



**CRIAL**

Centro de Reabilitação e Integração de Almeirim

PLANO ANUAL  
DE ACTIVIDADES  
E ORÇAMENTO

**2020**

*class*  

## Índice

<b>1. Nota Introdutória</b>	<b>3</b>
<b>2. Princípios de Ação</b>	<b>4</b>
<b>3. Estrutura Organizacional</b>	<b>6</b>
<b>3.1 Organograma</b>	<b>6</b>
<b>3.2 Recursos Humanos e Materiais</b>	<b>6</b>
<b>4. Respostas Sociais</b>	<b>8</b>
<b>5. Protocolos / Acordos</b>	<b>9</b>
<b>6. Estratégia Organizacional</b>	<b>10</b>
<b>7. Metas e Dinâmicas Operacionais</b>	<b>11</b>
<b>8. Anexos</b>	<b>16</b>
<b>Orçamento previsional</b>	
<b>Parecer Conselho Fiscal</b>	

*Clotilde*  
*[Signature]*  
*[Signature]*

## 1. Nota Introdutória

O Plano de Atividades e Orçamento para 2020 do Centro de Reabilitação e Integração de Almeirim, apresenta-se como um instrumento de gestão e enquadramento das atividades que serão desenvolvidas ao longo do ano.

Como metas já sinalizadas, continuamos na expectativa do alargamento do Lar Residencial para mais 9 vagas, estando já projeto finalizado e pronto a candidatar ao Programa PARES, do qual esperamos aviso de abertura de concurso em 2020. Apresentamos candidatura ao alargamento das respostas: CAO (Centro de Atividades Ocupacionais e IP (Intervenção Precoce), no âmbito do PROCOP (Programa de Celebração ou Alargamento de Acordos de Cooperação para o Desenvolvimento de Respostas Sociais da Segurança Social), cuja aprovação, se traduzirá em 2020, no aumento dos apoios a crianças, jovens, adultos e suas famílias. Um novo desafio, será a operacionalização do CLDS 4G – Contratos Locais de Desenvolvimento Social em estreita parceria com a Câmara Municipal de Almeirim.

Outras necessidades atuais ou potenciais, poderão emergir, perante as quais nos mobilizaremos na procura de soluções. Continuaremos a investir no desenvolvimento das várias áreas: clientes, recursos humanos, recursos físicos e projeção institucional, de forma promover a melhoria contínua da nossa intervenção, sempre aliada à sustentabilidade da Instituição.

Realçamos o papel de todos os intervenientes, dos parceiros aos colaboradores, destacando os últimos, como protagonistas da credibilidade, desenvolvimento e projeção do CRIAL na defesa dos Direitos da Pessoa com Deficiência.

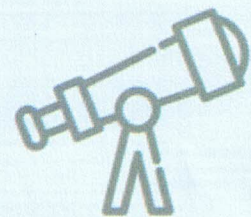
## 2. Princípios de Ação

### MISSÃO



Responder às necessidades e expectativas das pessoas com deficiência e suas famílias, através da excelência das práticas na prevenção, reabilitação e integração das mesmas, contribuindo para a melhoria da qualidade de vida e para a construção de uma sociedade mais aberta e inclusiva.

### VISÃO



- ⇒ Apostar em respostas sociais de âmbito mais alargado procurando ir de encontro às necessidades e expectativas dos clientes, das famílias e da comunidade em geral.
- ⇒ Alargar parcerias, potenciando o desenvolvimento de projetos inovadores.
- ⇒ Ser uma Instituição de referência ao nível regional/ nacional contribuindo para a sociedade com serviços de qualidade certificados (âmbito nacional/ internacional).

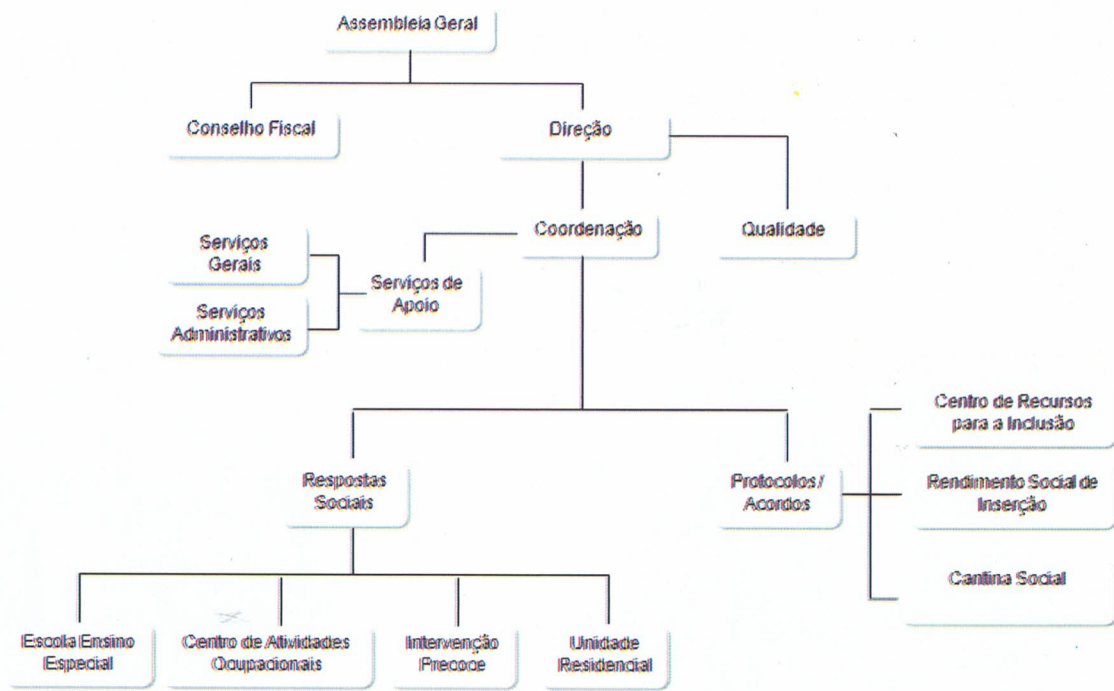
## VALORES



- ⇒ **Respeito** - Agir sem discriminar, de forma personalizada respeitando o indivíduo e seus direitos fundamentais.
- ⇒ **Inclusão** - Apoiar a inclusão/ integração, promovendo o máximo potencial de cada indivíduo/ famílias.
- ⇒ **Inovação** - Melhorar continuamente os processos operacionais, adotando metodologias inovadoras e ajustadas às necessidades.
- ⇒ **Cooperação** - Atuar de forma organizada, planejando e valorizando o trabalho de equipa com humildade e ajuda mútua, em articulação de forma dinâmica com os parceiros.
- ⇒ **Valorização** - Valorizar e motivar os recursos humanos através de formação contínua, fomentando novas competências.
- ⇒ **Postura** - Adotar uma postura centrada na pessoa, promovendo autonomia, dignidade e confiança, valorizando o diálogo e as relações inter-pessoais.
- ⇒ **Responsabilidade** - Agir de forma responsável e transparente com clientes/ parceiros/ colaboradores/ famílias e com a sociedade em geral.
- ⇒ **Solidariedade** - Incentivar práticas que traduzam o valor da solidariedade através de uma atuação concertada – acompanhar, apoiar, aceitar, proteger, cuidar, partilhar...

### 3. Estrutura Organizacional

#### 3.1 Organograma



### 3.2 Recursos Humanos e Materiais

#### Recursos Humanos

Quadro Geral	Equipa Técnica
30 Auxiliares de Apoio Direto	1 Diretora Técnica
3 Auxiliares de Limpeza	6 Psicólogas
1 Motoristas	4 Terapeutas de Fala
1 Encarregado Manutenção	2 Assistentes Sociais
2 Cozinheiras	1 Educadora Social
2 Ajudantes de Cozinha	1 Técnica de Reabilitação Psicomotora
3 Administrativas	2 Fisioterapeutas
1 Voluntárias	3 Terapeutas Ocupacionais
	1 Animadora Cultural
	3 Professores 1º Ciclo - Destacados DREL
	1 Educadora de Infância – Destacada DREL
<b>Total: 68 colaboradores</b>	



#### 4. Respostas Sociais

Resposta Social	Objetivos	Destinatários	Capacidade
<b>Escola de Ensino Especial</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>⇒ Favorecer mecanismos de integração social (interação social, comunicação, ajustamento comportamental, inserção, etc.)</li> <li>⇒ Otimizar o potencial escolar através de currículos com áreas programáticas especializadas e metodologia de trabalho própria</li> <li>⇒ Promover a auto-realização, explorando as diversas capacidades expressivas</li> <li>⇒ Construir projetos de vida para alunos com potencialidades para integração na vida ativa.</li> </ul>	6 aos 18 anos	40
<b>Centro de Atividades Ocupacionais</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>⇒ Promover o bem-estar geral dos clientes</li> <li>⇒ Manter os clientes ativos e interessados</li> <li>⇒ Favorecer o seu equilíbrio físico e emocional</li> <li>⇒ Estimular e facilitar o desenvolvimento de capacidades remanescentes das pessoas com deficiência grave e profunda</li> <li>⇒ Proporcionar a valorização pessoal das pessoas com deficiência, facultando também ajuda às respetivas famílias</li> <li>⇒ Promover a sua integração social, nomeadamente fomentando a participação em ações culturais, ginnodesportivas e recreativas.</li> </ul>	A partir dos 16 anos	79
<b>Intervenção Precoce</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>⇒ Promover o desenvolvimento e recuperação de crianças</li> <li>⇒ Evitar estabelecimento de deficiências</li> <li>⇒ Minorar problemas de crianças/famílias</li> <li>⇒ Ajudar/capacitar famílias a atingirem os seus próprios objetivos</li> <li>⇒ Favorecer empowerment familiar.</li> </ul>	Dos 0 aos 6 anos	30
<b>Unidade Residencial</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>⇒ Promover condições de vida e de ocupação que contribuam para o bem-estar e qualidade de vida adequadas às necessidades específicas dos seus destinatários</li> <li>⇒ Promover estratégias de reforço da auto-estima e da valorização e de autonomia pessoal e social</li> <li>⇒ Assegurar condições de estabilidade, reforçando a capacidade de autonomia</li> <li>⇒ Privilegiar a interação com a família e com a comunidade, no sentido da respetiva integração social.</li> </ul>	A partir dos 16 anos	21



## 5. Protocolos / Acordos

Protocolos / Acordos	Objetivos	Destinatários	Capacidade
<b>Centro de Recursos para a Inclusão</b>	⇒ Inclusão das crianças e jovens com deficiências/incapacidades, em parceria com as estruturas da comunidade, no tocante a: acesso ao ensino, formação, trabalho, lazer, participação social e vida autónoma, promovendo o máximo potencial de cada criança.	Alunos dos 6 aos 18 em contexto integrado	—
<b>Rendimento Social de Inserção</b>	⇒ Garantir a inserção social dos beneficiários do Rendimento Social de Inserção do concelho de Almeirim e Alpiarça ⇒ Acompanhar pedagogicamente as famílias, intervindo de forma estruturada e harmoniosa ⇒ Capacitar as famílias dotando-as de competências com vista à sua integração e autonomia.	Beneficiários RSI	170 Agregados
<b>Cantina Social</b>	⇒ Suprir necessidades alimentares através da disponibilização de refeições.	Indivíduos / Famílias em situação de vulnerabilidade sócio-económica	13 Refeições diárias
<b>POAMC</b>	⇒ O Programa de Apoio às Pessoas Mais Carenciadas pretende ser um instrumento de combate à Pobreza e exclusão social em Portugal. O Programa foi desenhado numa lógica de intervenção mediante apoio alimentar, assim como no desenvolvimento de medidas de acompanhamento que capacitem as pessoas mais carenciadas, promovendo assim a sua inclusão.	Indivíduos / Famílias em situação de vulnerabilidade sócio-económica	86 Pessoas

*Handwritten signatures and initials in blue ink.*

## 6. Estratégia Organizacional

Tomando como referência a Missão, Visão, Princípios e Valores, o Plano Estratégico determina as linhas de orientação e os objetivos estratégicos que conduzirão a ação do CRIAL, numa perspectiva de médio e longo prazo.

### POLÍTICA DA QUALIDADE

- ⇒ Assegurar a satisfação das necessidades, qualidade de vida e anseios de todos os clientes, sem descuidar o respeito pelas suas características particulares e assegurando os seus direitos fundamentais.
- ⇒ Promover a motivação, qualificação e competência do seu Staff, no sentido da contínua progressão e melhoria.
- ⇒ Envidar esforços no sentido de aperfeiçoar respostas e ser pró-ativo na busca de enriquecimento dos processos que utiliza, projetando-se em novos desafios.

### OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

EIXO	OBJETIVO ESTRATÉGICO
<b>EIXO 1</b> <b>QUALIDADE DOS SERVIÇOS E MELHORIA CONTÍNUA</b>	OE.1 Assegurar a satisfação dos clientes
	OE.2 Implementar serviços em resposta às necessidades identificadas e garantir a sua continuidade
	OE.3 Promover a formação contínua, competências e motivação dos colaboradores
	OE.5 Consolidar e reforçar parcerias
	OE.6 Promover a imagem, comunicação e divulgação da Instituição
	<b>EIXO 2</b> <b>SUSTENTABILIDADE E FINANCEIRA</b>
OE.8 Aumentar o autofinanciamento	
<b>EIXO 3</b> <b>INFRAESTRUTURAS E EQUIPAMENTOS</b>	OE.4 Melhorar recursos, equipamentos e infraestruturas

## 7. Metas e Dinâmicas Operacionais

### OE 1. ASSEGURAR A SATISFAÇÃO DOS CLIENTES

Objetivos Operacionais	Indicadores	Atividades/Ações	Metas 2020
Garantir a Satisfação dos Familiares	Taxa de Satisfação dos Familiares	Entrega dos questionários. Receção das respostas. Análise e divulgação dos resultados.	≥ 86%
Garantir a Satisfação dos Clientes	Taxa de Satisfação dos Clientes	Entrega dos questionários. Receção das respostas. Análise e divulgação dos resultados.	≥ 86%
Garantir o Tratamento de Não Conformidades	Nº de Não Conformidades detetadas, por ano	Registar, tratar e divulgar as não conformidades.	≤ 3
Assegurar o cumprimento dos Planos Individuais (PDI e PEI)	Taxa de Cumprimento dos Objetivos dos Planos Individuais	Identificação de objetivos, indicadores e metas dos documentos. Concretizar / Executar.	≥ 75%

**EIXO 1**  
**QUALIDADE DOS SERVIÇOS E MELHORIA CONTÍNUA**

### OE 2. IMPLEMENTAR SERVIÇOS EM RESPOSTA ÀS NECESSIDADES

#### IDENTIFICADAS E GARANTIR A SUA CONTINUIDADE

Aumentar a capacidade do Lar Residencial	Nº de novas vagas (aumento real)	Elaborar projeto de ampliação. Candidatar o projeto a medidas de financiamento	<b>9 Vagas</b>
Aumentar nº de vagas com acordo na Intervenção Precoce	Nº de novas vagas Com acordo	Aguardar resultado da candidatura ao Programa de Celebração ou Alargamento de Acordos de Cooperação para o Desenvolvimento de Respostas Sociais	<b>30 Vagas</b>
Aumentar nº de vagas com acordo no CAO	Nº de novas vagas Com acordo	Aguardar resultado da candidatura ao Programa de Celebração ou Alargamento de Acordos de Cooperação para o Desenvolvimento de Respostas Sociais	<b>10 Vagas</b>
Cumprir o Plano Anual de Atividades	Taxa de Cumprimento do Plano Anual de Atividades	Assegurar a gestão das atividades programadas. Colocar em prática o plano previsto.	≥ 94 %

### OE 3. PROMOVER A FORMAÇÃO CONTÍNUA, COMPETÊNCIAS E MOTIVAÇÃO DOS COLABORADORES

**EIXO 1  
QUALIDADE DOS SERVIÇOS E MELHORIA CONTÍNUA**

Objetivos Operacionais	Indicadores	Atividades/Ações	Metas 2020
Cumprir o Plano de Formação	Taxa de Cumprimento do Plano de Formação	Identificar necessidades de formação. Elaborar plano anual de formação. Facilitar o acesso à formação.	≥ 82 %
Otimizar as Competências dos Colaboradores	Taxa de Colaboradores com Formação	Apoiar a participação dos colaboradores em ações de formação.	≥ 70 %
Avaliar Desempenhos	Média de Avaliação de Desempenho dos Colaboradores	Aplicar a avaliação de desempenho. Tratar e validar resultados.	≥ 3.5
Avaliar a Satisfação dos Colaboradores	Taxa de Satisfação dos Colaboradores	Distribuir e recolher questionários. Analisar resultados. Desenvolver ações para colmatar os aspetos negativos.	≥ 86 %

### OE 5. CONSOLIDAR E REFORÇAR PARCERIAS

Aumentar Nº de Parcerias	Nº Novos Parceiros	Atualizar o levantamento de potenciais parceiros.	≥ 4
Obter a Satisfação dos Parceiros	Taxa de Satisfação dos Parceiros	Efetuar levantamento de satisfação. Tratar e divulgar resultados.	≥ 72%



### OE 7. ASSEGURAR O EQUILÍBRIO ORÇAMENTAL

**EIXO 2  
SUSTENTABILIDADE FINANCEIRA**

Objetivos Operacionais	Indicadores	Atividades/Ações	Metas 2020
Aumentar Receitas e Controlar Despesas	Diferença entre Receita e Despesa (Resultado Líquido Positivo)		> 0
		Promover fontes alternativas de financiamento a redução de custos.	
	Diferença entre o Valor Orçamental Previsto e o Gasto (Desvio Positivo)		> 0

### OE 8. AUMENTAR O AUTO-FINANCIAMENTO

Aumentar o Auto-Financiamento	Taxa de auto-financiamento	Realizar campanhas de angariação de fundos e de novos sócios. Promover a venda de material produzido pelos clientes. Publicitar a prestação de serviços.	≥ 14%
	Taxa de Projetos Financiados	Candidaturas a novos projetos financiados e promover a realização dos mesmos.	≥ 60%

**OE 4. MELHORAR RECURSOS, EQUIPAMENTOS E INFRAESTRUTURAS**

**EIXO 3  
EQUIPAMENTOS E INFRAESTRUTURAS**

Objetivos Operacionais	Indicador	Atividades/Ações	Metas 2020
Implementar Ações de Melhoria	Taxa de Ações de Melhoria Implementadas	Aceitar sugestões. Registrar e planejar ações. Implementar.	≥ 60 %
Melhorar Recursos, Equipamentos e Infraestruturas	Taxa de Cumprimento do Plano de Manutenção	Intervir / Corrigir.	=100%
	Taxa de Resolução dos Pedidos de Intervenção	Realizar ações corretivas.	=100%

### 8. Anexos

- Orçamento previsional
- Parecer Conselho Fiscal

Almeirim, 27 novembro de 2019

A Direção



Cândida Ivo

Leonor Sabot de Staneg

~~Paulo~~  
Fernando Ramôes Silva



*Handwritten signatures and initials in blue ink.*

**MEMÓRIA JUSTIFICATIVA**

- Os custos e proveitos foram calculados, tendo em conta a receita e despesa realizada no período de **JANEIRO** a **SETEMBRO** de **2019**.
- Os valores considerados foram actualizados face ao ano anterior em 0,5%
- A verba do acordo de cooperação (CRSSB) é igual à do ano em curso, conforme legislação em vigor.

(Em Euros)

<b>GASTOS E PERDAS</b>			
1 - Custo mercadorias vendidas e matérias consumidas			
Géneros alimentares		76.243,50	
Outros:			
Pirilampos, pins e outros	5.700,00		
...		5.700,00	81.943,50
2 - Demonstração conta " <b>Fornecimentos e serviços externos</b> ":			
Subcontractos (Fornecimento e alimentação)		0,00	
Electricidade	33.107,56		
Combustíveis	23.062,22		
Água	4.742,31		
Outros fluidos (gás)	272,43	61.184,52	
Material de escritório	9.993,67	9.993,67	
Reparação, conserv adaptação equip edif alugados			
<i>Outros fornecimentos e serviços externos:</i>			
Ferramentas e utensílios de desgaste rápido	2.892,65		
Rendas e alugueres	0,00		
Despesas de representação	0,00		
Comunicação	1.303,46		
Seguros	4.429,36		
Deslocações e estadas	8.556,73		
Conservação e reparação	22.505,22		
Publicidade e propaganda	600,00		
Limpeza, higiene e conforto	0,00		
Trabalhos especializados	11.658,49		
Outros*	144.949,26	196.895,17	268.073,35
3 - Custos com o pessoal:			
Remunerações certas:			
1 TCO - IPSS	726.294,24		
2 Isentas encargos patronais	0,00		
3	0,00		
....	0,00	726.294,24	
Remunerações adicionais:			
Subsídio de alimentação	6.773,33		
Gratificações	0,00		
Outros	1.699,25	8.472,58	
Formação profissional		0,00	
Contribuições segurança social (*)		162.342,55	
Seguros acid trabalho e doenças profissionais		8.619,78	
Outros custos com o pessoal:			
Medicina no Trabalho		1.380,00	
Outros		0,00	907.109,15

*Handwritten notes:*  
Módulo  
Clas  
B  
1  
f

4 - Depreciações: Propriedades de Investimento		0,00	
Activos Fixos Tangíveis		66.466,79	66.466,79
Activos Fixos Intangíveis		189,38	189,38
5 - Perdas por imparidade Utentes		0,00	0,00
6 - Outros gastos e perdas Outros gastos e perdas		938,00	938,00
8 - Juros e outros gastos similares Outros		6.700,00	6.700,00
	<b>Total de gastos e perdas</b>		<b>1.331.420,17</b>

*Handwritten notes and signatures:*  
 14/03/2012  
 Clara [Signature] [Signature]

<b><u>RENDIMENTOS E GANHOS</u></b>			
9 - Vendas: Pirilampos, pins e outros ...	9.600,00	0,00	9.600,00
10 - Prestações de serviços: Quotas dos utilizadores Quotizações	91.890,00 3.250,00	95.140,00	95.140,00
11 - Variação nos inventários de produção		0,00	0,00
12 - Subsídios, Doações e legados à exploração Do Estado e outros entes públicos CRSSN - Centro Regional de Seg.Social Outros: DREL e outros De outros sectores: Donativos ...	388.090,98 8.000,00 0,00	795.104,10 388.090,98 8.000,00	1.191.195,08
13 - Reversões ... ...		0,00 0,00	0,00
14 - Outros rendimentos e ganhos Diversos: PIDDAC ...Outros	7.082,93 28.794,48	0,00 0,00 0,00	35.877,41
15 - Juros, dividendos e outros rendimentos similares Outros  Outros: ...		0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
	<b>Total de rendimentos e ganhos</b>		<b>1.331.812,49</b>
<b>Resultado do período</b>			<b>392,32</b>

CAO  
H. R. S. L.  
/ /

2020

Valências	Nº Utentes	Valor unitário acordo	nº meses	valor anual
C.A.O.	55	538,95	12	355.707,00
C.A.O. (*)	10	538,95	3	16.168,50
I.P.A.	30	157,89	12	56.840,40
R.S.I.	170	8.295,25	12	99.543,00
Escolaridade	17	0		121.060,36
C.R.I.	0	0		133.267,95
Lar internamento	20	1.062,98	12	255.115,20
Total	292			1.037.702,41

**Nota:** as valências **Escolaridade** e **C.R.I.** são subsidiadas pela D.R.E.L.

No acordo de valência **R.S.I.** o protocolo celebrado não se refere a um valor por utente, mas sim a um montante fixo mensal para um grupo de funcionários, acrescido de uma verba também ela fixa para despesas de funcionamento.

(\*) Previsão de novo acordo CAO para mais 10 utentes

Classificação

Departamento	CC	Remuneração	Sub. férias	Sub. Natal	Sub. turno	Sub. deslocação	Sub. ref.	Total	Enc. Seg. social	Total anual
<b>Departamento EEE - Escola de Educação Especial - 10.01</b>										
01.01	VERONICA ISABEL DOS SANTOS CLAUDIO	635,00	635,00	635,00				8.890,00	1.982,47	10.872,47
01.01	JOSÉ JOAQUIM MARMELO FERNANDES	635,00	635,00	635,00				8.890,00	1.982,47	10.872,47
01.01	TANIA PATRICIA LOURO COIMBRA	635,00	635,00	635,00				8.890,00	1.982,47	10.872,47
								26.670,00	5.947,41	32.617,41
<b>Departamento Secretária - 10.03</b>										
01.03	MARIA ROSALINA PIRES CORREIA	1.732,11	1.732,11	1.732,11				24.249,54	5.407,65	29.657,19
01.03	MARINA ISABEL CANIÇO PERALTA	882,79	882,79	882,79				9.559,06	2.131,67	11.690,73
01.03	FILIPA VERA RODRIGUES MATEUS DA SILVA CARDOSO	635,00	635,00	635,00				8.890,00	1.982,47	10.872,47
01.03	Tânia Isabel Faria Da Silva	635,00	635,00	635,00				8.890,00	1.982,47	10.872,47
	José Joaquim Marmelo Fernandes	646,00	646,00	646,00				9.044,00	2.016,81	11.060,81
	José Natónio Pereira da Silva	646,00	646,00	646,00				9.044,00	2.016,81	11.060,81
	Psicóloga (CLDS)	1.252,94	1.252,94	1.252,94		1,283,26		17.541,76	3.911,68	22.736,10
								87.217,16	19.449,56	106.667,32
<b>Departamento C.A.O. - 10.02</b>										
01.04	ISABEL MARIA SILVA PEREIRA BENTO	912,19	912,19	912,19				12.770,66	2.847,86	15.618,52
01.04	MARIA CONCEIÇÃO GAMEIRO SOUSA GOMES	912,19	912,19	912,19				12.770,66	2.847,86	15.618,52
01.04	MARIA DO ROSARIO B.GABRIELA CARVALHO	852,78	852,78	852,78				11.938,92	2.662,38	14.601,30
01.04	ANA PAULA MONTES PEREIRA MINDRICO	751,14	751,14	751,14				10.515,96	2.345,06	12.861,02
01.04	MARIA JOSE FERREIRA JUSTINO	635,00	635,00	635,00				8.890,00	1.982,47	10.872,47
01.04	SOLANGE VANESSA GRAÇA FRANCO CORREIA	1.381,30	1.381,30	1.381,30				17.955,90	4.004,39	21.961,29
01.04	MARIA DO CARMO SANTO VINAGRE ARANHA MERCÉ	635,00	635,00	635,00				8.890,00	1.982,47	10.872,47
01.04	MARIA ESTELA PLACIDO ABRANTES CUNHA	635,00	635,00	635,00				8.890,00	1.982,47	10.872,47
01.04	PEDRO MIGUEL TORCATO GONÇALVES	1.051,74	1.051,74	1.051,74				14.724,36	3.283,53	18.007,89
01.04	SONIA ISABEL MARQUES ALUGUSTO	635,00	635,00	635,00				8.890,00	1.982,47	10.872,47
01.04	RUTE ISABEL RODRIGUES AUGUSTO	635,00	635,00	635,00				8.890,00	1.982,47	10.872,47
01.04	INÉS ISABEL NEVES AFONSO	635,00	635,00	635,00				8.890,00	1.982,47	10.872,47
01.04	SANDRA MARIA RIBEIRO AMARAL	635,00	635,00	635,00				8.890,00	1.982,47	10.872,47
01.04	RITA ISABEL FRAZÃO VINAGRE BOAVIDA COSTA	635,00	635,00	635,00				8.890,00	1.982,47	10.872,47
01.04	CARLA ALEXANDRA GUERRA COSTA	970,00	970,00	970,00				13.580,00	3.028,34	16.608,34
01.04	ANDREA FILIPA CORREIA CARREIRA	635,00	635,00	635,00				8.890,00	1.982,47	10.872,47
01.04	MARIA MANUELA PIRES VIANA BASTOS DAMAS	970,00	970,00	970,00				13.580,00	3.028,34	16.608,34
01.04	INÉS MAURICIO GOMES	635,00	635,00	635,00				8.890,00	1.982,47	10.872,47
01.04	SONIA ISABEL DA VENDA ANASTÁCIO	635,00	635,00	635,00				8.890,00	1.982,47	10.872,47
01.04	ÂNGELA DE FÁTIMA LOPES DOS SANTOS FIRMINO CORI	970,00	970,00	970,00				13.580,00	3.028,34	16.608,34
01.04	Rita Lopes Pires	635,00	635,00	635,00				8.890,00	1.982,47	10.872,47
01.04	Auxiliar ( novo contrato a partir de outubro)	158,75	158,75	158,75				2.222,50	495,62	2.718,12
01.04	Auxiliar ( novo contrato a partir de outubro)	158,75	158,75	158,75				2.222,50	495,62	2.718,12
								232.542,46	51.856,97	284.399,43
<b>Departamento Projecto RSI - 10.06</b>										
01.07	ANA CATARINA TAVARES SIMÕES CORREIA	1.022,00	1.022,00	1.022,00				14.305,00	3.190,68	17.495,68
01.07	ELIZABETE GOMES DE SOUZA	1.137,00	1.137,00	1.137,00				15.918,00	3.549,71	19.467,71
01.07	FLORENCIA MARIA MARQUES DA COSTA SANTOS	635,00	635,00	635,00				8.890,00	1.982,47	10.872,47
01.07	INÉS CRISTINA FILIPE PEREIRA DIAS	1.071,00	1.071,00	1.071,00				13.923,00	3.104,83	17.027,83
01.07	TANIA PATRICIA LOURO COIMBRA	635,00	635,00	635,00				8.890,00	1.982,47	10.872,47
								61.923,00	13.810,17	75.733,17
<b>Departamento Cozinha - 10.08</b>										
01.11	MARIA ULISES MATOS MARQUES CENTEIO	695,00	695,00	695,00				9.730,00	2.169,79	11.899,79
01.11	PAULA CRISTINA MARQUES CALDEIRA GALVEIA	690,00	690,00	690,00				9.560,00	2.154,18	11.814,18
01.11	MARIA GORETI SILVA PEIXOTO	646,00	646,00	646,00				9.044,00	2.016,81	11.060,81
01.11	DEOLINDA MARIA DE ALMEIDA MARQUES	635,00	635,00	635,00				8.890,00	1.982,47	10.872,47
								37.324,00	8.323,25	45.647,25
<b>Departamento C.R.I. - 10.07</b>										
01.12	ANA MAFALDA HILÁRIO CALADO	1.029,56	857,97	857,97		433,00		12.011,53	2.678,57	15.123,11
01.12	MARTA MEDINAS OLIVEIRA ALEJO MARQUES	1.126,08	938,40	938,40		433,00		13.137,60	2.929,68	16.500,28
01.12	CÁTIA DINIS DE CARVALHO LIMA	1.126,08	938,40	938,40		433,00		13.137,60	2.929,68	16.500,28
01.12	VANESSA ALEXANDRA GRAÇA FRANCO CORREIA	707,82	589,85	589,85		433,00		8.257,90	1.841,51	10.532,41
01.12	MARIA DE LURDES MAURICIO SALGADO	128,69	107,24	107,24		433,00		1.501,38	334,81	2.269,19
01.12	MARISA JOSE VENEIO TORRE	1.126,08	938,40	938,40		433,00		14.263,68	3.190,80	17.920,78
01.12	ISABEL MARIA RIBEIRO DAVID LOUPAS	289,56	241,30	241,30		433,00		3.378,20	753,34	4.564,54
01.12	ANDREA CONCEIÇÃO SOLIPA	836,52	697,10	697,10		433,00		9.759,40	2.176,35	12.368,75
01.12	ISABEL ALEXANDRA PEREIRA DAS NEVES	1.071,36	892,82	892,82		433,00		12.499,43	2.787,37	15.719,81
01.12	Bárbara Sofia Oliveira	942,69	785,58	785,58		433,00		10.995,05	2.452,57	13.883,62
	Deslocação CRI							2.400,00		2.400,00
								98.944,78	22.064,69	127.782,77



RESULTADOS POR VALÊNCIAS - 2020

CONTAS	CRIAL	VALENCIAS	C.A.O.	I.P.A.	R.S.I.	ESCOLARIDADE	C.R.I.	CANTINA SOCIAL	LAR RESIDENCIAL	CLDS	TOTAL
71		Vendas	9.600,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	9.600,00
72		Prestações de serviços	48.100,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	47.040,00	0,00	95.140,00
73		Variações nos inventários da produção	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
74		Trabalhos para a própria entidade	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
75		Subsídios, doações e legados à exploração	379.315,50	56.840,40	99.543,00	122.020,36	133.267,95	12.930,00	259.515,20	127.762,67	1.191.195,08
78		Outros rendimentos e ganhos	14.849,41	0,00	308,77	4.952,07	0,00	1.974,33	13.792,83	0,00	35.877,41
79		Juros, dividendos e outros rendimentos similares	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		<b>Total Rendimentos e Ganhos</b>	<b>451.864,91</b>	<b>56.840,40</b>	<b>99.851,77</b>	<b>126.972,43</b>	<b>133.267,95</b>	<b>14.904,33</b>	<b>320.348,03</b>	<b>127.762,67</b>	<b>1.331.812,49</b>
61		Custo mercadorias vendidas e matérias consumidas	28.271,82	0,00	2.127,39	10.665,30	0,00	8.775,20	32.103,79	0,00	81.943,50
62		Fornecimentos e Serviços Externos	87.612,06	2.810,86	2.351,57	22.144,70	5.081,20	1.130,44	47.772,33	99.170,19	268.073,35
63		Custos com o pessoal	302.866,31	44.562,58	97.026,77	84.866,71	132.349,25	7.792,22	209.052,82	28.592,48	907.109,15
64		Depreciações	31.597,89	190,88	192,70	3.918,14	190,88	176,86	30.388,82	0,00	66.656,17
65		Perdas por imparidade	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
66		Perdas por redução justo valor	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
67		Provisões do período	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
68		Outros gastos e perdas	553,42	9,38	9,38	140,70	9,38	9,38	206,36	0,00	938,00
69		Juros e outros gastos similares	3.800,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2.900,00	0,00	6.700,00
		<b>Total gastos</b>	<b>454.701,50</b>	<b>47.573,70</b>	<b>101.707,81</b>	<b>121.735,55</b>	<b>137.630,71</b>	<b>17.884,10</b>	<b>322.424,12</b>	<b>127.762,67</b>	<b>1.331.420,17</b>
		<b>Resultados (1)-(2)=(3)</b>	<b>-2.836,59</b>	<b>9.266,70</b>	<b>-1.856,04</b>	<b>5.236,88</b>	<b>-4.362,76</b>	<b>-2.979,77</b>	<b>-2.076,09</b>	<b>0,00</b>	<b>392,32</b>
		<b>Investimento</b>									
		<b>Ampliação Lar residencial</b>							<b>175.000,00</b>		<b>175.000,00</b>
		<b>Financiamento 75% Pares</b>							<b>131.250,00</b>		<b>131.250,00</b>
		<b>Total</b>							<b>43.750,00</b>		<b>43.750,00</b>
		<b>Saldo de Exploração - Investimento</b>	<b>-2.836,59</b>	<b>9.266,70</b>	<b>-1.856,04</b>	<b>5.236,88</b>	<b>-4.362,76</b>	<b>-2.979,77</b>	<b>-45.826,09</b>	<b>0,00</b>	<b>-43.357,68</b>

Class  
  
 H. P. S. S. S.

M. P. ...
   
 Class
   
 F

**CRIAL -CENTRO DE REABILITAÇÃO E INTEGRAÇÃO DE ALMEIRIM**

**2020**

Contas	VALÊNCIAS	TOTAL
71	Vendas	<b>9.600,00</b>
72	Prestações de serviços	<b>95.140,00</b>
721	Quotas dos Utilizadores	91.890,00
722	Quotizações e jóias	3.250,00
73	Variações nos inventários da produção	<b>0,00</b>
74	Trabalhos para a própria entidade	<b>0,00</b>
75	Subsídios, doações e legados à exploração	<b>1.191.195,08</b>
751	Do Estado e outros entes públicos	<b>1.183.195,08</b>
7511	Centro Regional de Segurança Social	795.104,10
7512	Outros (IEFP, Cantina Social, PIEF)	388.090,98
752	Subsídios outras entidades	<b>0,00</b>
753	Doações, donativos	<b>8.000,00</b>
76	Reversões	<b>0,00</b>
78	Outros rendimentos e ganhos	<b>35.877,41</b>
781	Rendimentos suplementares	12.354,16
788	Outros rendimentos e ganhos	<b>23.523,25</b>
7881	Correções exercícios anteriores	<b>0,00</b>
7883	Imputação de subsídios ao investimento	16.081,25
7882-7884/7887	Rendimentos e ganhos em ativos	<b>0,00</b>
7888	Outros não especificados	7.442,00
79	Juros, dividendos e outros rendimentos similares	<b>0,00</b>
	<b>Total Rendimentos e Ganhos</b>	<b>1.331.812,49</b>
61	Custo mercadorias vendidas e matérias consumidas	<b>81.943,50</b>
6111	Pirilampos, etc.	5.700,00
6121	Géneros alimentares	76.243,50
62	Fornecimentos e Serviços Externos	<b>268.073,35</b>
621	Subcontratos	0,00
622	Serviços especializados	59.103,10
6221	Trabalhos especializados	11.658,49
6222	Publicidade e propaganda	600,00
6223	Vigilância e segurança	0,00
6224	Honorários	23.771,68
6225	Comissões	0,00
6226	Conservação e reparação	22.505,22
6228	Outros	567,71
623	Materiais	53.084,00
6231	Ferramentas e utensílios de desgaste rápido	2.892,65
6232	Livros e documentação técnica	0,00
6233	Material de escritório	9.993,67
6234	Artigos para oferta	0,00
6235/6238	Outros	40.197,68
624	Energia e Fluidos	61.184,52
6241	Electricidade	33.107,56
6242	Combustíveis	23.062,22
6243	Água	4.742,31
6248	Outros	272,43
625	Deslocações, Estadas e Transportes	8.556,73



  
 M. P. de S. L.  
 O. L.

	6251	Deslocações e estadas	8.556,73
	6252	Transporte de pessoal	0,00
	6253	Transporte de mercadorias	0,00
	6258	Outros	0,00
	626	Serviços diversos	86.145,00
	6261	Rendas e alugueres	12.981,76
	6262	Comunicação	1.303,46
	6263	Seguros	4.429,36
	6265	Contencioso e notariado	8,10
	6267	Limpeza, Higiene e conforto	0,00
	6268	Outros serviços	67.422,32
63		Custos com o pessoal	<b>907.109,15</b>
	6321	Remunerações certas	726.294,24
		TCO - IPSS 22,3%	726.294,24
		Isentas de Enc.p/ent.patronal	0,00
		Outros - Reformados 19,3%	0,00
	6322	Remunerações adicionais	8.472,59
		TCO - IPSS 22,3%	1.699,25
		Isentas de Enc.p/ent.patronal	6.773,34
		Outros	0,00
	633	Benefícios pós emprego	0,00
	635	Encargos sobre remunerações	162.342,55
		TCO - IPSS 22,3%	162.342,55
		Outras reformados 19,3%	0,00
	636	Seguros	8.619,78
	637/638	Outros custos com pessoal	1.380,00
64		Depreciações	<b>66.656,17</b>
	641	Propriedades de investimento	0,00
	642	Ativos Fixos Tangíveis	66.466,79
	643	Ativos Fixos Intangíveis	189,38
65		Perdas por imparidade	0,00
	651	De dívidas a receber	0,00
66		Perdas por redução justo valor	0,00
67		Provisões do período	0,00
68		Outros gastos e perdas	<b>938,00</b>
	681	Impostos	0,00
	682/687	Outros gastos e perdas em ativos	0,00
	688	Outros gastos e perdas	938,00
	6881	Correções de períodos anteriores	0,00
	6882	Donativos	0,00
	6883	Quotizações	938,00
	6884/6888	Outros gastos e perdas	0,00
	69	Juros e outros gastos similares	<b>6.700,00</b>
		<b>Total gastos</b>	<b>1.331.420,17</b>
		<b>Resultados (1)-(2)=(3)</b>	<b>392,32</b>
		<b>Investimento</b>	
		Ampliação Lar residencial	<b>175.000,00</b>
		Financiamento 75% Pares	<b>131.250,00</b>
		<b>Total</b>	<b>43.750,00</b>
		<b>Saldo de Exploração - Investimento</b>	<b>-43.357,68</b>

## PARECER DO CONSELHO FISCAL

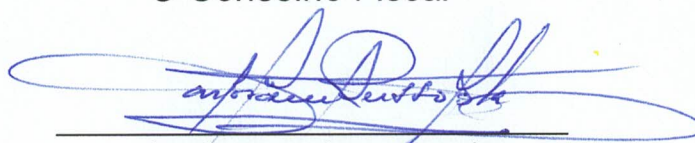
Reuniu o Conselho Fiscal do **CRIAL – Centro de Reabilitação e Integração de Almeirim**, para apreciar o orçamento previsional para o ano 2020.

O orçamento foi feito com base em acontecimentos passados tendo em atenção algumas particularidades próprias do ano e está de acordo com as nossas previsões.

O nosso parecer é favorável pelo que propomos à Assembleia Geral a aprovação do orçamento previsional para o ano de 2020.

Almeirim, 27 de novembro de 2019

O Conselho Fiscal



(Carlos Manuel Russo Mota)

(António Carlos Gonçalves Trindade)

