



CENTRO DE REABILITAÇÃO E INTEGRAÇÃO DE ALMEIDA

**2024**

**PLANO ANUAL DE ATIVIDADES  
E ORÇAMENTO**

*Handwritten signatures and initials in blue ink.*

## ÍNDICE

<b>1. NOTA INTRODUTÓRIA</b>	<b>3</b>
<b>2. PRINCÍPIOS DE AÇÃO</b>	<b>4</b>
<b>3. ESTRUTURA ORGANIZACIONAL</b>	<b>6</b>
<b>3.1 ORGANOGRAMA</b>	<b>6</b>
<b>3.2 RECURSOS HUMANOS E MATERIAIS</b>	<b>7</b>
<b>4. RESPOSTAS SOCIAIS</b>	<b>8</b>
<b>5. RESPOSTAS DE APOIO À COMUNIDADE</b>	<b>9</b>
<b>6. ESTRATÉGIA ORGANIZACIONAL</b>	<b>10</b>
<b>ANEXOS</b>	<b>11</b>
- ORÇAMENTO PREVISIONAL	
- PARECER DO CONSELHO FISCAL	

## 1. NOTA INTRODUTÓRIA

O Plano de Atividades e Orçamento para 2024 do CRIAL - Centro de Reabilitação e Integração de Almeirim, será um instrumento de gestão e apresentação das atividades que pretendemos desenvolver ao longo do ano em análise.

Nos últimos anos, algumas contrariedades, nomeadamente a pandemia, as guerras e, neste momento, a questão governativa do País, têm-nos obrigado a rever, reestruturar e adiar algumas das atividades a que nos propusemos, sendo a mais relevante o alargamento do Lar Residencial, contudo, continuaremos atentos e a desenvolver candidaturas a projetos que forem surgindo para as respostas sociais do nosso quadro e para reforço das infraestruturas físicas.

Neste momento está em curso a candidatura ao alargamento da IP – Intervenção Precoce, no âmbito do PROCOOP – Programa de Celebração ou Alargamento de Acordos de Cooperação para o Desenvolvimento de Respostas Sociais.

Com o fim do Projeto CLDS 4G RE-pensar em família, o espaço entretanto ocupado, propriedade do CRIAL, transformar-se-á, numa “Sala Multiusos”

Para 2024 não estão previstas grandes obras; Desejamos sim, concluir as iniciadas em 2023, que foram significativas, e seguir com a manutenção necessária.

A prioridade para 2024 será consolidar a área financeira.

Apesar de tudo outras potenciais necessidades poderão surgir, para as quais a Direção estará unida e mobilizada na procura de soluções.

O nosso foco mantém-se no investimento para o bem-estar dos CLIENTES, mas não descuramos semelhante bem-estar nos recursos humanos. Recursos humanos motivados traduz-se em melhor prestação dos cuidados aos Clientes.

A projeção institucional e conseqüente sustentabilidade também é uma prioridade.

2024 é a comemoração do 50º aniversário dessa data histórica que é o 25 de Abril.

Foi Abril de 74 que “abriu as portas” à defesa dos Direitos da Pessoa com Deficiência.

Foi Abril de 74 que proporcionou a parceiros e colaboradores condições para o desenvolvimento e credibilização desta Missão.

Foi Abril de 74 que fez nascer os CRIAS deste País.

Bem hajam!

*Handwritten signature and scribbles in blue ink.*

## 2. PRINCÍPIOS DE AÇÃO

### VISÃO



- ✓ Apostar em respostas sociais de âmbito mais alargado procurando ir ao encontro das necessidades e expectativas dos clientes, das famílias e da comunidade em geral.
- ✓ Alargar parcerias, potenciando o desenvolvimento de projetos inovadores.
- ✓ Ser uma Instituição de referência ao nível regional/nacional contribuindo para a sociedade com serviços de qualidade certificados.

- ✓ Responder às necessidades e expectativas das pessoas com deficiência e suas famílias, através da excelência das práticas na prevenção, reabilitação e integração das mesmas, contribuindo para a melhoria da qualidade de vida e para a construção de uma sociedade mais aberta e inclusiva.

### MISSÃO



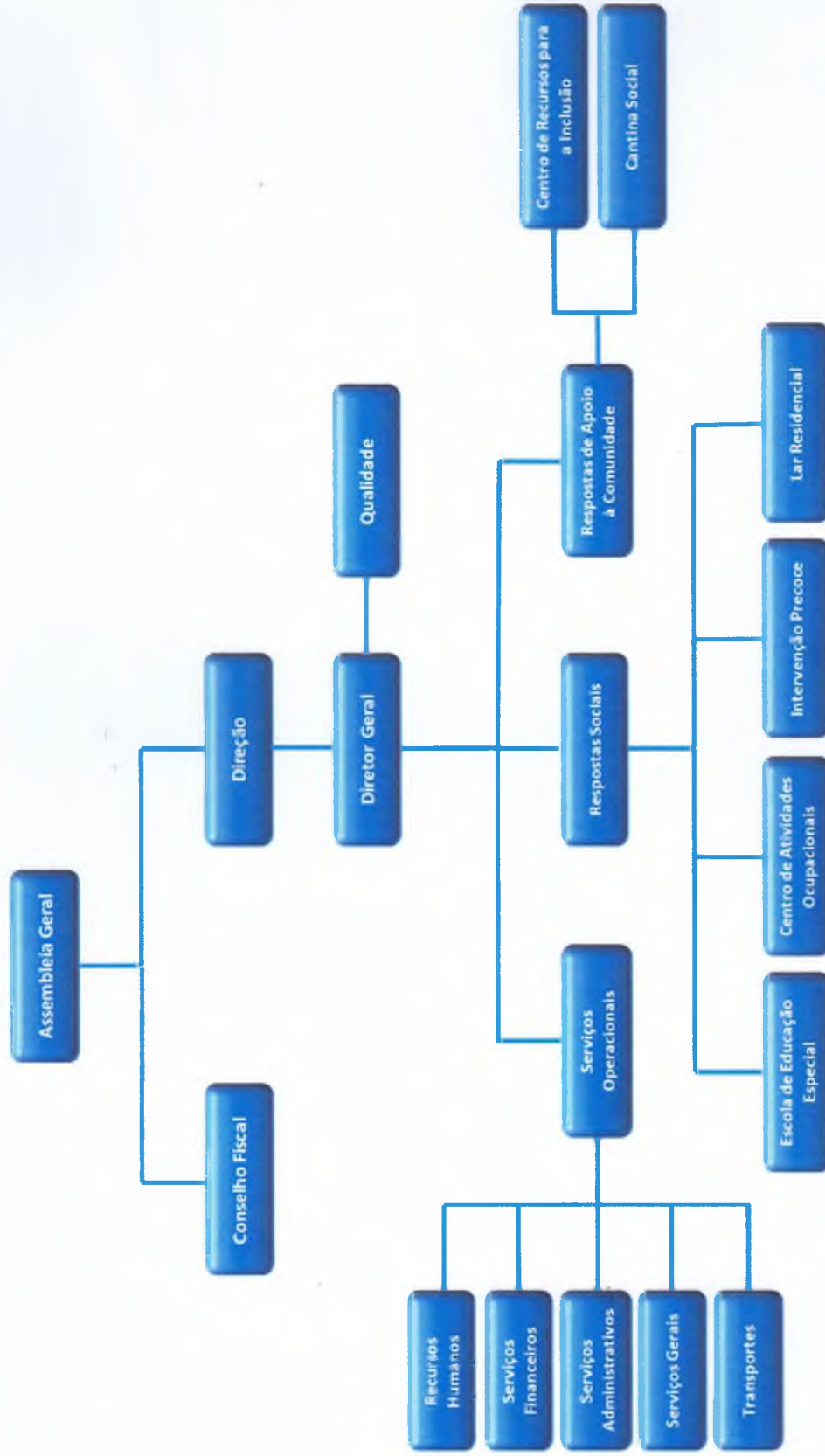
Obr  
[Handwritten signatures]



- ✓ **Respeito** - Agir sem discriminar, de forma personalizada respeitando o indivíduo e os seus direitos fundamentais.
- ✓ **Inclusão** - Apoiar a inclusão/ integração, promovendo o máximo potencial de cada indivíduo/ famílias.
- ✓ **Inovação** - Melhorar continuamente os processos operacionais, adotando metodologias inovadoras e ajustadas às necessidades.
- ✓ **Cooperação** - Atuar de forma organizada, planeando e valorizando o trabalho de equipa com humildade e ajuda mútua, em articulação de forma dinâmica com os parceiros.
- ✓ **Valorização** - Valorizar e motivar os recursos humanos através de formação contínua, fomentando novas competências.
- ✓ **Postura** - Adotar uma postura centrada na pessoa, promovendo autonomia, dignidade e confiança, valorizando o diálogo e as relações interpessoais.
- ✓ **Responsabilidade** - Agir de forma responsável e transparente com clientes/ parceiros/ colaboradores/ famílias e com a sociedade em geral.
- ✓ **Solidariedade** - Incentivar práticas que traduzam o valor da solidariedade através de uma atuação concertada – acompanhar, apoiar, aceitar, proteger, cuidar, partilhar...

### 3. ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

#### 3.1 ORGANOGRAMA



Handwritten signatures and the number 6.

### 3.2 RECURSOS HUMANOS E MATERIAIS

QUADRO GERAL	
1 Diretor Geral 3 Administrativas 2 Ajudantes de Cozinha 1 Animadora Cultural 34 Auxiliares de Apoio Direto 4 Auxiliares de Limpeza 2 Cozinheiras 2 Fisioterapeutas 2 Motoristas 6 Psicólogas 2 Psicomotricistas 2 Técnicas de Serviço Social 5 Terapeutas da Fala 3 Terapeutas Ocupacionais	1 Voluntária  5 Professores 1º Ciclo* 1 Educadora de Infância*  *Direção-Geral da Educação
<b>TOTAL: 76 COLABORADORES</b>	

#### SERVIÇOS

OUTSOURCING	
Contabilidade/Técnico Oficial de Contas HSST - Higiene, Segurança e Saúde no Trabalho Medicina no Trabalho HACC - Segurança Alimentar Apoio Jurídico Seguros Serviços de Saúde (Médico e Enfermeiro)	Manutenção: Mecânica Automóvel Desinfestação Informática Conservação do Edifício

#### RECURSOS MATERIAIS

ESPAÇOS	TRANSPORTES
4 Gabinetes Técnicos 13 Salas de Atividades 1 Cozinha Pedagógica 5 Salas de Terapias 1 Ginásio 1 Sala de Convívio 1 Secretaria/Recepção 1 Sala de Direção 1 Sala de Colaboradores 1 Bar 1 Cozinha / Refeitório 1 Lavandaria 1 Espaço Multiusos Lar Residencial: 11 Quartos 1 Gabinete Técnico 2 Salas de Convívio/Estar	4 Carrinhas de 9 lugares 2 Veículos ligeiros 2 Autocarros


**4. RESPOSTAS SOCIAIS**

RESPOSTA SOCIAL	OBJETIVOS	DESTINATÁRIOS	CAPACIDADE
ESCOLA DE EDUCAÇÃO ESPECIAL	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Favorecer mecanismos de integração social (interação social, comunicação, ajustamento comportamental, inserção, etc.);</li> <li>✓ Otimizar o potencial escolar através de currículos com áreas programáticas especializadas e metodologia de trabalho própria;</li> <li>✓ Promover a autorrealização, explorando as diversas capacidades expressivas;</li> <li>✓ Construir projetos de vida para alunos com potencialidades para integração na vida ativa.</li> </ul>	6 aos 18 anos	40
CENTRO DE ATIVIDADES OCUPACIONAIS	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Promover o bem-estar geral dos clientes;</li> <li>✓ Manter os clientes ativos e interessados;</li> <li>✓ Favorecer o seu equilíbrio físico e emocional;</li> <li>✓ Estimular e facilitar o desenvolvimento de capacidades remanescentes das pessoas com deficiência grave e profunda;</li> <li>✓ Proporcionar a valorização pessoal das pessoas com deficiência, facultando ajuda às famílias;</li> <li>✓ Promover a sua integração social, nomeadamente fomentando a participação em ações culturais, gimnodesportivas e recreativas.</li> </ul>	A partir dos 16 anos	79
INTERVENÇÃO PRECOCE	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Promover desenvolvimento/reabilitação de crianças;</li> <li>✓ Evitar estabelecimento de deficiências;</li> <li>✓ Minorar problemas de crianças/famílias;</li> <li>✓ Ajudar famílias a atingirem os seus próprios objetivos;</li> <li>✓ Favorecer uma maior participação familiar.</li> </ul>	Dos 0 aos 6 anos	30
LAR RESIDENCIAL	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Promover condições que contribuam para a qualidade de vida e bem-estar e adequados às necessidades específicas dos seus destinatários;</li> <li>✓ Promover estratégias de reforço da autoestima e da valorização e de autonomia pessoal e social;</li> <li>✓ Assegurar condições de estabilidade, reforçando a capacidade de autonomia;</li> <li>✓ Privilegiar a interação com a família e com a comunidade, promovendo a integração social.</li> </ul>	A partir dos 16 anos	21



**5. RESPOSTAS DE APOIO À COMUNIDADE**

PROTOCOLOS / ACORDOS	OBJETIVOS	DESTINATÁRIOS	CAPACIDADE
CENTRO DE RECURSOS PARA A INCLUSÃO	✓ Inclusão das crianças e jovens com deficiências/ incapacidades, em parceria com as estruturas da comunidade, para: acesso ao ensino, formação, trabalho, lazer, participação social e vida autónoma, promovendo o máximo potencial de cada criança.	Alunos dos 6 aos 18 anos em contexto integrado	—
CANTINA SOCIAL	✓ Suprir necessidades alimentares através da disponibilização de refeições.	Indivíduos / Famílias em situação de vulnerabilidade socioeconómica	18 Refeições diárias

Class  
B  
A  
A

## 6. ESTRATÉGIA ORGANIZACIONAL

Tomando como referência a Missão, Visão, Princípios e Valores, o Plano Estratégico determina as linhas de orientação e os objetivos estratégicos que conduzirão a ação do CRIAL, numa perspetiva de médio e longo prazo.

### OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

#### EIXO 1

##### QUALIDADE DOS SERVIÇOS E MELHORIA CONTÍNUA

- OE 1. Assegurar a satisfação dos clientes
- OE 2. Responder às necessidades identificadas e garantir a continuidade dos serviços
- OE 3. Promover a formação contínua, competências e motivação dos colaboradores
- OE 5. Consolidar e reforçar parcerias
- OE 6. Promover a imagem, comunicação e divulgação da Instituição

#### EIXO 2

##### SUSTENTABILIDADE FINANCEIRA

- OE 7. Assegurar o equilíbrio orçamental
- OE 8. Aumentar o autofinanciamento

#### EIXO 3

##### INFRAESTRUTURAS E EQUIPAMENTOS



- OE 4. Melhorar recursos, equipamentos e infraestruturas

## ANEXOS

- ORÇAMENTO PREVISIONAL
- PARECER DO CONSELHO FISCAL

Almeirim, 30 novembro de 2023

A Direção

  
M. da Silva  
Luís de Sousa Fernandes  
Cândida Lopes  


MEMÓRIA JUSTIFICATIVA

Os custos e proveitos foram calculados tendo em conta a receita e despesa realizada no período de Janeiro a Setembro de 2023.

Os valores considerados foram atualizados face ao ano anterior em 3,6%. (estimativa inflação 2024 Banco de Portugal)

(Em Euros)

GASTOS E PERDAS			
1 - Custos mercadorias vendidas e matérias consumidas			
Géneros alimentares		127 543,26	
Outros:			
Pirilampos, pins e outros	2 725,00		
...		2 725,00	130 268,26
2 - Demonstração conta "Fornecimentos e serviços externos":			
Subcontratos (Fornecimento e alimentação)		0,00	
Eletricidade	35 109,50		
Combustíveis	26 083,47		
Água	6 134,56		
Outros fluidos (gás)	87,02	67 414,55	
Material de escritório	2 859,30	2 859,30	
Reparação, conser adaptação equip edif alugados			
<i>Outros fornecimentos e serviços externos:</i>			
Ferramentas e utensílios de desgaste rápido	4 495,77		
Rendas e alugueres	5 550,47		
Despesas de representação	0,00		
Comunicação	3 567,58		
Seguros	7 771,91		
Deslocações e estadas	20 189,66		
Conservação e reparação	36 230,18		
Publicidade e propaganda	1 183,60		
Limpeza, higiene e conforto	934,47		
Trabalhos especializados	13 366,53		
Honorários	9 446,67		
Outros (mat.didático, produtos limpeza, equip.proteção, gratif.etc)	66 955,08	169 691,91	239 965,77
3 - Custos com o pessoal:			
Remunerações certas:			
1 TCO - IPSS	894 383,68		
2 Isentas encargos patronais	0,00		
3	0,00		
...	0,00	894 383,68	
Remunerações adicionais:			
Subsídio de alimentação	0,00		
Gratificações	0,00		
Outros	0,00	0,00	
Formação profissional		0,00	
Contribuições segurança social (*)		166 810,74	
Seguros acid trabalho e doenças profissionais		9 094,58	
Outros custos com o pessoal:			
Medicina no Trabalho		3 475,44	
Outros		0,00	1 073 764,44
4 - Depreciações:			
Propriedades de investimento		0,00	0,00
Ativos Fixos Tangíveis		76 912,40	76 912,40
Ativos Fixos Intangíveis		0,00	0,00
5 - Perdas por imparidade			
Utentes		0,00	0,00
6 - Outros gastos e perdas			
Outros gastos e perdas		520,00	520,00
8 - Juros e outros gastos similares			
Outros		16 877,37	16 877,37
<b>Total de gastos e perdas</b>			<b>1 538 308,24</b>

*Alma*  
*[Handwritten signatures]*

RENDIMENTOS E GANHOS			
9 - Vendas:			
Pirilampos, pins e outros	11 119,57		
...		0,00	11 119,57
10 - Prestações de serviços:			
Quotas dos utilizadores	109 553,56		
Quotizações	3 391,17	112 944,73	112 944,73
11 - Variação nos inventários de produção			
...		0,00	0,00
12 - Subsídios, Doações e legados à exploração			
Do Estado e outros entes públicos			
CRSSN - Centro Regional de Seg.Social		944 186,23	
Outros:			
DREL e outros	355 415,54	355 415,54	
De outros setores:			
Donativos	30 818,83		
...	0,00	30 818,83	1 330 420,60
13 - Reversões			
...		0,00	
...		0,00	0,00
14 - Outros rendimentos e ganhos			
Diversos:			
PIDDAC	13 593,58	0,00	
...Outros	25 580,17	0,00	39 173,75
15 - Juros, dividendos e outros rendimentos similares			
Outros		0,00	
...		0,00	0,00
Outros:			0,00
...			
<b>Total de rendimentos e ganhos</b>			<b>1 493 658,66</b>

Resultado do período	-44 649,58
----------------------	------------

Clas

**CRIAL - CENTRO DE REABILITAÇÃO E INTEGRAÇÃO DE ALMEIRIM**

**2024**

Contas		TOTAL
71	Vendas	<b>11 119,57</b>
72	Prestações de serviços	<b>112 944,73</b>
721	Quotas dos Utilizadores	109 553,56
722	Quotizações e jóias	3 391,17
73	Variações nos inventários da produção	<b>0,00</b>
74	Trabalhos para a própria entidade	<b>0,00</b>
75	Subsídios, doações e legados à exploração	<b>1 330 420,60</b>
751	Do Estado e outros entes públicos	1 299 601,77
7511	Centro Regional de Segurança Social	944 186,23
7512	Outros (IEFP, Cantina Social, PIEF)	355 415,54
752	Subsídios outras entidades	0,00
753	Doações, donativos	30 818,83
76	Reversões	<b>0,00</b>
78	Outros rendimentos e ganhos	<b>39 173,75</b>
781	Rendimentos suplementares	13 593,58
788	Outros rendimentos e ganhos	25 580,17
7881	Correções exercícios anteriores	0,00
7883	Imputação de subsídios ao investimento	15 550,18
7882-7884/7887	Rendimentos e ganhos em ativos	11,12
7885 - 7888	Outros não especificos	10 018,88
79	Juros, dividendos e outros rendimentos similares	<b>0,00</b>
<b>Total Rendimentos e Ganhos</b>		<b>1 493 658,66</b>
61	Custo mercadorias vendidas e matérias consumidas	<b>130 268,26</b>
6111	Pirilampos, etc.	2 725,00
6121	Géneros alimentares	127 543,26
62	Fornecimento e Serviços Externos	<b>239 965,77</b>
621	Subcontratos	0,00
622	Serviços especializados	60 910,26
6221	Trabalhos especializados	13 366,53
6222	Publicidade e propaganda	1 183,60
6223	Vigilância e segurança	0,00
6224	Honorários	9 446,67
6225	Comissões	0,00
6226	Conservação e reparação	36 230,18
6228	Outros	683,29
623	Materiais	62 141,84
6231	Ferramentas e utensílios de desgaste rápido	4 495,77
6232	Livros e documentação técnica	0,00
6233	Material de escritório	2 859,30
6234	Artigos para oferta	1 287,44
6235/6238	Outros (mat.didático, prod.higiene limp.med.)	53 499,32
624	Energia e Fluidos	67 414,55
6241	Eletricidade	35 109,50
6242	Combustíveis	26 083,47
6243	Água	6 134,56
6248	Outros	87,02

Handwritten signatures and initials in blue ink at the top right of the page.

625	Deslocações, Estadas e Transportes	20 189,66
6251	Deslocações e estadas	20 189,66
6252	Transporte de pessoal	0,00
6253	Transporte de mercadorias	0,00
6258	Outros	0,00
626	Serviços diversos	29 309,46
6261	Rendas e alugueres	5 550,47
6262	Comunicação	3 567,58
6263	Seguros	7 771,91
6265	Contencioso e notariado	220,00
6267	Limpeza, Higiene e conforto	934,47
6268	Outros serviços	11 265,03
63	Custos com o pessoal	<b>1 073 764,44</b>
6321	Remunerações certas	894 383,68
	TCO - IPSS 22,3%	0,00
	Isentas de Enc. p/ent. patronal	0,00
	Outros - Reformados 19,3%	0,00
6322	Remunerações adicionais	0,00
	TCO - IPSS 22,3%	0,00
	Isentas de Enc. p/ent. patronal	0,00
	Outros	0,00
633	Benefícios pós emprego	0,00
635	Encargos sobre remunerações	166 810,74
	TCO - IPSS 22,3%	166 810,74
	Outras reformados 19,3%	0,00
636	Seguros	9 094,58
637/638	Outros custos com pessoal	3 475,44
64	Depreciações	<b>76 912,40</b>
641	Propriedades de investimento	0,00
642	Ativos Fixos Tangíveis	76 912,40
643	Ativos Fixos Intangíveis	0,00
65	Perdas por imparidade	<b>0,00</b>
651	De dívidas a receber	0,00
66	Perdas por redução justo valor	<b>0,00</b>
67	Provisões do período	<b>0,00</b>
68	Outros gastos e perdas	<b>520,00</b>
681	Impostos	0,00
682/687	Outros gastos e perdas em ativos	0,00
688	Outros gastos e perdas	520,00
6881	Correções de períodos anteriores	0,00
6882	Donativos	0,00
6883	Quotizações	520,00
6884/6888	Outros gastos e perdas	0,00
69	Juros e outros gastos similares	<b>16 877,37</b>
	<b>Total gastos</b>	<b>1 538 308,24</b>
	<b>Resultados (1) - (2) = (3)</b>	<b>-44 649,58</b>

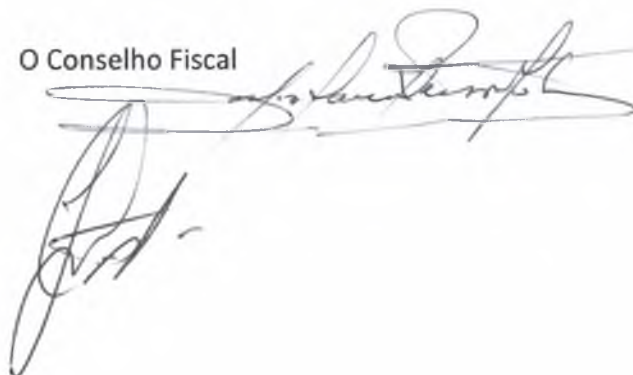
Reuniu o Conselho Fiscal do **CRIAL – Centro de Reabilitação e Integração de Almeirim**, para apreciar o orçamento previsional para o ano 2024.

O orçamento foi feito com base em acontecimentos passados tendo em atenção algumas particularidades próprias do ano e está de acordo com as nossas previsões.

O nosso parecer é favorável, pelo que propomos à Assembleia Geral a aprovação do orçamento previsional agora apresentado.

Almeirim, 30 de novembro de 2023

O Conselho Fiscal





Reuniu o Conselho Fiscal do **CRIAL – Centro de Reabilitação e Integração de Almeirim**, para apreciar o orçamento previsional para o ano 2024.

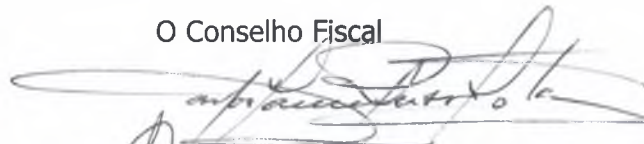
No âmbito das competências que lhes estão legalmente atribuídas, o Conselho Fiscal, tomou conhecimento do Plano Anual de Atividades e Orçamento para o ano 2024, de modo a dar o seu parecer sobre os mesmos.

Assim sendo, o Conselho Fiscal nada tem a obstar ao Plano de Atividades do CRIAL para o ano de 2024, cujas iniciativas consideramos de acordo com os objetivos a alcançar.

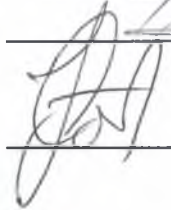
O Conselho Fiscal concorda igualmente com os montantes atribuídos para despesa e para receita, propondo a sua aprovação em Assembleia Geral.

Almeirim, 30 de novembro de 2023

O Conselho Fiscal



---



---

---