMENTO PREVISIONAL

- PARECER DO CONSELHO FISCAL

Almeirim, 28 novembro de 2024

A Direção



Handwritten signature and initials in blue ink, including the name "H. Ribeiro" and a stylized signature.

CRIAL - CENTRO DE REABILITAÇÃO E INTEGRAÇÃO DE ALMEIRIM		2025
Contas		TOTAL
71	Vendas	<b>17 002,28</b>
72	Prestações de serviços	<b>110 463,65</b>
721	Quotas dos Utilizadores	106 989,73
722	Quotizações e jóias	3 473,92
73	Variações nos inventários da produção	<b>0,00</b>
74	Trabalhos para a própria entidade	<b>0,00</b>
75	Subsídios, doações e legados à exploração	<b>1 446 156,48</b>
751	Do Estado e outros entes públicos	1 406 689,12
7511	Centro Regional de Segurança Social	1 013 839,65
7512	Outros (IEFP, Cantina Social, PIEF)	360 615,75
7513	Camaras Municipais	24 697,39
7514	Apoio financeiro INR	7 536,33
752	Subsídios outras entidades	0,00
753	Doações, donativos	39 467,37
76	Reversões	<b>0,00</b>
78	Outros rendimentos e ganhos	<b>15 261,41</b>
781	Rendimentos suplementares	3 198,81
788	Outros rendimentos e ganhos	12 062,60
7881	Correções exercícios anteriores	0,00
7883	Imputação de subsídios ao investimento	12 060,90
7882-7884/7887	Rendimentos e ganhos em ativos	0,00
7885 - 7888	Outros não especificos	1,70
79	Juros, dividendos e outros rendimentos similares	<b>0,00</b>
<b>Total Rendimentos e Ganhos</b>		<b>1 588 883,82</b>



Handwritten signatures and initials in blue ink, including the name "H. Almeida" and a stylized signature.

61	Custo mercadorias vendidas e matérias consumidas	<b>141 137,89</b>
6111	Pirilampos, etc.	10 614,52
6121	Géneros alimentares	130 523,37
62	Fornecimento e Serviços Externos	<b>214 291,29</b>
621	Subcontratos	0,00
622	Serviços especializados	57 981,98
6221	Trabalhos especializados	8 007,84
6222	Publicidade e propaganda	1 162,10
6223	Vigilância e segurança	0,00
6224	Honorários	17 634,40
6225	Comissões	0,00
6226	Conservação e reparação	31 177,64
6228	Outros	0,00
623	Materiais	11 503,59
6231	Ferramentas e utensílios de desgaste rápido	4 093,00
6232	Livros e documentação técnica	0,00
6233	Material de escritório	6 632,65
6234	Artigos para oferta	522,48
6235/6238	Outros (mat.didático, prod.higiene limp.med.)	255,47
624	Energia e Fluidos	67 950,48
6241	Eletricidade	33 730,86
6242	Combustíveis	25 030,93
6243	Água	9 099,66
6248	Outros	89,03
625	Deslocações, Estadas e Transportes	15 612,61
6251	Deslocações e estadas	15 612,61
6252	Transporte de pessoal	0,00
6253	Transporte de mercadorias	0,00
6258	Outros	0,00
626	Serviços diversos	61 242,63
6261	Rendas e alugueres	5 513,40
6262	Comunicação	3 463,53
6263	Seguros	18 858,43
6265	Contencioso e notariado	569,33
6267	Limpeza, Higiene e conforto	27 983,32
6268	Outros serviços	4 854,61
63	Custos com o pessoal	<b>1 121 789,41</b>
6321	Remunerações certas	912 728,84
	TCO - IPSS 22,3%	0,00
6322	Remunerações adicionais	0,00
	TCO - IPSS 22,3%	0,00
	Isentas de Enc. p/ent. patronal	0,00
633	Benefícios pós emprego	0,00
635	Encargos sobre remunerações	0,00
	TCO - IPSS 22,3%	201 625,58
	Outras reformados 19,3%	0,00
636	Seguros	7 066,59
637/638	Outros custos com pessoal	368,40

64	Depreciações	<b>79 858,77</b>
641	Propriedades de investimento	0,00
642	Ativos Fixos Tangíveis	79 858,77
643	Ativos Fixos Intangíveis	0,00
65	Perdas por imparidade	<b>0,00</b>
651	De dívidas a receber	0,00
66	Perdas por redução justo valor	<b>0,00</b>
67	Provisões do período	<b>0,00</b>
68	Outros gastos e perdas	<b>1 899,02</b>
681	Impostos	0,00
682/687	Outros gastos e perdas em ativos	296,33
688	Outros gastos e perdas	600,00
6881	Correções de períodos anteriores	0,00
6882	Donativos	0,00
6883	Quotizações	600,00
6884/6888	Outros gastos e perdas	0,00
689	Gastos com apoios financeiros concedidos	1 002,69
69	Juros e outros gastos similares	<b>16 230,49</b>
	<b>Total gastos</b>	<b>1 575 206,88</b>
	<b>Resultados (1) - (2) = (3)</b>	<b>13 676,94</b>

*S/*  
*M. P. ...*  
*[Handwritten signature]*

#### MEMÓRIA JUSTIFICATIVA

Os custos e proveitos foram calculados tendo em conta a receita e despesa realizada no período de Janeiro a Setembro de 2024.

Os valores considerados foram atualizados face ao ano anterior em 2,1%. (estimativa inflação 2025 Banco de Portugal).

Taxa atualização inflação 1,021	
Taxa atualização protocolos	
CAO	1,06
UR	1,096
CRI	Real
EEE	1,06
IPA	1,06
R.H. taxas de atualização	
SMN	1,061
Outras	1,0297
	1,0476

M. Almeida  
 AS  
 E

GASTOS E PERDAS		
1 - Custos mercadorias vendidas e matérias consumidas		
Géneros alimentares		130 523,37
Outros:		
Pirilampos, pins e outros	10 614,52	
...		
		141 137,89
2 - Demonstração conta "Fornecimentos e serviços externos":		
Subcontratos (Fornecimento e alimentação)		0,00
Eletricidade	33 730,86	
Combustíveis	25 030,93	
Água	9 099,66	
Outros fluidos (gás)	89,03	67 950,48
Material de escritório	6 632,65	6 632,65
Reparação, conser adaptação equip edif alugados		
<i>Outros fornecimentos e serviços externos:</i>		
Ferramentas e utensílios de desgaste rápido	4 093,00	
Rendas e alugueres	5 513,40	
Despesas de representação	0,00	
Comunicação	3 463,53	
Seguros	18 858,43	
Deslocações e estadas	15 612,61	
Conservação e reparação	31 177,64	
Publicidade e propaganda	1 162,10	
Limpeza, higiene e conforto	27 983,32	
Trabalhos especializados	8 007,84	
Honorários	17 634,40	
Outros (mat.didático, produtos limpeza, equip.proteção, gratif.etc)	6 201,89	139 708,17
		214 291,29
3 - Custos com o pessoal:		
Remunerações certas:		
1 TCO - IPSS	912 728,84	
2 Isentas encargos patronais	0,00	
3	0,00	
...	0,00	
		912 728,84
Remunerações adicionais:		
Subsídio de alimentação	0,00	
Gratificações	0,00	
Outros	0,00	0,00
Formação profissional		0,00
Contribuições segurança social (*)		201 625,58
Seguros acid trabalho e doenças profissionais		7 066,59
Outros custos com o pessoal:		
Medicina no Trabalho		368,40
Outros		0,00
		1 121 789,41
4 - Depreciações:		
Propriedades de investimento		0,00
		0,00
Ativos Fixos Tangíveis		79 858,77
		79 858,77
Ativos Fixos Intangíveis		0,00
		0,00
5 - Perdas por imparidade		
Utentes		0,00
		0,00
6 - Outros gastos e perdas		
Outros gastos e perdas		1 899,02
		1 899,02
8 - Juros e outros gastos similares		
Outros		16 230,49
		16 230,49
	Total de gastos e perdas	1 575 206,88

Handwritten signature and initials in blue ink, including the name "HARLES" and a circular stamp.

RENDIMENTOS E GANHOS		
9 - Vendas:		
Pirilampos, pins e outros	17 002,28	
...		0,00
		17 002,28
10 - Prestações de serviços:		
Quotas dos utilizadores	106 989,73	
Quotizações	3 473,92	110 463,65
		110 463,65
11 - Variação nos inventários de produção		
		0,00
		0,00
12 - Subsídios, Doações e legados à exploração		
Do Estado e outros entes públicos		
CRSSN - Centro Regional de Seg.Social		1 013 839,65
Outros:		
DREL e outros	392 849,47	392 849,47
De outros setores:		
Donativos	39 467,37	
...	0,00	39 467,37
		1 446 156,48
13 - Reversões		
...		0,00
...		0,00
		0,00
14 - Outros rendimentos e ganhos		
Diversos:		
PIDDAC	3 198,81	0,00
...Outros	12 062,60	0,00
		15 261,41
15 - Juros, dividendos e outros rendimentos similares		
Outros		0,00
		0,00
Outros:		
...		0,00
		0,00
		<b>1 588 883,82</b>
<b>Total de rendimentos e ganhos</b>		
		<b>13 676,94</b>
<b>Resultado do período</b>		
		<b>13 676,94</b>



## Parecer do Conselho Fiscal

Reuniu o Conselho Fiscal do **CRIAL - Centro de Reabilitação e Integração de Almeirim**, para apreciar o orçamento provisional para o ano 2025.

O orçamento foi feito com base em acontecimentos passados tendo em atenção algumas particularidades próprias do ano e está de acordo com as nossas previsões.

O nosso parecer é favorável, pelo que propomos à Assembleia Geral a aprovação do orçamento provisional para o ano de 2025.

Almeirim, 25 de novembro de 2024

O Conselho Fiscal

