

CRIAL

Centro de Reabilitação e Integração de Almeirim

PLANO ANUAL
DE ACTIVIDADES
E ORÇAMENTO

2021

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including "S. S.", "D. S.", and "M. S. S."]

Índice

1. Nota Introdutória	3
2. Princípios de Ação	4
3. Estrutura Organizacional	6
3.1 Organograma	6
3.2 Recursos Humanos e Materiais	6
4. Respostas Sociais	8
5. Respostas de Apoio à Comunidade	9
6. Estratégia Organizacional	10
7. Metas e Dinâmicas Operacionais	12
8. Anexos	17
Orçamento previsional	
Parecer do Conselho Fiscal	

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature that appears to read "M. P. Silva".

1. Nota Introdutória

O Plano Anual de Atividades e Orçamento para 2021 do Centro de Reabilitação e Integração de Almeirim, apresenta-se mais uma vez como um documento de enquadramento das atividades que serão desenvolvidas ao longo do ano, em plena consonância com a Missão e Visão da Instituição.

Na sequência do aviso de abertura de candidaturas ao Programa de Alargamento da Rede de Equipamentos Sociais – 3ª Geração (PARES 3.0), estamos a preparar e organizar candidatura de Projeto para ampliação da Unidade Residencial, no sentido de a capacitar para mais 6 vagas adicionais, esperando assim, a concretização desta meta já sinalizada em 2020.

O ano de 2021 configura-se particularmente difícil, perspetivando-se uma crise mundial associada à pandemia de Covid-19 provocada pelo novo coronavírus, com significativo impacto nos diferentes sectores e na sociedade em geral. Assim, num contexto social e económico de fragilidades e incertezas será fundamental a adoção de ações e medidas concertadas de atuação que respondam de forma eficaz a possíveis constrangimentos e aos grandes desafios que se avizinham.

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'Olas', 'B', and 'MARRAS']

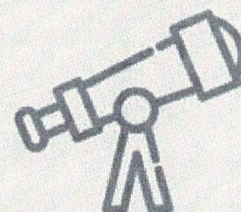
2. Princípios de Ação

MISSÃO



Responder às necessidades e expectativas das pessoas com deficiência e suas famílias, através da excelência das práticas na prevenção, reabilitação e integração das mesmas, contribuindo para a melhoria da qualidade de vida e para a construção de uma sociedade mais aberta e inclusiva.

VISÃO



- ⇒ Apostar em respostas sociais de âmbito mais alargado procurando ir de encontro às necessidades e expectativas dos clientes, das famílias e da comunidade em geral.
- ⇒ Alargar parcerias, potenciando o desenvolvimento de projetos inovadores.
- ⇒ Ser uma Instituição de referência ao nível regional/ nacional contribuindo para a sociedade com serviços de qualidade certificados (âmbito nacional/ internacional).

[Handwritten signatures and initials]
MREK...
1

VALORES

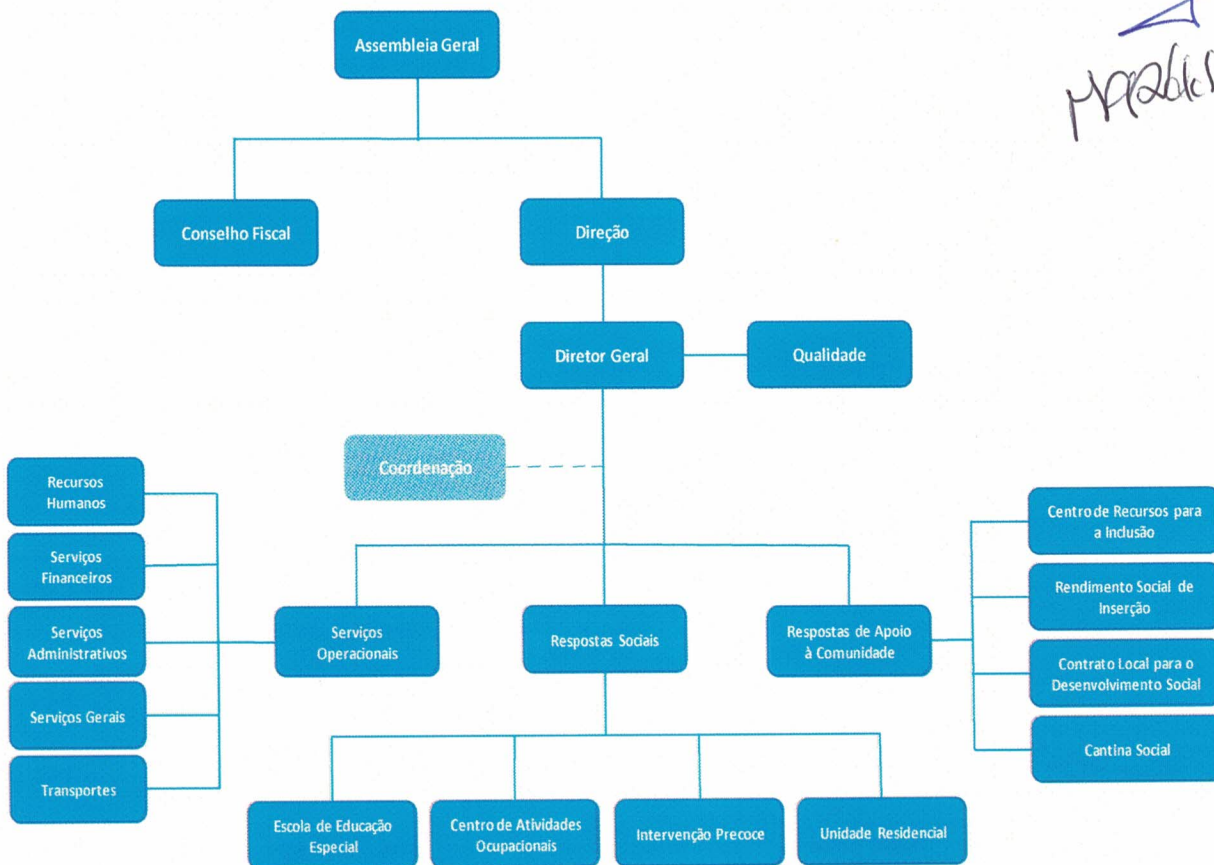


- ⇒ **Respeito** - Agir sem discriminar, de forma personalizada respeitando o indivíduo e seus direitos fundamentais.
- ⇒ **Inclusão** - Apoiar a inclusão/ integração, promovendo o máximo potencial de cada indivíduo/ famílias.
- ⇒ **Inovação** - Melhorar continuamente os processos operacionais, adotando metodologias inovadoras e ajustadas às necessidades.
- ⇒ **Cooperação** - Atuar de forma organizada, planejando e valorizando o trabalho de equipa com humildade e ajuda mútua, em articulação de forma dinâmica com os parceiros.
- ⇒ **Valorização** - Valorizar e motivar os recursos humanos através de formação contínua, fomentando novas competências.
- ⇒ **Postura** - Adotar uma postura centrada na pessoa, promovendo autonomia, dignidade e confiança, valorizando o diálogo e as relações inter-pessoais.
- ⇒ **Responsabilidade** - Agir de forma responsável e transparente com clientes/ parceiros/ colaboradores/ famílias e com a sociedade em geral.
- ⇒ **Solidariedade** - Incentivar práticas que traduzam o valor da solidariedade através de uma atuação concertada – acompanhar, apoiar, aceitar, proteger, cuidar, partilhar...

Handwritten signatures and notes in the top right corner.

3. Estrutura Organizacional

3.1 Organograma



3.2 Recursos Humanos e Materiais

Recursos Humanos

Quadro Geral	Equipa Técnica
28 Auxiliares Apoio Direto (Reabilitação)	1 Coordenadora Geral
3 Ajudantes Ação Direta (RSI)	7 Psicólogas
4 Auxiliares de Limpeza	4 Terapeutas da Fala
1 Motorista	2 Assistentes Sociais
1 Encarregado Manutenção	1 Educadora Social
2 Cozinheiras	1 Técnica de Reabilitação Psicomotora
1 Ajudante de Cozinha	2 Fisioterapeutas
3 Administrativas	3 Terapeutas Ocupacionais
1 Voluntária	2 Animadoras Culturais
	3 Professores 1º Ciclo - Destacados DREL
	1 Educadora de Infância – Destacada DREL
Total: 71 colaboradores	

[Handwritten signatures and initials]
Olav
Fabr
I
HABERIK

Serviços**Outsourcing**

Contabilidade/Técnico Oficial de Contas
HSST – Higiene e Segurança no Trabalho
Medicina no Trabalho
HACCP – Segurança Alimentar
Apoio Jurídico
Seguros
Serviços de Saúde (Médico e Enfermeiro)
Manutenção:
Mecânica Automóvel
Desinfestação
Informática
Conservação do Edifício

Recursos Materiais**Espaços****Transportes**

6 Gabinetes Técnicos	4 Carrinhas de 9 lugares
10 Salas de Atividades	1 Veículo ligeiro
1 Cozinha Pedagógica	1 Autocarro 26 lugares
1 Gabinete de Fisioterapia	
2 Salas de Terapias	
1 Sala de Snoezelen	
1 Ginásio	
1 Sala de Convívio	
1 Secretaria/Receção	
1 Sala de Reuniões / Atendimento	
1 Sala de Colaboradores	
1 Bar	
1 Cozinha / Refeitório	
1 Lavandaria	
1 Espaço CLDS (Galerias)	
1 Espaço (Galerias)	
Unidade Residencial:	
11 Quartos	
1 Gabinete Técnico	
2 Salas de Convívio/Estar	

4. Respostas Sociais

Resposta Social	Objetivos	Destinatários	Capacidade
Escola de Educação Especial	<ul style="list-style-type: none"> ⇒ Favorecer mecanismos de integração social (interação social, comunicação, ajustamento comportamental, inserção, etc.); ⇒ Otimizar o potencial escolar através de currículos com áreas programáticas especializadas e metodologia de trabalho própria; ⇒ Promover a auto-realização, explorando as diversas capacidades expressivas; ⇒ Construir projetos de vida para alunos com potencialidades para integração na vida ativa. 	6 aos 18 anos	40
Centro de Atividades Ocupacionais	<ul style="list-style-type: none"> ⇒ Promover o bem-estar geral dos clientes; ⇒ Manter os clientes ativos e interessados; ⇒ Favorecer o seu equilíbrio físico e emocional; ⇒ Estimular e facilitar o desenvolvimento de capacidades remanescentes das pessoas com deficiência grave e profunda; ⇒ Proporcionar a valorização pessoal das pessoas com deficiência, facultando também ajuda às respetivas famílias; ⇒ Promover a sua integração social, nomeadamente fomentando a participação em ações culturais, gimnodesportivas e recreativas. 	A partir dos 16 anos	79
Intervenção Precoce	<ul style="list-style-type: none"> ⇒ Promover o desenvolvimento e reabilitação de crianças; ⇒ Evitar estabelecimento de deficiências; ⇒ Minorar problemas de crianças/famílias; ⇒ Ajudar/capacitar famílias a atingirem os seus próprios objetivos; ⇒ Favorecer empowerment familiar. 	Dos 0 aos 6 anos	30
Centro de Recursos para a Inclusão	<ul style="list-style-type: none"> ⇒ Inclusão das crianças e jovens com deficiências/incapacidades, em parceria com as estruturas da comunidade, no tocante a: acesso ao ensino, formação, trabalho, lazer, participação social e vida autónoma, promovendo o máximo potencial de cada criança. 	Alunos dos 6 aos 18 anos em contexto integrado	—

[Handwritten signatures and notes in blue ink, including a large scribble and the name 'M. P. Silva' at the bottom right.]

<p>Unidade Residencial</p>	<ul style="list-style-type: none"> ⇒ Promover condições de vida e de ocupação que contribuam para o bem-estar e qualidade de vida adequadas às necessidades específicas dos seus destinatários; ⇒ Promover estratégias de reforço da auto-estima e da valorização e de autonomia pessoal e social; ⇒ Assegurar condições de estabilidade, reforçando a capacidade de autonomia; ⇒ Privilegiar a interação com a família e com a comunidade, no sentido da respetiva integração social. 	<p>A partir dos 16 anos</p>	<p>21</p>
-----------------------------------	--	-----------------------------	-----------

5. Respostas de Apoio à Comunidade

Protocolos / Acordos	Objetivos	Destinatários	Capacidade
<p>Rendimento Social de Inserção</p>	<ul style="list-style-type: none"> ⇒ Garantir a inserção social dos beneficiários do Rendimento Social de Inserção do concelho de Almeirim e Alpiarça e Benavente; ⇒ Acompanhar pedagogicamente as famílias, intervindo de forma estruturada e harmoniosa; ⇒ Capacitar as famílias dotando-as de competências com vista à sua integração e autonomia. 	<p>Beneficiários RSI</p>	<p>170 Agregados</p>
<p>PO APMC</p>	<p>⇒ O Programa de Apoio às Pessoas Mais Carenciadas pretende ser um instrumento de combate à Pobreza e exclusão social em Portugal. O Programa foi desenhado numa lógica de intervenção mediante apoio alimentar, assim como no desenvolvimento de medidas de acompanhamento que capacitem as pessoas mais carenciadas, promovendo assim a sua inclusão.</p>	<p>Indivíduos / Famílias em situação de vulnerabilidade sócio-económica</p>	<p>146 Beneficiários</p>

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

<p>Cantina Social</p>	<p>⇒ Suprir necessidades alimentares através da disponibilização de refeições.</p>	<p>Indivíduos / Famílias em situação de vulnerabilidade sócio-económica</p>	<p>13 Refeições diárias</p>
<p>CLDS</p>	<p>⇒ Os Contratos Locais de Desenvolvimento Social têm por finalidade promover a inclusão social de grupos populacionais que revelem maiores níveis de fragilidade social, de forma multisetorial e integrada mobilizando para o efeito a ação de diversos agentes e recursos localmente disponíveis, constituindo-se como um instrumento de combate à exclusão social fortemente marcado por uma intervenção de proximidade realizada em parceria.</p> <p>⇒ O Projeto CLDS 4G Almeirim “(re) Pensar em Família” terá a duração de 36 meses e desenvolverá ações no âmbito do Eixo 2 – Intervenção familiar e parental, preventiva da pobreza infantil.</p>	<p>Famílias em situação de fragilidade social</p>	<p>—</p>

6. Estratégia Organizacional

Tomando como referência a Missão, Visão, Princípios e Valores, o Plano Estratégico determina as linhas de orientação e os objetivos estratégicos que conduzirão a ação do CRIAL, numa perspetiva de médio e longo prazo.

POLÍTICA DA QUALIDADE

- ⇒ Assegurar a satisfação das necessidades, qualidade de vida e anseios de todos os clientes, sem descuidar o respeito pelas suas características particulares e assegurando os seus direitos fundamentais.
- ⇒ Promover a motivação, qualificação e competência do seu Staff, no sentido da contínua progressão e melhoria.
- ⇒ Envidar esforços no sentido de aperfeiçoar respostas e ser pró-ativo na busca de enriquecimento dos processos que utiliza, projetando-se em novos desafios.

**OBJETIVOS ESTRATÉGICOS**

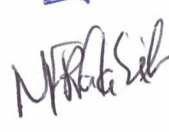
EIXO	OBJETIVO ESTRATÉGICO
EIXO 1 QUALIDADE DOS SERVIÇOS E MELHORIA CONTÍNUA	OE.1 Assegurar a satisfação dos clientes OE.2 Implementar serviços em resposta às necessidades identificadas e garantir a sua continuidade OE.3 Promover a formação contínua, competências e motivação dos colaboradores OE.5 Consolidar e reforçar parcerias OE.6 Promover a imagem, comunicação e divulgação da Instituição
EIXO 2 SUSTENTABILIDADE FINANCEIRA	OE.7 Assegurar o equilíbrio orçamental OE.8 Aumentar o autofinanciamento
EIXO 3 INFRAESTRUTURAS EQUIPAMENTOS	OE.4 Melhorar recursos, equipamentos e infraestruturas




7. Metas e Dinâmicas Operacionais

OE 1. ASSEGURAR A SATISFAÇÃO DOS CLIENTES
**EIXO 1
QUALIDADE DOS SERVIÇOS E MELHORIA CONTÍNUA**

Objetivos Operacionais	Indicadores	Atividades/Ações	Metas 2021
Garantir a Satisfação dos Familiares	Taxa de Satisfação dos Familiares	Entrega dos questionários. Receção das respostas. Análise e divulgação dos resultados.	≥ 86%
Garantir a Satisfação dos Clientes	Taxa de Satisfação dos Clientes	Entrega dos questionários. Receção das respostas. Análise e divulgação dos resultados.	≥ 86%
Garantir o Tratamento de Não Conformidades	Nº de Não Conformidades detetadas, por ano	Registar, tratar e divulgar as não conformidades.	≤ 3
Assegurar o cumprimento dos Planos Individuais (PDI e PEI)	Taxa de Cumprimento dos Objetivos dos Planos Individuais	Identificação de objetivos, indicadores e metas dos documentos. Concretizar / Executar.	≥ 75%


OE 2. IMPLEMENTAR SERVIÇOS EM RESPOSTA ÀS NECESSIDADES
IDENTIFICADAS E GARANTIR A SUA CONTINUIDADE

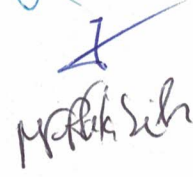
Aumentar a capacidade da Unidade Residencial	Nº de novas vagas (aumento real)	Elaborar projeto de ampliação. Candidatar o projeto ao programa PARES 3,0	6 Vagas
Aumentar nº de vagas com acordo na Intervenção Precoce	Nº de novas vagas Com acordo	Efetuar candidatura ao Programa de Celebração ou Alargamento de Acordos de Cooperação para o Desenvolvimento de Respostas Sociais	30 Vagas
Cumprir o Plano Anual de Atividades	Taxa de Cumprimento do Plano Anual de Atividades	Assegurar a gestão das atividades programadas. Colocar em prática o plano previsto.	≥ 80%



OE 3. PROMOVER A FORMAÇÃO CONTÍNUA, COMPETÊNCIAS E MOTIVAÇÃO DOS COLABORADORES

**EIXO 1
QUALIDADE DOS SERVIÇOS E MELHORIA CONTÍNUA**

Objetivos Operacionais	Indicadores	Atividades/Ações	Metas 2021
Cumprir o Plano de Formação	Taxa de Cumprimento do Plano de Formação	Identificar necessidades de formação. Elaborar plano anual de formação. Facilitar o acesso à formação.	≥ 80 %
Otimizar as Competências dos Colaboradores	Taxa de Colaboradores com Formação	Apoiar a participação dos colaboradores em ações de formação.	≥ 70 %
Avaliar Desempenhos	Média de Avaliação de Desempenho dos Colaboradores	Aplicar a avaliação de desempenho. Tratar e validar resultados.	≥ 3.5
Avaliar a Satisfação dos Colaboradores	Taxa de Satisfação dos Colaboradores	Distribuir e recolher questionários. Analisar resultados. Desenvolver ações para colmatar os aspetos negativos.	≥ 86 %



OE 5. CONSOLIDAR E REFORÇAR PARCERIAS

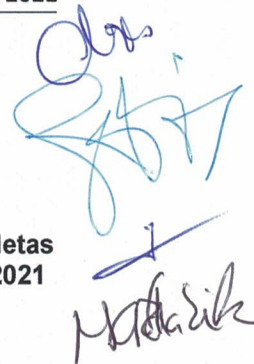
Aumentar Nº de Parcerias	Nº Novos Parceiros	Atualizar o levantamento de potenciais parceiros.	≥ 3
Obter a Satisfação dos Parceiros	Taxa de Satisfação dos Parceiros	Efetuar levantamento de satisfação. Tratar e divulgar resultados.	≥ 70%


EIXO 1
QUALIDADE DOS SERVIÇOS E MELHORIA CONTÍNUA
OE 6. PROMOVER A IMAGEM, COMUNICAÇÃO E DIVULGAÇÃO DA INSTITUIÇÃO

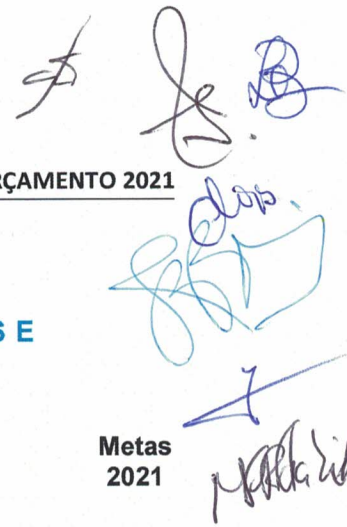
Objetivos Operacionais	Indicadores	Atividades/Ações	Metas 2021
Aumentar a Divulgação de Atividades	Taxa de Divulgação	Divulgar atividades através de diversos meios de comunicação.	≥ 82%
Promover a Imagem através de Publicações Online	Nº de Publicações Online	Promover a imagem do CRIAL através de publicações online.	≥ 45%
Obter a Satisfação das Partes Interessadas relacionadas com a Divulgação da Instituição	Taxa de Satisfação das Partes Interessadas relacionadas com a Divulgação	Manter procedimentos de divulgação das atividades.	≥ 66%
Promover a Participação em Atividades / Eventos na Comunidade	Número de Participações em Atividades / Eventos na Comunidade	Analisar convites. Estabelecer prioridades. Definir representantes. Registrar evidências.	≥ 40%


OE 7. ASSEGURAR O EQUILÍBRIO ORÇAMENTAL
**EIXO 2
SUSTENTABILIDADE FINANCEIRA**

Objetivos Operacionais	Indicadores	Atividades/Ações	Metas 2021
Aumentar Receitas e Controlar Despesas	Diferença entre Receita e Despesa (Resultado Líquido Positivo)		> 0
	Diferença entre o Valor Orçamental Previsto e o Gasto (Desvio Positivo)	Promover fontes alternativas de financiamento a redução de custos.	> 0


OE 8. AUMENTAR O AUTO-FINANCIAMENTO

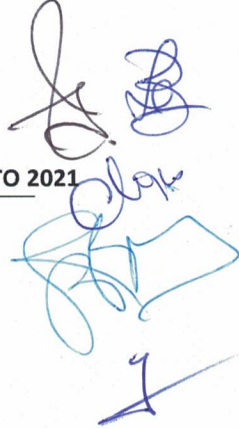
Aumentar o Auto-Financiamento	Taxa de auto-financiamento	Realizar campanhas de angariação de fundos e de novos sócios. Promover a venda de material produzido pelos clientes. Publicitar a prestação de serviços.	≥ 10%
	Taxa de Projetos Financiados	Candidaturas a novos projetos financiados e promover a realização dos mesmos.	≥ 60%



OE 4. MELHORAR RECURSOS, EQUIPAMENTOS E INFRAESTRUTURAS

**EIXO 3
EQUIPAMENTOS E INFRAESTRUTURAS**

Objetivos Operacionais	Indicador	Atividades/Ações	Metas 2021
Implementar Ações de Melhoria	Taxa de Ações de Melhoria Implementadas	Aceitar sugestões. Registrar e planejar ações. Implementar.	≥ 60 %
Melhorar Recursos, Equipamentos e Infraestruturas	Taxa de Cumprimento do Plano de Manutenção	Intervir / Corrigir.	=100%
	Taxa de Resolução dos Pedidos de Intervenção	Realizar ações corretivas.	=100%

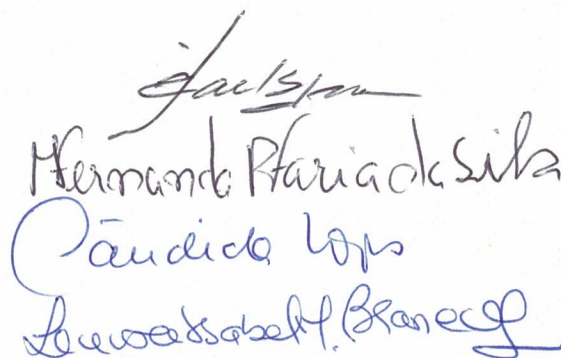


8. Anexos

- Orçamento previsual
- Parecer do Conselho Fiscal

Almeirim, 24 novembro de 2020

A Direção



Herminda Maria da Silva
Cândida Lopes
Luísa da Silva

MEMÓRIA JUSTIFICATIVA

- Os custos e proveitos foram calculados, tendo em conta a receita e despesa realizada no período de **JANEIRO** a **SETEMBRO** de **2020**.
- Os valores considerados foram actualizados face ao ano anterior em 1,1%.
- A verba do acordo de cooperação (CRSSB) é igual à do ano em curso, conforme legislação em vigor.

(Em Euros)

<u>GASTOS E PERDAS</u>			
1 - Custo mercadorias vendidas e matérias consumidas			
Géneros alimentares		81.654,61	
Outros:			
Pirilampos, pins e outros	0,00		
...		0,00	81.654,61
2 - Demonstração conta " Fornecimentos e serviços externos ":			
Subcontractos (Fornecimento e alimentação)		0,00	
Electricidade	38.203,47		
Combustíveis	15.022,21		
Água	5.581,05		
Outros fluidos (gás)	75,09	58.881,82	
Material de escritório	11.107,97	11.107,97	
Reparação, conserv adaptação equip edif alugados			
Outros fornecimentos e serviços externos:			
Ferramentas e utensílios de desgaste rápido	777,64		
Rendas e alugueres	12.530,42		
Despesas de representação	0,00		
Comunicação	4.149,85		
Seguros	3.675,67		
Deslocações e estadas	706,55		
Conservação e reparação	38.364,10		
Publicidade e propaganda	906,27		
Limpeza, higiene e conforto	80,75		
Trabalhos especializados	17.661,14		
Honorários	20.571,13		
Outros(mat.didático, produtos limpeza, equip.proteção, gratif.etc)	111.315,17	210.738,69	280.728,47
3 - Custos com o pessoal:			
Remunerações certas:			
1 TCO - IPSS	765.399,46		
2 Isentas encargos patronais	0,00		
3	0,00		
....	0,00	765.399,46	
Remunerações adicionais:			
Subsídio de alimentação	7.471,56		
Gratificações	0,00		
Outros	24.828,00	32.299,56	
Formação profissional		0,00	
Contribuições segurança social (*)		176.220,72	
Seguros acid trabalho e doenças profissionais		8.200,00	
Outros custos com o pessoal:			
Medicina no Trabalho		1.340,00	
Outros		0,00	983.459,74

Handwritten signatures and initials in blue ink at the top right of the page.

4 - Depreciações: Propriedades de Investimento		0,00	
Activos Fixos Tangíveis		68.199,56	68.199,56
Activos Fixos Intangíveis		198,39	198,39
5 - Perdas por imparidade Utentes		0,00	0,00
6 - Outros gastos e perdas Outros gastos e perdas		689,32	689,32
8 - Juros e outros gastos similares Outros		6.721,00	6.721,00
	Total de gastos e perdas		1.421.651,09

RENDIMENTOS E GANHOS

9 - Vendas: Pirilampos, pins e outros ...	0,00		0,00	0,00
10 - Prestações de serviços: Quotas dos utilizadores Quotizações	110.700,00 3.250,00	113.950,00		113.950,00
11 - Variação nos inventários de produção			0,00	0,00
12 - Subsídios, Doações e legados à exploração Do Estado e outros entes públicos CRSSN - Centro Regional de Seg.Social Outros: DREL e outros De outros sectores: Donativos ...	384.453,39 11.508,00 0,00	874.985,80 384.453,39		1.270.947,19
13 - Reversões			0,00 0,00	0,00
14 - Outros rendimentos e ganhos Diversos: PIDDAC ...Outros	7.082,93 27.348,04		0,00 0,00	34.430,97
15 - Juros, dividendos e outros rendimentos similares Outros Outros: ...			0,00 0,00 0,00	0,00
Total de rendimentos e ganhos				1.419.328,16

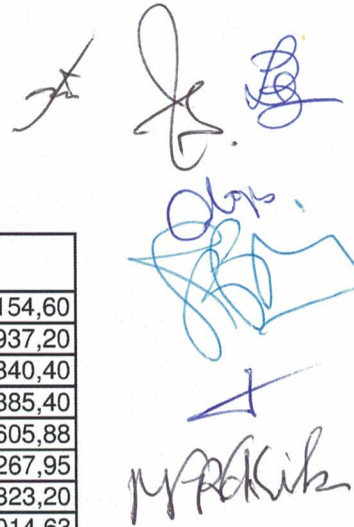
Resultado do período**-2.322,93**

2021

Valências	Nº Utentes	Valor unitário acordo	nº meses	valor anual
C.A.O.	55	557,81	12	368.154,60
C.A.O.III	10	557,81	12	66.937,20
I.P.A.	30	157,89	12	56.840,40
R.S.I.	170	8.490,45	12	101.885,40
Escolaridade	16	0		119.605,88
C.R.I.	0	0		133.267,95
Lar internamento	20	1.122,18	12	269.323,20
Total	291			1.116.014,63

Nota: as valências **Escolaridade** e **C.R.I.** são subsidiadas pela D.R.E.L.

No acordo de valência **R.S.I.** o protocolo celebrado não se refere a um valor por utente, mas sim a um montante fixo mensal para um grupo de funcionários, acrescido de uma verba também ela fixa para despesas de funcionamento.



CC	Remuneração	Sub.férias	Sub.Natal	Sub.turno	Sub.destocação	Sub.ref.	Total	Enc.Seg.social	Total anual
1001	674,00	674,00	674,00				9.436,00	2.104,23	11.540,23
1001	655,00	655,00	655,00				9.170,00	2.044,91	11.214,91
1001	655,00	655,00	655,00				9.170,00	2.044,91	11.214,91
							27.776,00	6.194,05	33.970,05
1003	1.732,11	1.732,11	1.732,11			1.283,26	24.249,54	5.407,85	29.657,39
1003	683,00	683,00	683,00				9.562,00	2.132,33	11.694,33
1003	655,00	655,00	655,00				9.170,00	2.044,91	11.214,91
1003	655,00	655,00	655,00				9.170,00	2.044,91	11.214,91
1003	655,00	655,00	655,00				9.170,00	2.044,91	11.214,91
1003	655,00	655,00	655,00				9.170,00	2.044,91	11.214,91
1003	1.252,94	1.252,94	1.252,94				17.541,16	3.911,68	22.736,10
							78.862,70	17.586,38	97.732,34
1002	912,00	912,00	912,00				12.768,00	2.847,26	15.615,26
1002	912,00	912,00	912,00				12.768,00	2.847,26	15.615,26
1002	853,00	853,00	853,00				11.942,00	2.663,07	14.605,07
1002	751,00	751,00	751,00				10.514,00	2.344,62	12.858,62
1002	674,00	674,00	674,00				9.436,00	2.104,23	11.540,23
1002	1.381,00	1.381,00	1.381,00				17.953,00	4.003,52	21.956,52
1002	655,00	655,00	655,00				9.170,00	2.044,91	11.214,91
1002	1.102,00	1.102,00	1.102,00				15.428,00	3.440,44	18.868,44
1002	655,00	655,00	655,00				9.170,00	2.044,91	11.214,91
1002	655,00	655,00	655,00				9.170,00	2.044,91	11.214,91
1002	655,00	655,00	655,00				9.170,00	2.044,91	11.214,91
1002	655,00	655,00	655,00				9.170,00	2.044,91	11.214,91
1002	655,00	655,00	655,00				9.170,00	2.044,91	11.214,91
1002	1.022,00	1.022,00	1.022,00				14.308,00	3.190,68	17.498,68
1002	655,00	655,00	655,00				9.170,00	2.044,91	11.214,91
1002	970,00	970,00	970,00				13.580,00	3.028,34	16.608,34
1002	655,00	655,00	655,00				9.170,00	2.044,91	11.214,91
1002	655,00	655,00	655,00				9.170,00	2.044,91	11.214,91
1002	970,00	970,00	970,00				13.580,00	3.028,34	16.608,34
1002	1.965,00	1.965,00	1.965,00				27.510,00	6.134,73	33.644,73
							251.487,00	56.081,60	307.568,60
1006	1.022,00	1.022,00	1.022,00				14.308,00	3.190,68	17.498,68
1006	1.137,00	1.137,00	1.137,00				15.918,00	3.549,71	19.467,71
1006	655,00	655,00	655,00				9.170,00	2.044,91	11.214,91
1006	1.137,00	1.137,00	1.137,00				14.781,00	3.296,16	18.077,16
1006	655,00	655,00	655,00				9.170,00	2.044,91	11.214,91
20571	655,00	655,00	655,00				9.170,00	2.044,91	11.214,91
123846	655,00	655,00	655,00				9.170,00	2.044,91	11.214,91
							72.517,00	16.171,29	88.688,29
1008	690,00	690,00	690,00				9.660,00	2.154,18	11.814,18
1008	655,00	655,00	655,00				9.170,00	2.044,91	11.214,91
1008	655,00	655,00	655,00				9.170,00	2.044,91	11.214,91
							28.000,00	6.244,00	34.244,00
1007	858,33	858,33	858,33			433,00	12.016,67	2.679,72	15.129,38
1007	938,40	938,40	938,40			433,00	13.137,60	2.929,68	16.500,28
1007	938,40	938,40	938,40			433,00	13.137,60	2.929,68	16.500,28
1007	625,00	625,00	625,00			433,00	8.750,00	1.951,25	11.134,25
1007	107,24	107,24	107,24			433,00	1.501,38	334,81	2.269,19
1007	128,69	128,69	128,69			433,00	1.593,80	2.888,70	16.318,80
1007	1.007,00	1.007,00	1.007,00			433,00	3.378,20	753,34	4.564,54
1007	289,56	289,56	289,56			433,00	6.300,00	1.404,90	8.137,90
1007	540,00	540,00	540,00			433,00	12.489,43	2.787,37	15.719,81
1007	1.071,38	1.071,38	1.071,38			433,00	12.489,43	2.787,37	15.719,81
1007	997,00	997,00	997,00			433,00	11.631,67	2.593,86	14.658,53
							2.400,00	535,20	2.935,20
							97.706,35	21.788,52	123.868,17

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature that appears to be 'Mafalda' and other initials.

Departamento Secretária - 10.03
 01.03 MARIA ROSALINA PIRES CORREIA
 01.03 MARINA ISABEL CANIÇO PERALTA
 01.03 FILIPA VERA RODRIGUES MATEUS DA SILVA CARDOSO
 01.03 Tânia Isabel Faria Da Silva
 01.03 JOSE ANTONIO PEREIRA DA SILVA
 01.26 ANA ALEXANDRA BAPTISTA DOS SANTOS

Departamento C.A.O. - 10.02
 01.04 ISABEL MARIA SILVA PEREIRA BENTO
 01.04 MARIA CONCEAÇÃO GAMEIRO SOUSA GOMES
 01.04 MARIA DO ROSARIO B.GABIRRA CARVALHO
 01.04 ANA PAULA MONTES PEREIRA MINDRICO
 01.04 MARIA JOSE FERREIRA JUSTINO
 01.04 SOLANGE VANESSA GRAÇA FRANCO CORREIA
 01.04 MARIA ESTELA PLACIDO ABRANTES CUNHA
 01.04 PEDRO MIGUEL TORCATO GONÇALVES
 01.04 SONIA ISABEL MARQUES AUGUSTO
 01.04 RUTE ISABEL RODRIGUES ALVES
 01.04 INÊS ISABEL NEVES AFONSO
 01.04 SANDRA MARIA RIBEIRO AMARAL
 01.04 RITA ISABEL FRAZÃO VINAGRE BOAVIDA COSTA
 01.04 CARLA ALEXANDRA GUERRA COSTA
 01.04 ANDREIA FILIPA CORREIA CARREIRA
 01.04 MARIA MANUELA PIRES VIANA BASTOS DAMAS
 01.04 INÊS MAURICIO GOMES
 01.04 SONIA ISABEL DA VENDA ANASTÁGIO
 01.04 SONIA FILIPA MESTRE MASCOTE
 01.04 Rita Lopes Pires
 3 Novos funcionários

Departamento Projecto RSI - 10.06
 01.07 ANA CATARINA TAVARES SIMÕES CORREIA
 01.07 ELIZABETE GOMES DE SOUZA
 01.07 FLORENCIA MARIA MARQUES DA COSTA SANTOS
 01.07 INÊS CRISTINA FILIPE PEREIRA DIAS
 01.07 HELENA SOFIA CONSCIÊNCIA BRANCO
 Honorários
 Outros

Departamento Cozinha - 10.08
 01.11 PAULA CRISTINA MARQUES CALDEIRA GALVEIA
 01.11 MARIA GORETTI SILVA PEIXOTO
 01.11 DEOLINDA MARIA DE ALMEIDA MARQUES

Departamento C.R.I. - 10.07
 01.12 ANA MAFALDA HILÁRIO CALADO
 01.12 MARTA MEDINAS OLIVEIRA ALEIXO MARQUES
 01.12 CÁTIA DINIS DE CARVALHO LIMA
 01.12 VANESSA ALEXANDRA GRAÇA FRANCO CORREIA
 01.12 MARIA DE LURDES MAURICIO SALGADO
 01.12 JOANA JOSE GOMES VICENTE
 01.12 ISABEL MARIA RIBEIRO DAVID LOUPAS
 01.12 ANDREIA CONCEAÇÃO SOLIPA
 01.12 ISABEL ALEXANDRA PEREIRA DAS NEVES
 01.12 Bárbara Sofia Oliveira
 Deslocação CRI

Departamento IPA 10.04

01.16	PATRICIA ALEXANDRA MEDRON NATIVIDADE	1004	83%IPA+4%EDU+13%CAO	1.120,00	1.120,00	1.120,00	15.680,00	3.496,64	19.176,64
01.06	MARISA JOSE VENENO TORRE	1004		1.126,00	1.126,00	1.126,00	15.764,00	3.515,37	19.279,37
01.01	INÉS FERREIRA JOAQUIM	1004		970,00	970,00	970,00	13.580,00	3.028,34	16.608,34
							45.024,00	10.040,35	55.064,35
Departamento Limpeza 10.10									
01.18	ESMERALDA FATIMA CANCELINHA M MOTA VEIGA	1010		655,00	655,00	655,00	9.170,00	2.044,91	11.214,91
01.18	MARIA LUCILIA CALADO DOS SANTOS CLAUDIO	1010	15% CLDS	655,00	655,00	655,00	9.170,00	2.044,91	11.214,91
01.18	MARIA IRENE CORDEIRO MENDES DUARTE	1010	15% CLDS	655,00	655,00	655,00	9.170,00	2.044,91	11.214,91
01.18	VANIA CRISTINA FERNANDES VENTURA	1010	15% CLDS	655,00	655,00	655,00	9.170,00	2.044,91	11.214,91
							36.680,00	8.179,64	44.859,64
Departamento Lar Residencial									
01.20	RITA SOFIA DUQUE AGOSTINHO BRANCO	1009	50% UR+ 33% CAO+ 17% EDU	1.407,60	1.407,60	1.407,60	20.666,40	4.608,61	25.275,01
01.20	MARIA JOSÉ MONTEIRO VASSALO DA CRUZ	1009		655,00	655,00	655,00	11.135,00	2.483,11	13.618,11
01.20	CARLA ISABEL TRINDADE CARDOSO FAUSTINO	1009		655,00	655,00	655,00	11.075,00	2.469,73	13.544,73
01.20	HELENA MARIA TAVARES RAMALHO	1009		655,00	655,00	655,00	11.075,00	2.469,73	13.544,73
01.20	MARIA ALBERTINA DE OLIVEIRA DUARTE	1009		655,00	655,00	655,00	11.075,00	2.469,73	13.544,73
01.20	SILVIA ISABEL DA CONCEIÇÃO SAMPAIO	1009		655,00	655,00	655,00	11.075,00	2.469,73	13.544,73
01.20	JESUNA DA CONCEIÇÃO RODRIGUES DE OLIVEIRA	1009		655,00	655,00	655,00	11.075,00	2.469,73	13.544,73
01.20	ISILDA MARIA FERREIRA ANTONIO ESTUDANTE	1009		655,00	655,00	655,00	11.075,00	2.469,73	13.544,73
01.20	FERNANDA CORDEIRO DIAS ALVES	1009		655,00	655,00	655,00	11.075,00	2.469,73	13.544,73
01.20	MARIA EMILIA SALVADOR CORDEIRO	1009		655,00	655,00	655,00	11.075,00	2.469,73	13.544,73
01.20	CATIA SOFIA OLIVEIRA TEODOSIO	1009		655,00	655,00	655,00	11.075,00	2.469,73	13.544,73
01.20	FILOMENA RODRIGUES OLIVEIRA	1009		655,00	655,00	655,00	11.075,00	2.469,73	13.544,73
01.20	MARIA DO ROSÁRIO PARREIRA DE OLIVEIRA	1009		655,00	655,00	655,00	11.075,00	2.469,73	13.544,73
				9.267,60	9.267,60	9.267,60	185,00	152.174,40	33.934,89
				56.109,44	54.864,38	54.864,38	1.869,00	5.821,56	790.227,45
							0,00		176.220,72
									973.919,73

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature that appears to be 'M. R. S. S. S.' and other smaller initials.


CRIAL -CENTRO DE REABILITAÇÃO E INTEGRAÇÃO DE ALMEIRIM


2021


Contas	VALÊNCIAS	TOTAL
71	Vendas	0,00
72	Prestações de serviços	113.950,00
721	Quotas dos Utilizadores	110.700,00
722	Quotizações e jóias	3.250,00
73	Variações nos inventários da produção	0,00
74	Trabalhos para a própria entidade	0,00
75	Subsídios, doações e legados à exploração	1.270.947,19
751	Do Estado e outros entes públicos	1.259.439,19
7511	Centro Regional de Segurança Social	874.985,80
7512	Outros (IEFP, Cantina Social, PIEF)	384.453,39
752	Subsídios outras entidades	0,00
753	Doações, donativos	11.508,00
76	Reversões	0,00
78	Outros rendimentos e ganhos	34.430,97
781	Rendimentos suplementares	13.349,72
788	Outros rendimentos e ganhos	21.081,25
7881	Correções exercícios anteriores	0,00
7883	Imputação de subsídios ao investimento	16.081,25
7882-7884/7887	Rendimentos e ganhos em ativos	0,00
7888	Outros não especificados	5.000,00
79	Juros, dividendos e outros rendimentos similares	0,00
	Total Rendimentos e Ganhos	1.419.328,16
61	Custo mercadorias vendidas e matérias consumidas	81.654,61
6111	Pirilampos, etc.	0,00
6121	Géneros alimentares	81.654,61
62	Fornecimentos e Serviços Externos	280.728,47
621	Subcontratos	0,00
622	Serviços especializados	82.619,67
6221	Trabalhos especializados	17.661,14
6222	Publicidade e propaganda	906,27
6223	Vigilância e segurança	0,00
6224	Honorários	20.571,13
6225	Comissões	0,00
6226	Conservação e reparação	38.364,10
6228	Outros	5.117,03
623	Materiais	62.135,57
6231	Ferramentas e utensílios de desgaste rápido	777,64
6232	Livros e documentação técnica	0,00
6233	Material de escritório	11.107,97
6234	Artigos para oferta	0,00
6235/6238	Outros	50.249,96
624	Energia e Fluidos	58.881,82
6241	Eletricidade	38.203,47
6242	Combustíveis	15.022,21
6243	Água	5.581,05
6248	Outros	75,09
625	Deslocações, Estadas e Transportes	706,55

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

	6251	Deslocações e estadas	706,55
	6252	Transporte de pessoal	0,00
	6253	Transporte de mercadorias	0,00
	6258	Outros	0,00
	626	Serviços diversos	76.384,86
	6261	Rendas e alugueres	12.530,42
	6262	Comunicação	4.149,85
	6263	Seguros	3.675,67
	6265	Contencioso e notariado	0,00
	6267	Limpeza, Higiene e conforto	80,75
	6268	Outros serviços	55.948,17
63		Custos com o pessoal	983.459,74
	6321	Remunerações certas	765.399,45
		TCO - IPSS 22,3%	765.399,45
		Isentas de Enc.p/ent.patronal	0,00
		Outros - Reformados 19,3%	0,00
	6322	Remunerações adicionais	32.299,56
		TCO - IPSS 22,3%	24.828,00
		Isentas de Enc.p/ent.patronal	7.471,56
		Outros	0,00
	633	Benefícios pós emprego	0,00
	635	Encargos sobre remunerações	176.220,72
		TCO - IPSS 22,3%	176.220,72
		Outras reformados 19,3%	0,00
	636	Seguros	8.200,00
	637/638	Outros custos com pessoal	1.340,00
64		Depreciações	68.397,95
	641	Propriedades de investimento	0,00
	642	Ativos Fixos Tangíveis	68.199,56
	643	Ativos Fixos Intangíveis	198,39
65		Perdas por imparidade	0,00
	651	De dívidas a receber	0,00
66		Perdas por redução justo valor	0,00
67		Provisões do período	0,00
68		Outros gastos e perdas	689,32
	681	Impostos	0,00
	682/687	Outros gastos e perdas em ativos	0,00
	688	Outros gastos e perdas	689,32
	6881	Correções de períodos anteriores	0,00
	6882	Donativos	0,00
	6883	Quotizações	689,32
	6884/6888	Outros gastos e perdas	0,00
	69	Juros e outros gastos similares	6.721,00
		Total gastos	1.421.651,09
		Resultados (1)-(2)=(3)	-2.322,93
		Investimento	
		Ampliação Lar residencial	250.000,00
		Aquisição 2 lojas	30.000,00
		Financiamento ampliação Lar Residencial 85% Pares	212.500,00
		Total	67.500,00
		Saldo de Exploração - Investimento	-69.822,93







RESULTADOS POR VALÊNCIAS -2021

2021

Contas	CRIAL	VALENCIAS	C.A.O.	I.P.A.	R.S.I.	ESCOLARIDADE	C.R.I.	CANTINA SOCIAL	LAR RESIDENCIAL	CLDS	TOTAL
71		Vendas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
72		Prestações de serviços	53.950,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	60.000,00	0,00	113.950,00
73		Variações nos inventários da produção	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
74		Trabalhos para a própria entidade	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
75		Subsídios, doações e legados à exploração	437.391,80	56.840,40	102.115,40	120.641,88	133.267,95	13.687,00	275.423,20	131.579,56	1.270.947,19
78		Outros rendimentos e ganhos	9.178,44	0,00	273,77	4.945,43	0,00	2.494,83	17.538,50	0,00	34.430,97
79		Juros, dividendos e outros rendimentos similares	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Total Rendimentos e Ganhos	500.520,24	56.840,40	102.389,17	125.587,31	133.267,95	16.181,83	352.961,70	131.579,56	1.419.328,16
61		Custo mercadorias vendidas e matérias consumidas	24.430,92	0,00	1.443,10	10.993,92	0,00	11.544,73	33.241,94	0,00	81.654,61
62		Fornecimentos e Serviços Externos	79.436,51	2.555,23	3.018,04	30.853,48	3.651,85	1.421,10	60.622,07	99.170,19	280.728,47
63		Custos com o pessoal	369.061,00	52.659,46	95.214,11	73.243,27	131.106,23	6.263,18	223.503,12	32.409,37	983.459,74
64		Depreciações	32.325,58	345,14	2.052,65	5.148,22	222,48	194,49	28.109,39	0,00	68.397,95
65		Perdas por imparidade	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
66		Perdas por redução justo valor	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
67		Provisões do período	372,24	6,89	6,89	137,87	6,89	6,89	151,65	0,00	689,32
68		Outros gastos e perdas	3.952,60	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2.768,40	0,00	6.721,00
69		Juros e outros gastos similares	509.578,85	55.566,72	101.734,79	120.376,76	134.987,45	19.430,39	348.396,57	131.579,56	1.421.651,09
		Total gastos	-9.058,61	1.273,68	654,38	5.210,55	-1.719,50	-3.248,56	4.565,13	0,00	-2.322,93
		Resultados (1)-(2)=(3)									
		Investimento									
		Ampliação Lar residencial							250.000,00		250.000,00
		Aquisição 2 imóveis							30.000,00		30.000,00
		Financiamento 85 % Pares - Ampliação Lar							212.500,00		212.500,00
		Total							67.500,00		67.500,00
		Saldo de Exploração - Investimento	-9.058,61	1.273,68	654,38	5.210,55	-1.719,50	-3.248,56	-62.934,87	0,00	-69.822,93



PARECER DO CONSELHO FISCAL

Reuniu o Conselho Fiscal do **CRIAL – Centro de Reabilitação e Integração de Almeirim**, para apreciar o orçamento previsional para o ano 2021.

O orçamento foi feito com base em acontecimentos passados tendo em atenção algumas particularidades próprias do ano e está de acordo com as nossas previsões.

O nosso parecer é favorável pelo que propomos à Assembleia Geral a aprovação do orçamento para o ano de 2021.

Almeirim, 24 de novembro de 2020

O Conselho Fiscal

