

class
M. P. da Silva



CENTRO DE REABILITAÇÃO E INTEGRAÇÃO DE ALMEIRIM

2022

**PLANO ANUAL DE ATIVIDADES
E ORÇAMENTO**

gs
clap
M. P. S. L.

ÍNDICE

| | |
|---|-----------|
| 1. NOTA INTRODUTÓRIA | 3 |
| 2. PRINCÍPIOS DE AÇÃO | 4 |
| 3. ESTRUTURA ORGANIZACIONAL | 6 |
| 3.1 ORGANOGRAMA | 6 |
| 3.2 RECURSOS HUMANOS E MATERIAIS | 7 |
| 4. RESPOSTAS SOCIAIS | 8 |
| 5. RESPOSTAS DE APOIO À COMUNIDADE | 9 |
| 6. ESTRATÉGIA ORGANIZACIONAL | 10 |
| ANEXOS | 15 |
| - Orçamento Previsional | |
| - Parecer do Conselho Fiscal | |

Handwritten notes in blue ink:
claro
M. R. L. L. L.

1. NOTA INTRODUTÓRIA

Este Plano Anual de Atividades e Orçamento para 2022 pretende dar a conhecer as intenções que esta Direção deseja desenvolver e concretizar ao longo do ano, tendo sempre como suporte a Missão e Visão do CRIAL.

2021 tem sido um ano difícil... muito difícil.

Difícil por ser um ano surpreendentemente trágico, de adaptação diária ao desconhecido; difícil porque o isolamento a que fomos sujeitos, nós e os utentes, acabou por transformar os momentos que habitualmente eram de um são convívio, de alguma intimidade até, em receios e afastamento obrigatórios.

No entanto, soubemos encarar as dificuldades, cumprindo com o maior rigor as recomendações dos responsáveis pela saúde.

Antes de mais, permitam-me, em nome da Direção, louvar, reconhecer e agradecer aos colaboradores, familiares, profissionais de saúde, bombeiros, proteção civil e câmaras municipais, entre outros, a preocupação e apoio para com os nossos utentes.

Contudo, o CRIAL não parou. Dentro do dinamismo possível, "cresceu"...

Cresceu fisicamente.

Cresceu no número de utentes.

Cresceu na admiração, preferência e confiança dos familiares.

Cresceu na consideração dos parceiros sociais e admiração das congéneres e, apesar da nossa dimensão, da qual temos plena consciência, somos uma Instituição acreditada e convidada a fazer parte de decisões sensíveis e dos trabalhos mais aturados, a par com outras de muito maior dimensão.

Acreditamos que até ao fim do ano 2021 abram as candidaturas ao Programa de Alargamento da Rede de Equipamentos Sociais – 3ª Geração (PARES 3.0).

Atendendo a que o projeto para ampliação do Lar Residencial se encontra totalmente aprovado, podendo aumentar em 6 camas + 1, esta última com capitais próprios, esperamos, assim, levar por diante esta obra tão necessária e desejada.

Por isso, com provas dadas pelo trabalho realizado, pelos projetos em curso e com outros que no seio da Direção estão a ganhar "forma e corpo", queremos continuar a merecer a confiança dos Sócios e demais Corpos Sociais.

TUDO PELO CRIAL... TUDO PARA O CRIAL.

Bem hajam!

Handwritten notes in blue ink:
class
M...
M...

2. PRINCÍPIOS DE AÇÃO

VISÃO



- ✓ Apostar em respostas sociais de âmbito mais alargado procurando ir ao encontro das necessidades e expectativas dos clientes, das famílias e da comunidade em geral.
- ✓ Alargar parcerias, potenciando o desenvolvimento de projetos inovadores.
- ✓ Ser uma Instituição de referência ao nível regional/nacional contribuindo para a sociedade com serviços de qualidade certificados.

- ✓ Responder às necessidades e expectativas das pessoas com deficiência e suas famílias, através da excelência das práticas na prevenção, reabilitação e integração das mesmas, contribuindo para a melhoria da qualidade de vida e para a construção de uma sociedade mais aberta e inclusiva.

MISSÃO



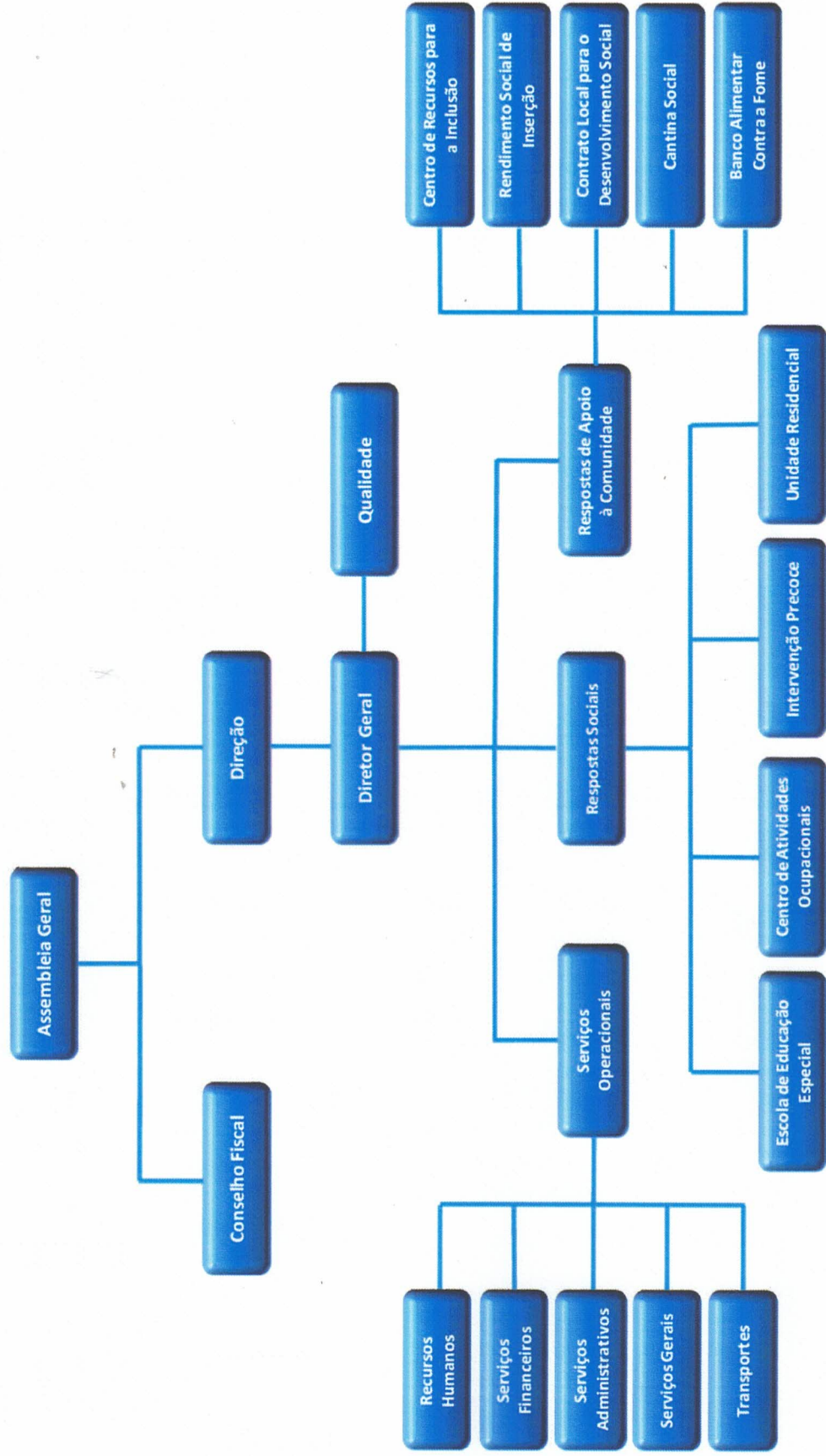
Handwritten notes:
A JS
Clap
M. R. de A. S.



- ✓ **Respeito** - Agir sem discriminar, de forma personalizada respeitando o indivíduo e os seus direitos fundamentais.
- ✓ **Inclusão** - Apoiar a inclusão/ integração, promovendo o máximo potencial de cada indivíduo/ famílias.
- ✓ **Inovação** - Melhorar continuamente os processos operacionais, adotando metodologias inovadoras e ajustadas às necessidades.
- ✓ **Cooperação** - Atuar de forma organizada, planejando e valorizando o trabalho de equipa com humildade e ajuda mútua, em articulação de forma dinâmica com os parceiros.
- ✓ **Valorização** - Valorizar e motivar os recursos humanos através de formação contínua, fomentando novas competências.
- ✓ **Postura** - Adotar uma postura centrada na pessoa, promovendo autonomia, dignidade e confiança, valorizando o diálogo e as relações interpessoais.
- ✓ **Responsabilidade** - Agir de forma responsável e transparente com clientes/ parceiros/ colaboradores/ famílias e com a sociedade em geral.
- ✓ **Solidariedade** - Incentivar práticas que traduzam o valor da solidariedade através de uma atuação concertada – acompanhar, apoiar, aceitar, proteger, cuidar, partilhar...

3. ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

3.1 ORGANOGRAMA



M. Reis
Class

Handwritten notes in blue ink: "das" and "MARCIA" with a signature.

3.2 RECURSOS HUMANOS E MATERIAIS

| QUADRO GERAL | |
|--|--|
| 1 Diretor Geral 3 Administrativas 2 Ajudantes de Cozinha 2 Animadoras Culturais 3 Auxiliares de Ação Direta 34 Auxiliares de Apoio Direto 3 Auxiliares de Limpeza 2 Cozinheiras 1 Educadora Social 1 Encarregado Manutenção 2 Fisioterapeutas 1 Motorista 7 Psicólogas 1 Psicomotricista 2 Técnicas de Serviço Social 6 Terapeutas da Fala 3 Terapeutas Ocupacionais | 1 Voluntária 3 Professores 1º Ciclo* 1 Educadora de Infância* <i>*Direção-Geral da Educação</i> |
| TOTAL: 79 COLABORADORES | |

SERVIÇOS

| OUTSOURCING | |
|---|--|
| Contabilidade/Técnico Oficial de Contas HSST – Higiene, Segurança e Saúde no Trabalho Medicina no Trabalho HACCP – Segurança Alimentar Apoio Jurídico Seguros Serviços de Saúde (Médico e Enfermeiro) | Manutenção: Mecânica Automóvel Desinfestação Informática Conservação do Edifício |

RECURSOS MATERIAIS

| ESPAÇOS | TRANSPORTES |
|---|---|
| 6 Gabinetes Técnicos 12 Salas de Atividades 1 Cozinha Pedagógica 4 Salas de Terapias 1 Ginásio 1 Sala de Convívio 1 Secretaria/Recepção 1 Sala de Direção 1 Sala de Colaboradores 1 Bar 1 Cozinha / Refeitório 1 Lavandaria 1 Espaço CLDS (Galerias) Unidade Residencial: 11 Quartos 1 Gabinete Técnico 2 Salas de Convívio/Estar | 4 Carrinhas de 9 lugares 1 Veículo ligeiro 1 Autocarro 26 lugares |

Handwritten notes:
 claps
 +
 14/11/22

4. RESPOSTAS SOCIAIS

| RESPOSTA SOCIAL | OBJETIVOS | DESTINATÁRIOS | CAPACIDADE |
|---|--|--|------------|
| ESCOLA DE EDUCAÇÃO ESPECIAL | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Favorecer mecanismos de integração social (interação social, comunicação, ajustamento comportamental, inserção, etc.); ✓ Otimizar o potencial escolar através de currículos com áreas programáticas especializadas e metodologia de trabalho própria; ✓ Promover a autorrealização, explorando as diversas capacidades expressivas; ✓ Construir projetos de vida para alunos com potencialidades para integração na vida ativa. | 6 aos 18 anos | 40 |
| CENTRO DE ATIVIDADES OCUPACIONAIS | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Promover o bem-estar geral dos clientes; ✓ Manter os clientes ativos e interessados; ✓ Favorecer o seu equilíbrio físico e emocional; ✓ Estimular e facilitar o desenvolvimento de capacidades remanescentes das pessoas com deficiência grave e profunda; ✓ Proporcionar a valorização pessoal das pessoas com deficiência, facultando ajuda às famílias; ✓ Promover a sua integração social, nomeadamente fomentando a participação em ações culturais, ginnodesportivas e recreativas. | A partir dos 16 anos | 79 |
| INTERVENÇÃO PRECOCE | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Promover desenvolvimento/reabilitação de crianças; ✓ Evitar estabelecimento de deficiências; ✓ Minorar problemas de crianças/famílias; ✓ Ajudar/capacitar famílias a atingirem os seus próprios objetivos; ✓ Favorecer o <i>empowerment</i> familiar. | Dos 0 aos 6 anos | 30 |
| CENTRO DE RECURSOS PARA A INCLUSÃO | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Inclusão das crianças e jovens com deficiências/incapacidades, em parceria com as estruturas da comunidade, para: acesso ao ensino, formação, trabalho, lazer, participação social e vida autónoma, promovendo o máximo potencial de cada criança. | Alunos dos 6 aos 18 anos em contexto integrado | — |
| LAR RESIDENCIAL | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Promover condições que contribuam para a qualidade de vida e bem-estar e adequados às necessidades específicas dos seus destinatários; ✓ Promover estratégias de reforço da autoestima e da valorização e de autonomia pessoal e social; ✓ Assegurar condições de estabilidade, reforçando a capacidade de autonomia; ✓ Privilegiar a interação com a família e com a comunidade, promovendo a integração social. | A partir dos 16 anos | 21 |

5. RESPOSTAS DE APOIO À COMUNIDADE

| PROTÓCOLOS / ACORDOS | OBJETIVOS | DESTINATÁRIOS | CAPACIDADE |
|--------------------------------------|---|---|----------------------|
| RENDIMENTO SOCIAL DE INSERÇÃO | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Garantir a inserção social dos beneficiários do Rendimento Social de Inserção dos concelhos de Almeirim, Alpiarça e Benavente; ✓ Acompanhar pedagogicamente as famílias, intervindo de forma estruturada e harmoniosa; ✓ Capacitar as famílias dotando-as de competências com vista à sua integração e autonomia. | Beneficiários RSI | 170 Agregados |
| PO APMC | <ul style="list-style-type: none"> ✓ O Programa de Apoio às Pessoas Mais Carenciadas pretende ser um instrumento de combate à pobreza e exclusão social em Portugal. O Programa foi desenhado numa lógica de intervenção mediante apoio alimentar, assim como no desenvolvimento de medidas de acompanhamento que capacitem as pessoas mais carenciadas, promovendo a sua inclusão. | Indivíduos / Famílias em situação de vulnerabilidade socioeconómica | 160 Beneficiários |
| CANTINA SOCIAL | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Suprir necessidades alimentares através da disponibilização de refeições. | Indivíduos / Famílias em situação de vulnerabilidade socioeconómica | 18 Refeições diárias |
| CLDS | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Os Contratos Locais de Desenvolvimento Social têm por finalidade promover a inclusão social de grupos populacionais que revelem maiores níveis de fragilidade social, de forma multisetorial e integrada mobilizando para o efeito a ação de diversos agentes e recursos localmente disponíveis, constituindo-se como um instrumento de combate à exclusão social fortemente marcado por uma intervenção de proximidade realizada em parceria. ✓ O Projeto CLDS 4G Almeirim "(re)Pensar em Família" terá a duração de 36 meses e desenvolverá ações no âmbito do Eixo 2 – Intervenção Familiar e Parental, preventiva da pobreza infantil. | Famílias em situação de fragilidade social | — |

J.S.
 J.S.
 M.S.

6. ESTRATÉGIA ORGANIZACIONAL

Tomando como referência a Missão, Visão, Princípios e Valores, o Plano Estratégico determina as linhas de orientação e os objetivos estratégicos que conduzirão a ação do CRIAL, numa perspetiva de médio e longo prazo.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

EIXO 1

QUALIDADE DOS SERVIÇOS E MELHORIA CONTÍNUA

- OE 1. Assegurar a satisfação dos clientes
- OE 2. Responder às necessidades identificadas e garantir a continuidade dos serviços
- OE 3. Promover a formação contínua, competências e motivação dos colaboradores
- OE 5. Consolidar e reforçar parcerias
- OE 6. Promover a imagem, comunicação e divulgação da Instituição

EIXO 2

SUSTENTABILIDADE FINANCEIRA

- OE 7. Assegurar o equilíbrio orçamental
- OE 8. Aumentar o autofinanciamento

EIXO 3

INFRAESTRUTURAS E EQUIPAMENTOS

- OE 4. Melhorar recursos, equipamentos e infraestruturas

Handwritten notes:
class
Matsih

Handwritten notes in blue ink:
 ✓
 Clor
 M. R. A. Silva

| EIXO 1 QUALIDADE DOS SERVIÇOS E MELHORIA CONTÍNUA | OBJETIVOS OPERACIONAIS | ATIVIDADES / AÇÕES | | | | |
|--|---|------------------------------------|--|--|--|--|
| | <p style="text-align: center;">OE 1. ASSEGURAR A SATISFAÇÃO DOS CLIENTES</p> <tr> <td style="text-align: center;">Garantir a satisfação dos clientes</td> <td style="text-align: center;">Entrega dos questionários. Receção das respostas. Análise e divulgação dos resultados.</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">Garantir o tratamento de não conformidades</td> <td style="text-align: center;">Registrar, tratar e divulgar as não conformidades.</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">Assegurar o cumprimento dos Planos Individuais (PDI e PEI)</td> <td style="text-align: center;">Identificação de objetivos, indicadores e metas dos documentos. Concretizar / Executar.</td> </tr> | Garantir a satisfação dos clientes | Entrega dos questionários. Receção das respostas. Análise e divulgação dos resultados. | Garantir o tratamento de não conformidades | Registrar, tratar e divulgar as não conformidades. | Assegurar o cumprimento dos Planos Individuais (PDI e PEI) |
| Garantir a satisfação dos clientes | Entrega dos questionários. Receção das respostas. Análise e divulgação dos resultados. | | | | | |
| Garantir o tratamento de não conformidades | Registrar, tratar e divulgar as não conformidades. | | | | | |
| Assegurar o cumprimento dos Planos Individuais (PDI e PEI) | Identificação de objetivos, indicadores e metas dos documentos. Concretizar / Executar. | | | | | |

| | | | | | | |
|---|--|---|--|--|-------------------------------------|---|
| <p style="text-align: center;">OE 2. IMPLEMENTAR SERVIÇOS EM RESPOSTA ÀS NECESSIDADES IDENTIFICADAS E GARANTIR A SUA CONTINUIDADE</p> <tr> <td style="text-align: center;">Aumentar a capacidade da Unidade Residencial</td> <td style="text-align: center;">Elaborar projeto de ampliação. Candidatar o projeto ao programa PARES 3.0.</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">Aumentar nº de vagas com acordo na Intervenção Precoce</td> <td style="text-align: center;">Efetuar candidatura ao Programa de Celebração ou Alargamento de Acordos de Cooperação para o Desenvolvimento de Respostas Sociais.</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">Cumprir o Plano Anual de Atividades</td> <td style="text-align: center;">Assegurar a gestão das atividades programadas. Colocar em prática o plano previsto.</td> </tr> | Aumentar a capacidade da Unidade Residencial | Elaborar projeto de ampliação. Candidatar o projeto ao programa PARES 3.0. | Aumentar nº de vagas com acordo na Intervenção Precoce | Efetuar candidatura ao Programa de Celebração ou Alargamento de Acordos de Cooperação para o Desenvolvimento de Respostas Sociais. | Cumprir o Plano Anual de Atividades | Assegurar a gestão das atividades programadas. Colocar em prática o plano previsto. |
| Aumentar a capacidade da Unidade Residencial | Elaborar projeto de ampliação. Candidatar o projeto ao programa PARES 3.0. | | | | | |
| Aumentar nº de vagas com acordo na Intervenção Precoce | Efetuar candidatura ao Programa de Celebração ou Alargamento de Acordos de Cooperação para o Desenvolvimento de Respostas Sociais. | | | | | |
| Cumprir o Plano Anual de Atividades | Assegurar a gestão das atividades programadas. Colocar em prática o plano previsto. | | | | | |

Handwritten notes and signatures in blue ink, including the word 'clar' and a signature.

| | OBJETIVOS OPERACIONAIS | ATIVIDADES / AÇÕES |
|--|---|---|
| EIXO 1 QUALIDADE DOS SERVIÇOS E MELHORIA CONTÍNUA | OE 3. PROMOVER A FORMAÇÃO CONTÍNUA, COMPETÊNCIAS E MOTIVAÇÃO DOS COLABORADORES | |
| | Cumprir o plano de formação | Identificar necessidades de formação. Elaborar plano anual de formação. Facilitar o acesso à formação. |
| | Otimizar as competências dos colaboradores | Apoiar a participação dos colaboradores em ações de formação. |
| | Avaliar desempenhos | Aplicar a avaliação de desempenho. Tratar e validar resultados. |
| | Avaliar a satisfação dos colaboradores | Distribuir e recolher questionários. Analisar resultados. Desenvolver ações para colmatar os aspetos negativos. |
| | OE 5. CONSOLIDAR E REFORÇAR PARCERIAS | |
| | Aumentar nº de parcerias | Atualizar o levantamento de potenciais parceiros. |
| | Obter a satisfação dos parceiros | Efetuar levantamento de satisfação. Tratar e divulgar resultados. |

Handwritten notes:
 S
 J.S.
 dep
 H.H.K.K.K.K.
 ↓

| EIXO 1 QUALIDADE DOS SERVIÇOS E MELHORIA CONTÍNUA | OBJETIVOS OPERACIONAIS | ATIVIDADES / AÇÕES |
|--|---|---|
| | <p style="text-align: center;">OE 6. PROMOVER A IMAGEM, COMUNICAÇÃO E DIVULGAÇÃO DA INSTITUIÇÃO</p> <p>Aumentar a divulgação de atividades</p> <p>Promover a imagem através de publicações <i>online</i></p> <p>Obter a satisfação das partes interessadas relacionadas com a divulgação da instituição</p> <p>Promover a participação em atividades / eventos na comunidade</p> | <p>Divulgar atividades através de diversos meios de comunicação.</p> <p>Promover a imagem do CRIAL através de publicações <i>online</i>.</p> <p>Manter procedimentos de divulgação das atividades.</p> <p>Analisar convites. Estabelecer prioridades. Definir representantes. Registrar evidências.</p> |

Handwritten notes:
 O
 dos
 H
 H

| EIXO 2 SUSTENTABILIDADE FINANCEIRA | OBJETIVOS OPERACIONAIS | ATIVIDADES / AÇÕES |
|---|--|---|
| | OE 7. ASSEGURAR O EQUILÍBRIO ORÇAMENTAL | |
| | Aumentar receitas e controlar despesas | Promover fontes alternativas de financiamento a redução de custos. |
| OE 8. AUMENTAR O AUTOFINANCIAMENTO | | |
| | Aumentar o autofinanciamento | Realizar campanhas de angariação de fundos e de novos sócios. Promover a venda de material produzido pelos clientes. Candidaturas a novos projetos financiados e promover a realização dos mesmos. |

| EIXO 3 EQUIPAMENTOS E INFRAESTRUTURAS | OBJETIVOS OPERACIONAIS | ATIVIDADES / AÇÕES |
|--|--|--|
| | OE 4. MELHORAR RECURSOS, EQUIPAMENTOS E INFRAESTRUTURAS | |
| | Implementar ações de melhoria | Aceitar sugestões. Registrar e planear ações. Implementar. |
| | Melhorar recursos, equipamentos e infraestruturas | Intervir / Corrigir. Realizar ações corretivas. |

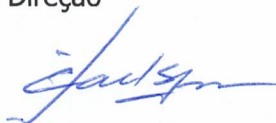


ANEXOS

- Orçamento Previsional
- Parecer do Conselho Fiscal

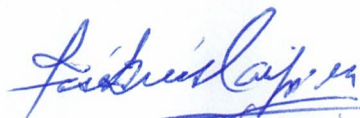
Almeirim, 24 novembro de 2021

A Direção



Cândida Lopes

Laura Isabel Fernandes Branco


Herminda Maria da Silva

clp fs
[Handwritten initials]
[Handwritten signature]

MEMÓRIA JUSTIFICATIVA

- Os custos e proveitos foram calculados, tendo em conta a receita e despesa realizada no período de **JANEIRO** a **SETEMBRO** de 2021.
- Os valores considerados foram actualizados face ao ano anterior em 0,9%
- A verba do acordo de cooperação (CRSSB) é igual à do ano em curso, conforme legislação em vigor.

(Em Euros)

| <u>GASTOS E PERDAS</u> | | | |
|--|------------|------------|--------------|
| 1 - Custo mercadorias vendidas e matérias consumidas | | | |
| Géneros alimentares | | 82.263,99 | |
| Outros: | | | |
| Pirilampos, pins e outros | 5.600,00 | | |
| ... | | 5.600,00 | 87.863,99 |
| 2 - Demonstração conta " Fornecimentos e serviços externos ": | | | |
| Subcontractos (Fornecimento e alimentação) | | 0,00 | |
| Electricidade | 32.327,00 | | |
| Combustíveis | 4.786,92 | | |
| Água | 4.786,92 | | |
| Outros fluidos (gás) | 393,79 | 42.294,63 | |
| Material de escritório | 4.724,22 | 4.724,22 | |
| Reparação, conserv adaptação equip edif alugados | | | |
| <i>Outros fornecimentos e serviços externos:</i> | | | |
| Ferramentas e utensílios de desgaste rápido | 3.448,18 | | |
| Rendas e alugueres | 3.000,00 | | |
| Despesas de representação | 0,00 | | |
| Comunicação | 4.312,94 | | |
| Seguros | 4.669,88 | | |
| Deslocações e estadas | 5.110,93 | | |
| Conservação e reparação | 34.271,41 | | |
| Publicidade e propaganda | 1.184,66 | | |
| Limpeza, higiene e conforto | 43,82 | | |
| Trabalhos especializados | 11.486,01 | | |
| Honorários | 9.109,71 | | |
| Outros(mat.didático, produtos limpeza, equip.proteção, gratif.etc) | 48.540,21 | 125.177,75 | 172.196,59 |
| 3 - Custos com o pessoal: | | | |
| Remunerações certas: | | | |
| 1 TCO - IPSS | 851.009,90 | | |
| 2 Isentas encargos patronais | 0,00 | | |
| 3 | 0,00 | | |
| | 0,00 | 851.009,90 | |
| Remunerações adicionais: | | | |
| Subsídio de alimentação | 9.139,92 | | |
| Gratificações | 0,00 | | |
| Outros | 27.581,88 | 36.721,80 | |
| Formação profissional | | 0,00 | |
| Contribuições segurança social (*) | | 195.925,97 | |
| Seguros acid trabalho e doenças profissionais | | 6.400,00 | |
| Outros custos com o pessoal: | | | |
| Medicina no Trabalho | | 1.480,00 | |
| Outros | | 0,00 | 1.091.537,67 |

MARSHALL clear
B
S

| | | |
|--|-----------|---------------------|
| 4 - Depreciações: Propriedades de Investimento | 0,00 | |
| Activos Fixos Tangíveis | 70.552,35 | 70.552,35 |
| Activos Fixos Intangíveis | 180,45 | 180,45 |
| 5 - Perdas por imparidade Utentes | 0,00 | 0,00 |
| 6 - Outros gastos e perdas Outros gastos e perdas | 820,00 | 820,00 |
| 8 - Juros e outros gastos similares Outros | 4.520,00 | 4.520,00 |
| Total de gastos e perdas | | 1.427.671,05 |

MPP/2012/2013 *clar* *12/13*
[Handwritten initials]

| <u>RENDIMENTOS E GANHOS</u> | | | |
|---|---------------------------------|---------------------------------------|----------------------|
| 9 - Vendas: Pirilampos, pins e outros ... | 10.050,00 | 0,00 | 10.050,00 |
| 10 - Prestações de serviços: Quotas dos utilizadores Quotizações | 155.880,00 3.250,00 | 159.130,00 | 159.130,00 |
| 11 - Variação nos inventários de produção | | 0,00 | 0,00 |
| 12 - Subsídios, Doações e legados à exploração Do Estado e outros entes públicos CRSSN - Centro Regional de Seg.Social Outros: DREL e outros De outros sectores: Donativos ... | 267.331,12 22.627,63 0,00 | 961.241,60 267.331,12 22.627,63 | 1.251.200,35 |
| 13 - Reversões ... | | 0,00 0,00 | 0,00 |
| 14 - Outros rendimentos e ganhos Diversos: PIDDAC ...Outros | 7.082,92 18.786,12 | 0,00 0,00 0,00 | 25.869,04 |
| 15 - Juros, dividendos e outros rendimentos similares Outros Outros: ... | | 0,00 0,00 0,00 | 0,00 0,00 0,00 |
| Total de rendimentos e ganhos | | | 1.446.249,39 |
| Resultado do período | | | 18.578,34 |



class
B f
M
M

CRIAL - CENTRO DE REABILITAÇÃO E INTEGRAÇÃO DE ALMEIR**2022**

| Contas | VALÊNCIAS | TOTAL |
|----------------|---|---------------------|
| 71 | Vendas | 10.050,00 |
| 72 | Prestações de serviços | 159.130,00 |
| 721 | Quotas dos Utilizadores | 155.880,00 |
| 722 | Quotizações e jóias | 3.250,00 |
| 73 | Variações nos inventários da produção | 0,00 |
| 74 | Trabalhos para a própria entidade | 0,00 |
| 75 | Subsídios, doações e legados à exploração | 1.251.200,35 |
| 751 | Do Estado e outros entes públicos | 1.228.572,72 |
| 7511 | Centro Regional de Segurança Social | 961.241,60 |
| 7512 | Outros (IEFP, Cantina Social, PIEF) | 267.331,12 |
| 752 | Subsídios outras entidades | 0,00 |
| 753 | Doações, donativos | 22.627,63 |
| 76 | Reversões | 0,00 |
| 78 | Outros rendimentos e ganhos | 25.869,03 |
| 781 | Rendimentos suplementares | 6.711,30 |
| 788 | Outros rendimentos e ganhos | 19.157,73 |
| 7881 | Correções exercícios anteriores | 0,00 |
| 7883 | Imputação de subsídios ao investimento | 7.082,92 |
| 7882-7884/7887 | Rendimentos e ganhos em ativos | 9.079,33 |
| 7885 -7888 | Outros não especificados | 2.995,48 |
| 79 | Juros, dividendos e outros rendimentos similares | 0,00 |
| | Total Rendimentos e Ganhos | 1.446.249,39 |
| 61 | Custo mercadorias vendidas e matérias consumidas | 87.863,99 |
| 6111 | Pirilampos, etc. | 5.600,00 |
| 6121 | Géneros alimentares | 82.263,99 |
| 62 | Fornecimentos e Serviços Externos | 172.196,69 |
| 621 | Subcontratos | 0,00 |
| 622 | Serviços especializados | 57.200,49 |
| 6221 | Trabalhos especializados | 11.486,01 |
| 6222 | Publicidade e propaganda | 1.184,66 |
| 6223 | Vigilância e segurança | 0,00 |
| 6224 | Honorários | 9.109,71 |
| 6225 | Comissões | 0,00 |
| 6226 | Conservação e reparação | 34.271,41 |
| 6228 | Outros | 1.148,70 |
| 623 | Materiais | 39.798,92 |
| 6231 | Ferramentas e utensílios de desgaste rápido | 3.448,18 |
| 6232 | Livros e documentação técnica | 0,00 |
| 6233 | Material de escritório | 4.724,22 |
| 6234 | Artigos para oferta | 0,00 |
| 6235/6238 | Outros (mat.didático, prod.higiene e limp, medicamentos, etc) | 31.626,52 |
| 624 | Energia e Fluidos | 53.906,00 |
| 6241 | Eletricidade | 32.327,00 |
| 6242 | Combustíveis | 16.398,29 |
| 6243 | Água | 4.786,92 |
| 6248 | Outros | 393,79 |
| 625 | Deslocações, Estadas e Transportes | 5.110,93 |

ifs

 H. F. Silva

| | | | |
|----|-----------|---|---------------------|
| | 6251 | Deslocações e estadas | 5.110,93 |
| | 6252 | Transporte de pessoal | 0,00 |
| | 6253 | Transporte de mercadorias | 0,00 |
| | 6258 | Outros | 0,00 |
| | 626 | Serviços diversos | 16.180,35 |
| | 6261 | Rendas e alugueres | 3.000,00 |
| | 6262 | Comunicação | 4.312,94 |
| | 6263 | Seguros | 4.669,88 |
| | 6265 | Contencioso e notariado | 0,00 |
| | 6267 | Limpeza, Higiene e conforto | 43,82 |
| | 6268 | Outros serviços | 4.153,71 |
| 63 | | Custos com o pessoal | 1.091.537,67 |
| | 6321 | Remunerações certas | 851.009,90 |
| | | TCO - IPSS 22,3% | 851.009,90 |
| | | Isentas de Enc.p/ent.patronal | 0,00 |
| | | Outros - Reformados 19,3% | 0,00 |
| | 6322 | Remunerações adicionais | 36.721,80 |
| | | TCO - IPSS 22,3% | 27.581,88 |
| | | Isentas de Enc.p/ent.patronal | 9.139,92 |
| | | Outros | 0,00 |
| | 633 | Benefícios pós emprego | 0,00 |
| | 635 | Encargos sobre remunerações | 195.925,97 |
| | | TCO - IPSS 22,3% | 195.925,97 |
| | | Outras reformados 19,3% | 0,00 |
| | 636 | Seguros | 6.400,00 |
| | 637/638 | Outros custos com pessoal | 1.480,00 |
| 64 | | Depreciações | 70.732,80 |
| | 641 | Propriedades de investimento | 0,00 |
| | 642 | Ativos Fixos Tangíveis | 70.552,35 |
| | 643 | Ativos Fixos Intangíveis | 180,45 |
| 65 | | Perdas por imparidade | 0,00 |
| | 651 | De dívidas a receber | 0,00 |
| 66 | | Perdas por redução justo valor | 0,00 |
| 67 | | Provisões do período | 0,00 |
| 68 | | Outros gastos e perdas | 820,00 |
| | 681 | Impostos | 0,00 |
| | 682/687 | Outros gastos e perdas em ativos | 0,00 |
| | 688 | Outros gastos e perdas | 820,00 |
| | 6881 | Correções de períodos anteriores | 0,00 |
| | 6882 | Donativos | 0,00 |
| | 6883 | Quotizações | 820,00 |
| | 6884/6888 | Outros gastos e perdas | 0,00 |
| | 69 | Juros e outros gastos similares | 4.520,00 |
| | | Total gastos | 1.427.671,15 |
| | | Resultados (1)-(2)=(3) | 18.578,24 |
| | | Investimento | |
| | | Ampliação Lar residencial | 250.000,00 |
| | | Financiamento ampliação Lar Residencial 85% Pares | 212.500,00 |
| | | Total | 37.500,00 |
| | | Saldo de Exploração - Investimento | -18.921,76 |



RESULTADOS POR VALÊNCIAS - 2022

| CRIAL | | 2022 | | | | | | | | | |
|--------|--|-------------------|------------------|-------------------|-------------------|-------------------|------------------|-------------------|------------------|---------------------|--|
| Contas | VALENCIAS | C.A.O. | I.P.A. | R.S.I. | ESCOLARIDADE | C.R.I. | CANTINA SOCIAL | LAR RESIDENCIAL | CLDS | TOTAL | |
| 71 | Vendas | 10.050,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 10.050,00 | |
| 72 | Prestações de serviços | 106.210,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 52.920,00 | 0,00 | 159.130,00 | |
| 73 | Variações nos inventários da produção | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | |
| 74 | Trabalhos para a própria entidade | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | |
| 75 | Subsídios, doações e legados à exploração | 464.849,24 | 58.816,80 | 102.262,60 | 123.168,92 | 133.267,95 | 16.793,13 | 295.225,71 | 56.816,00 | 1.251.200,35 | |
| 76 | Reversões | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | |
| 78 | Outros rendimentos e ganhos | 5.863,35 | 0,00 | 143,18 | 2.263,32 | 0,00 | 2.146,62 | 15.452,56 | 0,00 | 25.869,03 | |
| 79 | Juros, dividendos e outros rendimentos similares | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | |
| | Total Rendimentos e Ganhos | 586.972,59 | 58.816,80 | 102.405,78 | 125.432,24 | 133.267,95 | 18.939,75 | 363.598,27 | 56.816,00 | 1.446.249,39 | |
| 61 | Custo mercadorias vendidas e matérias consumidas | 25.166,16 | 0,00 | 1.533,28 | 7.666,40 | 0,00 | 12.099,60 | 41.398,55 | 0,00 | 87.863,99 | |
| 62 | Fornecimentos e Serviços Externos | 74.019,09 | 1.734,84 | 3.442,81 | 26.863,73 | 2.633,36 | 2.563,48 | 48.940,38 | 11.999,00 | 172.196,69 | |
| 63 | Custos com o pessoal | 364.553,09 | 49.523,75 | 100.953,78 | 88.767,71 | 139.445,41 | 8.310,72 | 295.166,19 | 44.817,00 | 1.091.537,67 | |
| 64 | Depreciações | 35.131,75 | 351,01 | 427,17 | 4.575,93 | 239,50 | 221,75 | 29.785,67 | 0,00 | 70.732,80 | |
| 65 | Perdas por imparidade | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | |
| 66 | Perdas por redução justo valor | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | |
| 67 | Provisões do período | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | |
| 68 | Outros gastos e perdas | 492,00 | 0,00 | 0,00 | 139,40 | 0,00 | 0,00 | 188,60 | 0,00 | 820,00 | |
| 69 | Juros e outros gastos similares | 1.160,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 3.360,00 | 0,00 | 4.520,00 | |
| | Total gastos | 500.522,10 | 51.609,61 | 106.357,04 | 128.013,17 | 142.318,28 | 23.195,56 | 418.839,39 | 56.816,00 | 1.427.671,15 | |
| | Resultados (1)-(2)=(3) | 86.450,50 | 7.207,19 | -3.951,26 | -2.580,93 | -9.050,33 | -4.255,81 | -55.241,12 | 0,00 | 18.578,24 | |
| | Investimento | | | | | | | | | | |
| | Ampliação Lar residencial | | | | | | | 250.000,00 | | 250.000,00 | |
| | Financiamento 85% Pares - Ampliação Lar | | | | | | | 212.500,00 | | 212.500,00 | |
| | Total | | | | | | | 37.500,00 | | 37.500,00 | |
| | Saldo de Exploração - Investimento | 86.450,50 | 7.207,19 | -3.951,26 | -2.580,93 | -9.050,33 | -4.255,81 | -92.741,12 | 0,00 | -18.921,76 | |

Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'M. Pires' and 'J. S. J.'.

Reuniu o Conselho Fiscal do **CRIAL – Centro de Reabilitação e Integração de Almeirim**, para apreciar o orçamento previsional para o ano 2022.

O orçamento foi feito com base em acontecimentos passados tendo em atenção algumas particularidades próprias do ano e está de acordo com as nossas previsões.

O nosso parecer é favorável, pelo que propomos à Assembleia Geral a aprovação do orçamento previsional para o ano de 2022.

Almeirim, 24 de novembro de 2021

O Conselho Fiscal
