

class
M. P. da Silva



CENTRO DE REABILITAÇÃO E INTEGRAÇÃO DE ALMEIRIM

2022

**PLANO ANUAL DE ATIVIDADES
E ORÇAMENTO**

gs
clap
M. P. S. L.

ÍNDICE

1. NOTA INTRODUTÓRIA	3
2. PRINCÍPIOS DE AÇÃO	4
3. ESTRUTURA ORGANIZACIONAL	6
3.1 ORGANOGRAMA	6
3.2 RECURSOS HUMANOS E MATERIAIS	7
4. RESPOSTAS SOCIAIS	8
5. RESPOSTAS DE APOIO À COMUNIDADE	9
6. ESTRATÉGIA ORGANIZACIONAL	10
ANEXOS	15
- Orçamento Previsional	
- Parecer do Conselho Fiscal	

Handwritten notes in blue ink in the top right corner, including a signature and the text "claro" and "MARCIA".

1. NOTA INTRODUTÓRIA

Este Plano Anual de Atividades e Orçamento para 2022 pretende dar a conhecer as intenções que esta Direção deseja desenvolver e concretizar ao longo do ano, tendo sempre como suporte a Missão e Visão do CRIAL.

2021 tem sido um ano difícil... muito difícil.

Difícil por ser um ano surpreendentemente trágico, de adaptação diária ao desconhecido; difícil porque o isolamento a que fomos sujeitos, nós e os utentes, acabou por transformar os momentos que habitualmente eram de um são convívio, de alguma intimidade até, em receios e afastamento obrigatórios.

No entanto, soubemos encarar as dificuldades, cumprindo com o maior rigor as recomendações dos responsáveis pela saúde.

Antes de mais, permitam-me, em nome da Direção, louvar, reconhecer e agradecer aos colaboradores, familiares, profissionais de saúde, bombeiros, proteção civil e câmaras municipais, entre outros, a preocupação e apoio para com os nossos utentes.

Contudo, o CRIAL não parou. Dentro do dinamismo possível, "cresceu"...

Cresceu fisicamente.

Cresceu no número de utentes.

Cresceu na admiração, preferência e confiança dos familiares.

Cresceu na consideração dos parceiros sociais e admiração das congéneres e, apesar da nossa dimensão, da qual temos plena consciência, somos uma Instituição acreditada e convidada a fazer parte de decisões sensíveis e dos trabalhos mais aturados, a par com outras de muito maior dimensão.

Acreditamos que até ao fim do ano 2021 abram as candidaturas ao Programa de Alargamento da Rede de Equipamentos Sociais – 3ª Geração (PARES 3.0).

Atendendo a que o projeto para ampliação do Lar Residencial se encontra totalmente aprovado, podendo aumentar em 6 camas + 1, esta última com capitais próprios, esperamos, assim, levar por diante esta obra tão necessária e desejada.

Por isso, com provas dadas pelo trabalho realizado, pelos projetos em curso e com outros que no seio da Direção estão a ganhar "forma e corpo", queremos continuar a merecer a confiança dos Sócios e demais Corpos Sociais.

TUDO PELO CRIAL... TUDO PARA O CRIAL.

Bem hajam!

Handwritten notes in blue ink:
class
M...
M...

2. PRINCÍPIOS DE AÇÃO



- ✓ Apostar em respostas sociais de âmbito mais alargado procurando ir ao encontro das necessidades e expetativas dos clientes, das famílias e da comunidade em geral.
- ✓ Alargar parcerias, potenciando o desenvolvimento de projetos inovadores.
- ✓ Ser uma Instituição de referência ao nível regional/nacional contribuindo para a sociedade com serviços de qualidade certificados.

- ✓ Responder às necessidades e expetativas das pessoas com deficiência e suas famílias, através da excelência das práticas na prevenção, reabilitação e integração das mesmas, contribuindo para a melhoria da qualidade de vida e para a construção de uma sociedade mais aberta e inclusiva.



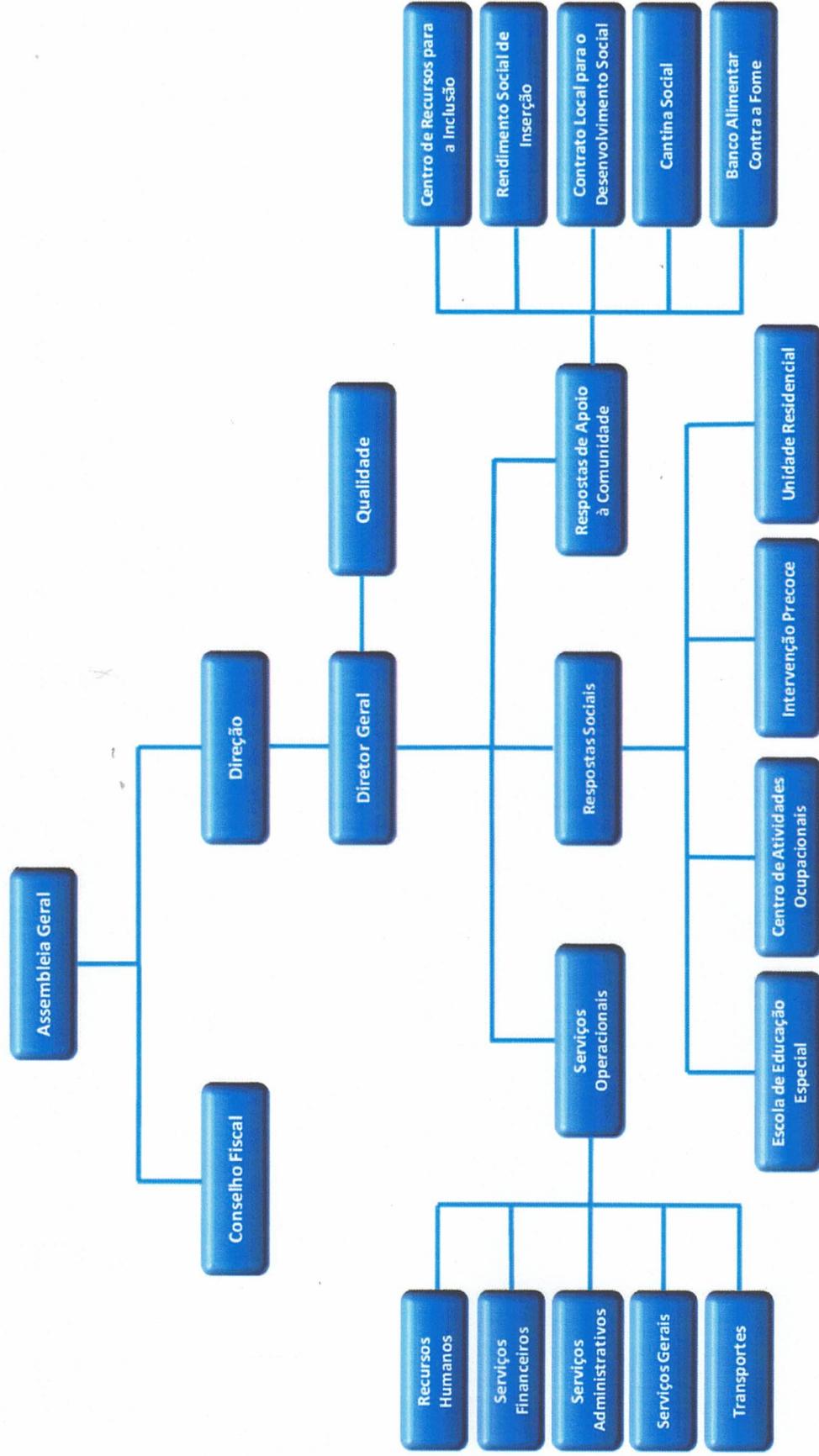
Handwritten notes:
A JS
Clap
M. R. de A. S.



- ✓ **Respeito** - Agir sem discriminar, de forma personalizada respeitando o indivíduo e os seus direitos fundamentais.
- ✓ **Inclusão** - Apoiar a inclusão/ integração, promovendo o máximo potencial de cada indivíduo/ famílias.
- ✓ **Inovação** - Melhorar continuamente os processos operacionais, adotando metodologias inovadoras e ajustadas às necessidades.
- ✓ **Cooperação** - Atuar de forma organizada, planejando e valorizando o trabalho de equipa com humildade e ajuda mútua, em articulação de forma dinâmica com os parceiros.
- ✓ **Valorização** - Valorizar e motivar os recursos humanos através de formação contínua, fomentando novas competências.
- ✓ **Postura** - Adotar uma postura centrada na pessoa, promovendo autonomia, dignidade e confiança, valorizando o diálogo e as relações interpessoais.
- ✓ **Responsabilidade** - Agir de forma responsável e transparente com clientes/ parceiros/ colaboradores/ famílias e com a sociedade em geral.
- ✓ **Solidariedade** - Incentivar práticas que traduzam o valor da solidariedade através de uma atuação concertada – acompanhar, apoiar, aceitar, proteger, cuidar, partilhar...

3. ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

3.1 ORGANOGRAMA



M. Reis
Class

Handwritten notes:
 das
 MARRAZIK

3.2 RECURSOS HUMANOS E MATERIAIS

QUADRO GERAL	
1 Diretor Geral 3 Administrativas 2 Ajudantes de Cozinha 2 Animadoras Culturais 3 Auxiliares de Ação Direta 34 Auxiliares de Apoio Direto 3 Auxiliares de Limpeza 2 Cozinheiras 1 Educadora Social 1 Encarregado Manutenção 2 Fisioterapeutas 1 Motorista 7 Psicólogas 1 Psicomotricista 2 Técnicas de Serviço Social 6 Terapeutas da Fala 3 Terapeutas Ocupacionais	1 Voluntária 3 Professores 1º Ciclo* 1 Educadora de Infância* <i>*Direção-Geral da Educação</i>
TOTAL: 79 COLABORADORES	

SERVIÇOS

OUTSOURCING	
Contabilidade/Técnico Oficial de Contas HSST – Higiene, Segurança e Saúde no Trabalho Medicina no Trabalho HACCP – Segurança Alimentar Apoio Jurídico Seguros Serviços de Saúde (Médico e Enfermeiro)	Manutenção: Mecânica Automóvel Desinfestação Informática Conservação do Edifício

RECURSOS MATERIAIS

ESPAÇOS	TRANSPORTES
6 Gabinetes Técnicos 12 Salas de Atividades 1 Cozinha Pedagógica 4 Salas de Terapias 1 Ginásio 1 Sala de Convívio 1 Secretaria/Recepção 1 Sala de Direção 1 Sala de Colaboradores 1 Bar 1 Cozinha / Refeitório 1 Lavandaria 1 Espaço CLDS (Galerias) Unidade Residencial: 11 Quartos 1 Gabinete Técnico 2 Salas de Convívio/Estar	4 Carrinhas de 9 lugares 1 Veículo ligeiro 1 Autocarro 26 lugares

4. RESPOSTAS SOCIAIS

RESPOSTA SOCIAL	OBJETIVOS	DESTINATÁRIOS	CAPACIDADE
ESCOLA DE EDUCAÇÃO ESPECIAL	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Favorecer mecanismos de integração social (interação social, comunicação, ajustamento comportamental, inserção, etc.); ✓ Otimizar o potencial escolar através de currículos com áreas programáticas especializadas e metodologia de trabalho própria; ✓ Promover a autorrealização, explorando as diversas capacidades expressivas; ✓ Construir projetos de vida para alunos com potencialidades para integração na vida ativa. 	6 aos 18 anos	40
CENTRO DE ATIVIDADES OCUPACIONAIS	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Promover o bem-estar geral dos clientes; ✓ Manter os clientes ativos e interessados; ✓ Favorecer o seu equilíbrio físico e emocional; ✓ Estimular e facilitar o desenvolvimento de capacidades remanescentes das pessoas com deficiência grave e profunda; ✓ Proporcionar a valorização pessoal das pessoas com deficiência, facultando ajuda às famílias; ✓ Promover a sua integração social, nomeadamente fomentando a participação em ações culturais, ginnodesportivas e recreativas. 	A partir dos 16 anos	79
INTERVENÇÃO PRECOCE	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Promover desenvolvimento/reabilitação de crianças; ✓ Evitar estabelecimento de deficiências; ✓ Minorar problemas de crianças/famílias; ✓ Ajudar/capacitar famílias a atingirem os seus próprios objetivos; ✓ Favorecer o <i>empowerment</i> familiar. 	Dos 0 aos 6 anos	30
CENTRO DE RECURSOS PARA A INCLUSÃO	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Inclusão das crianças e jovens com deficiências/incapacidades, em parceria com as estruturas da comunidade, para: acesso ao ensino, formação, trabalho, lazer, participação social e vida autónoma, promovendo o máximo potencial de cada criança. 	Alunos dos 6 aos 18 anos em contexto integrado	—
LAR RESIDENCIAL	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Promover condições que contribuam para a qualidade de vida e bem-estar e adequados às necessidades específicas dos seus destinatários; ✓ Promover estratégias de reforço da autoestima e da valorização e de autonomia pessoal e social; ✓ Assegurar condições de estabilidade, reforçando a capacidade de autonomia; ✓ Privilegiar a interação com a família e com a comunidade, promovendo a integração social. 	A partir dos 16 anos	21

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'Clara' and 'Marta']

Handwritten notes and signatures in the top right corner.

5. RESPOSTAS DE APOIO À COMUNIDADE

PROTOSCOLOS / ACORDOS	OBJETIVOS	DESTINATÁRIOS	CAPACIDADE
RENDIMENTO SOCIAL DE INSERÇÃO	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Garantir a inserção social dos beneficiários do Rendimento Social de Inserção dos concelhos de Almeirim, Alpiarça e Benavente; ✓ Acompanhar pedagogicamente as famílias, intervindo de forma estruturada e harmoniosa; ✓ Capacitar as famílias dotando-as de competências com vista à sua integração e autonomia. 	Beneficiários RSI	170 Agregados
PO APMC	<ul style="list-style-type: none"> ✓ O Programa de Apoio às Pessoas Mais Carenciadas pretende ser um instrumento de combate à pobreza e exclusão social em Portugal. O Programa foi desenhado numa lógica de intervenção mediante apoio alimentar, assim como no desenvolvimento de medidas de acompanhamento que capacitem as pessoas mais carenciadas, promovendo a sua inclusão. 	Indivíduos / Famílias em situação de vulnerabilidade socioeconómica	160 Beneficiários
CANTINA SOCIAL	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Suprir necessidades alimentares através da disponibilização de refeições. 	Indivíduos / Famílias em situação de vulnerabilidade socioeconómica	18 Refeições diárias
CLDS	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Os Contratos Locais de Desenvolvimento Social têm por finalidade promover a inclusão social de grupos populacionais que revelem maiores níveis de fragilidade social, de forma multissetorial e integrada mobilizando para o efeito a ação de diversos agentes e recursos localmente disponíveis, constituindo-se como um instrumento de combate à exclusão social fortemente marcado por uma intervenção de proximidade realizada em parceria. ✓ O Projeto CLDS 4G Almeirim "(re)Pensar em Família" terá a duração de 36 meses e desenvolverá ações no âmbito do Eixo 2 – Intervenção Familiar e Parental, preventiva da pobreza infantil. 	Famílias em situação de fragilidade social	—

6. ESTRATÉGIA ORGANIZACIONAL

Tomando como referência a Missão, Visão, Princípios e Valores, o Plano Estratégico determina as linhas de orientação e os objetivos estratégicos que conduzirão a ação do CRIAL, numa perspetiva de médio e longo prazo.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

EIXO 1

QUALIDADE DOS SERVIÇOS E MELHORIA CONTÍNUA

- OE 1. Assegurar a satisfação dos clientes
- OE 2. Responder às necessidades identificadas e garantir a continuidade dos serviços
- OE 3. Promover a formação contínua, competências e motivação dos colaboradores
- OE 5. Consolidar e reforçar parcerias
- OE 6. Promover a imagem, comunicação e divulgação da Instituição

EIXO 2

SUSTENTABILIDADE FINANCEIRA

- OE 7. Assegurar o equilíbrio orçamental
- OE 8. Aumentar o autofinanciamento

EIXO 3

INFRAESTRUTURAS E EQUIPAMENTOS

- OE 4. Melhorar recursos, equipamentos e infraestruturas

Handwritten notes:
class
Matsih

Handwritten notes in blue ink:
 ✓
 Clor
 M. R. A. Silva

EIXO 1 QUALIDADE DOS SERVIÇOS E MELHORIA CONTÍNUA	OBJETIVOS OPERACIONAIS	ATIVIDADES / AÇÕES				
	<p style="text-align: center;">OE 1. ASSEGURAR A SATISFAÇÃO DOS CLIENTES</p> <tr> <td data-bbox="371 725 774 820"> Garantir a satisfação dos clientes </td> <td data-bbox="774 725 1292 820"> Entrega dos questionários. Receção das respostas. Análise e divulgação dos resultados. </td> </tr> <tr> <td data-bbox="371 891 774 964"> Garantir o tratamento de não conformidades </td> <td data-bbox="774 891 1292 964"> Registrar, tratar e divulgar as não conformidades. </td> </tr> <tr> <td data-bbox="371 1019 774 1130"> Assegurar o cumprimento dos Planos Individuais (PDI e PEI) </td> <td data-bbox="774 1019 1292 1130"> Identificação de objetivos, indicadores e metas dos documentos. Concretizar / Executar. </td> </tr>	Garantir a satisfação dos clientes	Entrega dos questionários. Receção das respostas. Análise e divulgação dos resultados.	Garantir o tratamento de não conformidades	Registrar, tratar e divulgar as não conformidades.	Assegurar o cumprimento dos Planos Individuais (PDI e PEI)
Garantir a satisfação dos clientes	Entrega dos questionários. Receção das respostas. Análise e divulgação dos resultados.					
Garantir o tratamento de não conformidades	Registrar, tratar e divulgar as não conformidades.					
Assegurar o cumprimento dos Planos Individuais (PDI e PEI)	Identificação de objetivos, indicadores e metas dos documentos. Concretizar / Executar.					

	OE 2. IMPLEMENTAR SERVIÇOS EM RESPOSTA ÀS NECESSIDADES IDENTIFICADAS E GARANTIR A SUA CONTINUIDADE	
	Aumentar a capacidade da Unidade Residencial	Elaborar projeto de ampliação. Candidatar o projeto ao programa PARES 3.0.
	Aumentar nº de vagas com acordo na Intervenção Precoce	Efetuar candidatura ao Programa de Celebração ou Alargamento de Acordos de Cooperação para o Desenvolvimento de Respostas Sociais.
	Cumprir o Plano Anual de Atividades	Assegurar a gestão das atividades programadas. Colocar em prática o plano previsto.

Handwritten notes and signatures in blue ink, including the word 'clar' and several illegible signatures.

	OBJETIVOS OPERACIONAIS	ATIVIDADES / AÇÕES
EIXO 1 QUALIDADE DOS SERVIÇOS E MELHORIA CONTÍNUA	OE 3. PROMOVER A FORMAÇÃO CONTÍNUA, COMPETÊNCIAS E MOTIVAÇÃO DOS COLABORADORES	
	Cumprir o plano de formação	Identificar necessidades de formação. Elaborar plano anual de formação. Facilitar o acesso à formação.
	Otimizar as competências dos colaboradores	Apoiar a participação dos colaboradores em ações de formação.
	Avaliar desempenhos	Aplicar a avaliação de desempenho. Tratar e validar resultados.
	Avaliar a satisfação dos colaboradores	Distribuir e recolher questionários. Analisar resultados. Desenvolver ações para colmatar os aspetos negativos.
	OE 5. CONSOLIDAR E REFORÇAR PARCERIAS	
	Aumentar nº de parcerias	Atualizar o levantamento de potenciais parceiros.
	Obter a satisfação dos parceiros	Efetuar levantamento de satisfação. Tratar e divulgar resultados.

Handwritten notes in blue ink: a signature, the initials 'js', and the text 'dep' with an arrow pointing downwards.

EIXO 1 QUALIDADE DOS SERVIÇOS E MELHORIA CONTÍNUA	OBJETIVOS OPERACIONAIS	ATIVIDADES / AÇÕES
	<p style="text-align: center;">OE 6. PROMOVER A IMAGEM, COMUNICAÇÃO E DIVULGAÇÃO DA INSTITUIÇÃO</p> <p>Aumentar a divulgação de atividades</p> <p>Promover a imagem através de publicações <i>online</i></p> <p>Obter a satisfação das partes interessadas relacionadas com a divulgação da instituição</p> <p>Promover a participação em atividades / eventos na comunidade</p>	<p>Divulgar atividades através de diversos meios de comunicação.</p> <p>Promover a imagem do CRIAL através de publicações <i>online</i>.</p> <p>Manter procedimentos de divulgação das atividades.</p> <p>Analisar convites. Estabelecer prioridades. Definir representantes. Registrar evidências.</p>

Handwritten notes:
 O
 dos
 H
 H

EIXO 2 SUSTENTABILIDADE FINANCEIRA	OBJETIVOS OPERACIONAIS	ATIVIDADES / AÇÕES
	OE 7. ASSEGURAR O EQUILÍBRIO ORÇAMENTAL	
	Aumentar receitas e controlar despesas	Promover fontes alternativas de financiamento a redução de custos.
OE 8. AUMENTAR O AUTOFINANCIAMENTO		
	Aumentar o autofinanciamento	Realizar campanhas de angariação de fundos e de novos sócios. Promover a venda de material produzido pelos clientes. Candidaturas a novos projetos financiados e promover a realização dos mesmos.

EIXO 3 EQUIPAMENTOS E INFRAESTRUTURAS	OBJETIVOS OPERACIONAIS	ATIVIDADES / AÇÕES
	OE 4. MELHORAR RECURSOS, EQUIPAMENTOS E INFRAESTRUTURAS	
	Implementar ações de melhoria	Aceitar sugestões. Registrar e planear ações. Implementar.
	Melhorar recursos, equipamentos e infraestruturas	Intervir / Corrigir. Realizar ações corretivas.

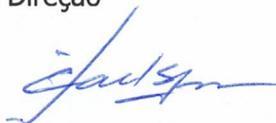


ANEXOS

- Orçamento Previsional
- Parecer do Conselho Fiscal

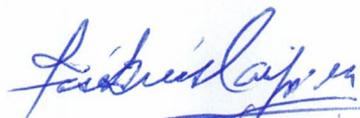
Almeirim, 24 novembro de 2021

A Direção



Cândida Lopes

Laura Isabel Fernandes Branco


Herminda Maria da Silva

clp fs
 [Handwritten initials]
 [Handwritten signature]

MEMÓRIA JUSTIFICATIVA

- Os custos e proveitos foram calculados, tendo em conta a receita e despesa realizada no período de **JANEIRO** a **SETEMBRO** de 2021.

- Os valores considerados foram actualizados face ao ano anterior em 0,9%

- A verba do acordo de cooperação (CRSSB) é igual à do ano em curso, conforme legislação em vigor.

(Em Euros)

<u>GASTOS E PERDAS</u>			
1 - Custo mercadorias vendidas e matérias consumidas			
Géneros alimentares		82.263,99	
Outros:			
Pirilampos, pins e outros	5.600,00		
...		5.600,00	87.863,99
2 - Demonstração conta " Fornecimentos e serviços externos ":			
Subcontractos (Fornecimento e alimentação)		0,00	
Electricidade	32.327,00		
Combustíveis	4.786,92		
Água	4.786,92		
Outros fluidos (gás)	393,79	42.294,63	
Material de escritório	4.724,22	4.724,22	
Reparação, conserv adaptação equip edif alugados			
<i>Outros fornecimentos e serviços externos:</i>			
Ferramentas e utensílios de desgaste rápido	3.448,18		
Rendas e alugueres	3.000,00		
Despesas de representação	0,00		
Comunicação	4.312,94		
Seguros	4.669,88		
Deslocações e estadas	5.110,93		
Conservação e reparação	34.271,41		
Publicidade e propaganda	1.184,66		
Limpeza, higiene e conforto	43,82		
Trabalhos especializados	11.486,01		
Honorários	9.109,71		
Outros(mat.didático, produtos limpeza, equip.proteção, gratif.etc)	48.540,21	125.177,75	172.196,59
3 - Custos com o pessoal:			
Remunerações certas:			
1 TCO - IPSS	851.009,90		
2 Isentas encargos patronais	0,00		
3	0,00		
....	0,00	851.009,90	
Remunerações adicionais:			
Subsídio de alimentação	9.139,92		
Gratificações	0,00		
Outros	27.581,88	36.721,80	
Formação profissional		0,00	
Contribuições segurança social (*)		195.925,97	
Seguros acid trabalho e doenças profissionais		6.400,00	
Outros custos com o pessoal:			
Medicina no Trabalho		1.480,00	
Outros		0,00	1.091.537,67

MARSHALL clear
B
S

4 - Depreciações: Propriedades de Investimento	0,00	
Activos Fixos Tangíveis	70.552,35	70.552,35
Activos Fixos Intangíveis	180,45	180,45
5 - Perdas por imparidade Utentes	0,00	0,00
6 - Outros gastos e perdas Outros gastos e perdas	820,00	820,00
8 - Juros e outros gastos similares Outros	4.520,00	4.520,00
Total de gastos e perdas		1.427.671,05

MPP/2012/2013 *clar* *12/13*
[Handwritten initials]

RENDIMENTOS E GANHOS			
9 - Vendas: Pirilampos, pins e outros ...	10.050,00	0,00	10.050,00
10 - Prestações de serviços: Quotas dos utilizadores Quotizações	155.880,00 3.250,00	159.130,00	159.130,00
11 - Variação nos inventários de produção		0,00	0,00
12 - Subsídios, Doações e legados à exploração Do Estado e outros entes públicos CRSSN - Centro Regional de Seg.Social Outros: DREL e outros De outros sectores: Donativos ...	267.331,12 22.627,63 0,00	961.241,60 267.331,12 22.627,63	1.251.200,35
13 - Reversões ...		0,00 0,00	0,00
14 - Outros rendimentos e ganhos Diversos: PIDDAC ...Outros	7.082,92 18.786,12	0,00 0,00 0,00	25.869,04
15 - Juros, dividendos e outros rendimentos similares Outros Outros: ...		0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
Total de rendimentos e ganhos			1.446.249,39
Resultado do período			18.578,34



class
B f
M
M

CRIAL - CENTRO DE REABILITAÇÃO E INTEGRAÇÃO DE ALMEIR**2022**

Contas	VALÊNCIAS	TOTAL
71	Vendas	10.050,00
72	Prestações de serviços	159.130,00
721	Quotas dos Utilizadores	155.880,00
722	Quotizações e jóias	3.250,00
73	Variações nos inventários da produção	0,00
74	Trabalhos para a própria entidade	0,00
75	Subsídios, doações e legados à exploração	1.251.200,35
751	Do Estado e outros entes públicos	1.228.572,72
7511	Centro Regional de Segurança Social	961.241,60
7512	Outros (IEFP, Cantina Social, PIEF)	267.331,12
752	Subsídios outras entidades	0,00
753	Doações, donativos	22.627,63
76	Reversões	0,00
78	Outros rendimentos e ganhos	25.869,03
781	Rendimentos suplementares	6.711,30
788	Outros rendimentos e ganhos	19.157,73
7881	Correções exercícios anteriores	0,00
7883	Imputação de subsídios ao investimento	7.082,92
7882-7884/7887	Rendimentos e ganhos em ativos	9.079,33
7885 -7888	Outros não especificados	2.995,48
79	Juros, dividendos e outros rendimentos similares	0,00
	Total Rendimentos e Ganhos	1.446.249,39
61	Custo mercadorias vendidas e matérias consumidas	87.863,99
6111	Pirilampos, etc.	5.600,00
6121	Géneros alimentares	82.263,99
62	Fornecimentos e Serviços Externos	172.196,69
621	Subcontratos	0,00
622	Serviços especializados	57.200,49
6221	Trabalhos especializados	11.486,01
6222	Publicidade e propaganda	1.184,66
6223	Vigilância e segurança	0,00
6224	Honorários	9.109,71
6225	Comissões	0,00
6226	Conservação e reparação	34.271,41
6228	Outros	1.148,70
623	Materiais	39.798,92
6231	Ferramentas e utensílios de desgaste rápido	3.448,18
6232	Livros e documentação técnica	0,00
6233	Material de escritório	4.724,22
6234	Artigos para oferta	0,00
6235/6238	Outros (mat.didático, prod.higiene e limp, medicamentos, etc)	31.626,52
624	Energia e Fluidos	53.906,00
6241	Eletricidade	32.327,00
6242	Combustíveis	16.398,29
6243	Água	4.786,92
6248	Outros	393,79
625	Deslocações, Estadas e Transportes	5.110,93

ifs

 H. F. Silva

	6251	Deslocações e estadas	5.110,93
	6252	Transporte de pessoal	0,00
	6253	Transporte de mercadorias	0,00
	6258	Outros	0,00
	626	Serviços diversos	16.180,35
	6261	Rendas e alugueres	3.000,00
	6262	Comunicação	4.312,94
	6263	Seguros	4.669,88
	6265	Contencioso e notariado	0,00
	6267	Limpeza, Higiene e conforto	43,82
	6268	Outros serviços	4.153,71
63		Custos com o pessoal	1.091.537,67
	6321	Remunerações certas	851.009,90
		TCO - IPSS 22,3%	851.009,90
		Isentas de Enc.p/ent.patronal	0,00
		Outros - Reformados 19,3%	0,00
	6322	Remunerações adicionais	36.721,80
		TCO - IPSS 22,3%	27.581,88
		Isentas de Enc.p/ent.patronal	9.139,92
		Outros	0,00
	633	Benefícios pós emprego	0,00
	635	Encargos sobre remunerações	195.925,97
		TCO - IPSS 22,3%	195.925,97
		Outras reformados 19,3%	0,00
	636	Seguros	6.400,00
	637/638	Outros custos com pessoal	1.480,00
64		Depreciações	70.732,80
	641	Propriedades de investimento	0,00
	642	Ativos Fixos Tangíveis	70.552,35
	643	Ativos Fixos Intangíveis	180,45
65		Perdas por imparidade	0,00
	651	De dívidas a receber	0,00
66		Perdas por redução justo valor	0,00
67		Provisões do período	0,00
68		Outros gastos e perdas	820,00
	681	Impostos	0,00
	682/687	Outros gastos e perdas em ativos	0,00
	688	Outros gastos e perdas	820,00
	6881	Correções de períodos anteriores	0,00
	6882	Donativos	0,00
	6883	Quotizações	820,00
	6884/6888	Outros gastos e perdas	0,00
	69	Juros e outros gastos similares	4.520,00
		Total gastos	1.427.671,15
		Resultados (1)-(2)=(3)	18.578,24
		Investimento	
		Ampliação Lar residencial	250.000,00
		Financiamento ampliação Lar Residencial 85% Pares	212.500,00
		Total	37.500,00
		Saldo de Exploração - Investimento	-18.921,76



RESULTADOS POR VALÊNCIAS - 2022

CRIAL		2022									
Contas	VALENCIAS	C.A.O.	I.P.A.	R.S.I.	ESCOLARIDADE	C.R.I.	CANTINA SOCIAL	LAR RESIDENCIAL	CLDS	TOTAL	
71	Vendas	10.050,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10.050,00	
72	Prestações de serviços	106.210,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	52.920,00	0,00	159.130,00	
73	Variações nos inventários da produção	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
74	Trabalhos para a própria entidade	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
75	Subsídios, doações e legados à exploração	464.849,24	58.816,80	102.262,60	123.168,92	133.267,95	16.793,13	295.225,71	56.816,00	1.251.200,35	
76	Reversões	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
78	Outros rendimentos e ganhos	5.863,35	0,00	143,18	2.263,32	0,00	2.146,62	15.452,56	0,00	25.869,03	
79	Juros, dividendos e outros rendimentos similares	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Total Rendimentos e Ganhos	586.972,59	58.816,80	102.405,78	125.432,24	133.267,95	18.939,75	363.598,27	56.816,00	1.446.249,39	
61	Custo mercadorias vendidas e matérias consumidas	25.166,16	0,00	1.533,28	7.666,40	0,00	12.099,60	41.398,55	0,00	87.863,99	
62	Fornecimentos e Serviços Externos	74.019,09	1.734,84	3.442,81	26.863,73	2.633,36	2.563,48	48.940,38	11.999,00	172.196,69	
63	Custos com o pessoal	364.553,09	49.523,75	100.953,78	88.767,71	139.445,41	8.310,72	295.166,19	44.817,00	1.091.537,67	
64	Depreciações	35.131,75	351,01	427,17	4.575,93	239,50	221,75	29.785,67	0,00	70.732,80	
65	Perdas por imparidade	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
66	Perdas por redução justo valor	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
67	Provisões do período	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
68	Outros gastos e perdas	492,00	0,00	0,00	139,40	0,00	0,00	188,60	0,00	820,00	
69	Juros e outros gastos similares	1.160,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3.360,00	0,00	4.520,00	
	Total gastos	500.522,10	51.609,61	106.357,04	128.013,17	142.318,28	23.195,56	418.839,39	56.816,00	1.427.671,15	
	Resultados (1)-(2)=(3)	86.450,50	7.207,19	-3.951,26	-2.580,93	-9.050,33	-4.255,81	-55.241,12	0,00	18.578,24	
	Investimento										
	Ampliação Lar residencial							250.000,00		250.000,00	
	Financiamento 85% Pares - Ampliação Lar							212.500,00		212.500,00	
	Total							37.500,00		37.500,00	
	Saldo de Exploração - Investimento	86.450,50	7.207,19	-3.951,26	-2.580,93	-9.050,33	-4.255,81	-92.741,12	0,00	-18.921,76	

Handwritten signatures and initials in the top right corner of the page.

Reuniu o Conselho Fiscal do **CRIAL – Centro de Reabilitação e Integração de Almeirim**, para apreciar o orçamento previsional para o ano 2022.

O orçamento foi feito com base em acontecimentos passados tendo em atenção algumas particularidades próprias do ano e está de acordo com as nossas previsões.

O nosso parecer é favorável, pelo que propomos à Assembleia Geral a aprovação do orçamento previsional para o ano de 2022.

Almeirim, 24 de novembro de 2021

O Conselho Fiscal

